



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 4

di data 25 gennaio 2023

Oggetto: Approvazione del “Codice di comportamento del personale dipendente” della Comunità Alto Garda e Ledro.

<p>L'anno duemilaventitre addì venticinque del mese di gennaio alle ore 8.00, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. “Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino”, adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.</p>	<p>Relazione di pubblicazione</p> <hr/>
	<p>Pubblicato all'albo telematico della Comunità dal giorno:</p> <p>27 gennaio 2023</p>
	<p>Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno:</p> <p>06 febbraio 2023</p>
	<p>IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini</p>

OGGETTO: Approvazione del “Codice di comportamento del personale dipendente” della Comunità Alto Garda e Ledro.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Premesso che:

- con deliberazione del Comitato esecutivo n. 36/2018 è stato approvato il codice di comportamento dei dipendenti della Comunità Alto Garda e Ledro;
- con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 21/2019 sono state approvate integrazioni e modifiche al codice di comportamento in materia di “pantouflage”.

Precisato che con decreto del Presidente n. 58 del 27.12.2022:

- è stato adottato in via preliminare il “Codice di comportamento del personale dipendente” della Comunità Alto Garda e Ledro, composto da n. 17 articoli;
- è stato precisato che tale documento ha sostituito integralmente quello precedentemente approvato con deliberazione del Comitato esecutivo n. 36 del 20.03.2018;
- è stata disposta sia la pubblicazione del predetto Codice di comportamento sul sito istituzionale dell'ente, alla sezione “Amministrazione trasparente, sia la comunicazione al personale dipendente;
- è stata demandata a successivo separato provvedimento l'approvazione definitiva del Codice di comportamento, a seguito del completamento della procedura partecipativa prevista dall'art. 54 D. Lgs. 165/2001.

Ricordato che con il medesimo provvedimento è stato adottato in via preliminare il Codice di comportamento per i dipendenti della Comunità Alto Garda e Ledro, introducendo alcune novità ed in particolare con riferimento:

- al contenuto della sezione anticorruzione del PIAO;
- alla previsione della procedura “Whistleblowing” per le segnalazioni relative agli illeciti nell'amministrazione;
- alle disposizioni in ordine all'utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e social media, in applicazione dell'art. 54 comma 1-bis D. Lgs. 165/2001;
- agli aggiornamenti in materia di rapporti con il pubblico e di formazione.

Precisato che come previsto dall'articolo 54 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm., è stato avviato un percorso partecipativo (definito dalla norma quale “procedura aperta alla partecipazione”) in modo da coinvolgere, oltre a dipendenti e organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Amministrazione, tutti gli interessati (c.d. stakeholders) identificabili nelle associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione; ciò al fine di consentire un'ampia partecipazione che possa porre tutti questi soggetti nella effettiva condizione di conoscere i comportamenti attesi dai funzionari, sia per quanto concerne le attività e i compiti che questi sono tenuti a svolgere all'interno dell'amministrazione, sia per quel che concerne i rapporti con i cittadini e le imprese.

L'attuazione della procedura aperta alla partecipazione è stata effettuata tramite:

- pubblicazione nello spazio “Avvisi e Novità” del sito internet istituzionale della Comunità Alto Garda e Ledro di apposito avviso disponibile per il periodo dal 28 dicembre 2022 al 12 gennaio 2023, unitamente alle necessarie indicazioni/modalità per inviare osservazioni e proposte;
- pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell'Ente, del decreto di adozione preliminare n. 58/2022 e del Codice di comportamento;
- invio a tutti i dipendenti in data 28 dicembre 2022 di apposita comunicazione di adozione in via preliminare del codice ed invito a formulare eventuali osservazioni o suggerimenti.

Verificato che nel periodo di pubblicazione non sono pervenute osservazioni.

Accertata la conclusione della procedura partecipativa prevista dall'art. 54 D.Lgs. 165/2001 e verificato che risulta ora necessario procedere con l'approvazione in via definitiva del codice di comportamento del personale dipendente.

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di concludere la procedura di approvazione del Codice di comportamento del personale dipendente.

Richiamate a tutti gli effetti:

- la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Dato atto che, in ordine alla presente proposta di provvedimento è stato acquisito il solo parere di regolarità tecnica, di cui all'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2, rilasciato dal Segretario Regionale, dando atto che non si rende necessario acquisire quello di regolarità contabile e di copertura finanziaria in quanto non si rilevano aspetti contabili.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- il Documento Unico di Programmazione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 18 di data 03.03.2022;
- il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 19 di data 03.03.2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 24 di data 10.03.2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione provvisorio per l'esercizio finanziario 2023 approvato con Decreto del Presidente n. 01 di data 05.01.2023;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm.ii. «Norme in materia dell'autonomia del Trentino»;
- Legge provinciale 06.07.2022 n. 7 "Riforma delle comunità: modificazione della legge provinciale 16.06.2006 n. 3.

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall'art. 17 "Presidente" della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022.

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa :

1. di approvare in via definitiva il "Codice di comportamento del personale dipendente" della Comunità Alto Garda e Ledro, composto da n. 17 articoli, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che ai sensi dell'art. 17 del medesimo Codice lo stesso entra in vigore dalla data di pubblicazione sul sito internet istituzionale e che dalla medesima data il presente Codice sostituisce integralmente quello precedentemente approvato con deliberazione del Comitato esecutivo n. 36 del 20.03.2018;
3. di disporre che il Codice di comportamento approvato con il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, alla sezione "Amministrazione trasparente" e comunicato al personale dipendente;
4. stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
5. di precisare, ai sensi dell'art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente Decreto sono ammessi i seguenti ricorsi, da parte degli aventi diritto:
 - in opposizione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
 - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi dell'articolo 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - in alternativa, straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199, entro 120 giorni.

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE
F.to dott.ssa Michela Donatini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini