



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N.28

di data 02/04/2026

Oggetto: AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE TRAMITE COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE CATEG. D LIV. BASE, 1 POS. RETR.. AMMISSIONE CANDIDATI.

L'anno **duemilaventisei** addì **due** del mese di **Aprile** alle ore **15.30**, il Presidente Giuliano Marocchi, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 9 di data 07.07.2025 ai sensi dell'art. 17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Generale dott.ssa Michela Donatini.

OGGETTO: AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE TRAMITE COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE CATEG. D LIV. BASE, 1 POS. RETR.. AMMISSIONE CANDIDATI.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Servizio Risorse Umane, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione come di seguito specificato.

Considerato quanto segue:

- con decreto n. 17 del 05.03.2026 è stata indetta una pubblica selezione per eventuali assunzioni a termine nella figura professionale di "Assistente sociale" categoria D livello Base, 1^a posizione retributiva, alle condizioni come stabilite nel relativo avviso di selezione, in allegato al medesimo provvedimento;
- all'avviso di selezione è stata data idonea diffusione, come risultante dalla nota prot. n. 3499 del 09.03.2026 e lo stesso è stato regolarmente pubblicato nello spazio dedicato "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione trasparente del sito internet della Comunità, il tutto come risultante dalla relativa documentazione in atti;
- l'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione T.A.A. n. 10 del 11.03.2026.

Ricordato che nell'avviso è stabilito testualmente che *"per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno fare pervenire apposita domanda debitamente sottoscritta, in carta semplice (preferibilmente utilizzando l'apposito modello che viene reso disponibile), presso la sede della Comunità Alto Garda e Ledro, Via Rosmini n. 5/b, ufficio protocollo - 2° piano, 38066 Riva del Garda (TN) entro e non oltre le ore 12.00 del giorno venerdì 27 marzo 2026.*

La domanda potrà essere:

- *consegnata a mano, negli orari di apertura degli uffici al pubblico (dal lunedì al giovedì dalle ore 09.00 alle 12.00 e dalle 14.30 alle 16.00; il venerdì dalle ore 09.00 alle 12.00). In tale caso la data di arrivo della domanda e dei documenti sarà stabilita dal timbro a calendario del protocollo generale;*
- *spedita mediante raccomandata con avviso di ricevimento alla Comunità Alto Garda e Ledro – Via Rosmini n. 5/B – 38066 Riva del Garda (TN). In tale caso, ai fini dell'ammissione farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante (la domanda verrà accettata se dal timbro dell'ufficio postale accettante risulterà rispettata la data e l'orario del termine ultimo di scadenza per la presentazione, sopra indicato, delle ore 12.00 del giorno venerdì 27 marzo 2026). L'inoltro della domanda secondo tale modalità rimane comunque a rischio esclusivo del mittente; non verranno comunque prese in considerazione le domande pervenute oltre i tre giorni lavorativi (escluso il sabato) dalla data di scadenza del presente bando. Si raccomanda nel caso si opti per la modalità tramite raccomandata di effettuare la spedizione con congruo anticipo;*
- *spedita mediante posta elettronica certificata, inviata esclusivamente dalla casella personale PEC del candidato, al seguente indirizzo PEC della Comunità Alto Garda e Ledro: info@pec.altogardaeledro.tn.it.*

La domanda dovrà essere firmata digitalmente su un formato pdf o firmata e scannerizzata in formato pdf; analogamente devono essere scansionati nello stesso formato ed allegati alla domanda tutti i documenti richiesti per la partecipazione al concorso. La spedizione da casella di posta elettronica certificata personale dovrà essere effettuata entro la data e l'ora sopra indicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di consegna risulterà rispettato il termine di scadenza del presente bando di concorso. Sarà considerata irricevibile la domanda inoltrata all'indirizzo PEC della Comunità qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo di posta elettronica normale o da un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato non sia personalmente titolare. Qualora la domanda, in formato pdf, risulti totalmente illeggibile, l'Amministrazione provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura, in quanto la domanda non risulta presentata.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda, a pena di esclusione. (...)

I termini sopra stabiliti per la presentazione delle domande e dei documenti sono perentori e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, o dipendenti da qualsiasi disfunzione collegata alle modalità di trasmissione, giungeranno oltre il termine stabilito.”

Preso atto che:

- sono regolarmente pervenute, complete della fotocopia in carta semplice del documento di identità del dichiarante in corso di validità, presso la sede della Comunità – Ufficio Protocollo – 2° piano, n. 27 richieste di ammissione alla procedura entro il termine ultimo perentorio delle ore 12.00 del giorno 27.03.2026, nel rispetto delle condizioni stabilite dall'avviso di selezione (ovvero, consegnate a mano o spedite a mezzo e-mail da casella di posta elettronica certificata personale);
- è pervenuta una domanda di partecipazione oltre il termine previsto, e precisamente il giorno 27.03.2026 alle ore 18.26;
- a seguito di idonea verifica effettuata successivamente al giorno 01.04.2026 (terzo giorno lavorativo dopo la scadenza), non risulta pervenuta alcuna richiesta di ammissione spedita a mezzo di posta raccomandata.

Precisato che la presenza di un numero di candidati richiedenti inferiore al numero previsto dall'art. 38 c. 4 del vigente regolamento organico per il personale dipendente, pari ad oltre 50 (cinquanta) aspiranti, esclude l'adozione del test preselezione.

Ricordato inoltre che nell'avviso di pubblica selezione:

- è stabilito che *“in presenza di un numero rilevante di domande di ammissione, per esigenze di economicità e speditezza della procedura, l'Amministrazione potrà procedere alla verifica dei requisiti per la partecipazione dichiarati solo dopo gli esiti di tutte le prove d'esame relative alla pubblica selezione e nei confronti di coloro che le avranno superate; i candidati che risultino privi dei requisiti prescritti saranno esclusi dalla procedura con provvedimento motivato. L'esclusione verrà comunicata all'interessato”*;
- è disposto che *“Nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale saranno pubblicati i codici identificativi dei candidati che sono stati ammessi a partecipare alla selezione. Il codice identificativo sarà comunicato utilizzando la modalità individuata dal candidato (punto 22. della domanda di partecipazione) (...)”*;
- è previsto che *“L'ammissione alla selezione, le eventuali modifiche alle date, al luogo ed all'orario di effettuazione della prova d'esame, saranno preventivamente comunicate a tutti i candidati interessati, mediante pubblicazione nella sezione dedicata del sito della Comunità (www.altogardaeledro.tn.it), avente valore di notifica a tutti gli effetti di legge”*;
- i dati di cui al comma precedente, avendo la finalità di comunicare ai candidati l'avvenuta ammissione alla procedura e la convocazione alle singole prove, rimarranno pubblicati fino alla data di pubblicazione della graduatoria finale.

Visto l'articolo 38, comma 1, del vigente Regolamento Organico del personale dipendente, ai sensi del quale spetta alla Giunta (attualmente al Presidente nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 9 di data 07.07.2025), su proposta della struttura competente, esaminare le domande al fine dell'ammissibilità alla procedura di ciascuno degli aspiranti, disporre l'esclusione di quelli le cui domande non sono state presentate nei termini prestabiliti o che non risultino in possesso dei requisiti o che tale possesso non abbiano sufficientemente dichiarato o comprovato con documenti prescritti.

Precisato conseguentemente che:

- l'accertamento del possesso dei requisiti essenziali e soggettivi prescritti dall'avviso pubblico, e posseduti dai candidati al momento della presentazione della domanda, verrà effettuato con successiva procedura e per i soli candidati che avranno superato la prova d'esame previste dall'avviso;
- in caso di carenza dei requisiti di ammissione l'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva dei candidati in difetto dei requisiti prescritti; l'esclusione verrà comunicata all'interessato.

Ritenuto quindi necessario procedere alla presa d'atto del numero di domande regolarmente pervenute nei termini previsti dall'avviso di pubblica selezione nonché alla relativa ammissione, risultanti in n. 27 richieste di ammissione, dandone comunicazione per maggior trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito internet della Comunità alla sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso".

Ritenuto inoltre necessario procedere all'esclusione di n. 1 richiesta di ammissione, pervenuta oltre il termine previsto dal bando, considerato che nello stesso era previsto *"I termini sopra stabiliti per la presentazione delle domande e dei documenti sono perentori e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, o dipendenti da qualsiasi disfunzione collegata alle modalità di trasmissione, giungeranno oltre il termine stabilito"*.

Ricordato comunque che, secondo quanto previsto dall'avviso pubblico, la Comunità potrà procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati (fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28.12.2000 n. 445, relativamente alla responsabilità di carattere penale, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera).

Ravvisata la necessità di dichiarare la presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine procedere tempestivamente con le successive fasi ed atti previsti dalla procedura di selezione.

Richiamate a tutti gli effetti:

- la Legge Provinciale n. 07 di data 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 9 di data 07.07.2025, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Tenno Sig. Giuliano Marocchi, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al Presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Dato atto che, in ordine alla presente proposta di provvedimento è stato acquisito il solo parere di regolarità tecnica, di cui all'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2, rilasciato dalla Segretaria Generale, dando atto che non si rende necessario acquisire quello di regolarità contabile e di copertura finanziaria in quanto non si rilevano aspetti contabili.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 “Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige”;
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- il Documento Unico di Programmazione 2026 - 2028 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 34 di data 16.12.2025;
- il Bilancio di Previsione 2026 - 2028 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 35 di data 16.12.2025;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2026 - 2028 approvato con decreto del Presidente n. 1 di data 16.01.2026;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm.ii. “Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino”;
- la Legge provinciale 06.07.2022 n. 7 “Riforma delle comunità: modificazione della legge provinciale 16.06.2006 n. 3;
- il vigente Regolamento Organico per il personale dipendente approvato con deliberazione dell’Assemblea comprensoriale n. 13 del 11.12.2000;
- il C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 01.10.2018 e ss.mm. e ii..

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall’art. 17 “Presidente” della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022,

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa:

1. di prendere atto delle richieste di partecipazione regolarmente pervenute entro i termini e con le modalità stabilite dall’avviso di pubblica selezione per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con qualifica di Assistente sociale categoria D livello Base, 1^a posizione retributiva, pari a n. 27 richieste di ammissione;
2. di ammettere conseguentemente n. 27 richieste di ammissione come risultanti dall’allegato “**A**” al presente decreto, a formarne parte integrante e sostanziale;
3. di escludere dalla pubblica selezione n. 1 richiedente, come risultante dall’elenco in allegato “**B**” al presente decreto, a formarne parte integrante e sostanziale;
4. di specificare che la presenza di un numero di candidati richiedenti inferiore al numero previsto dall’art. 38 c. 4 del vigente regolamento organico per il personale dipendente, pari ad oltre 50 (cinquanta) aspiranti, esclude l’adozione del test di preselezione;
5. di precisare che, come previsto dall’avviso di selezione, per tutte le comunicazioni inerenti la procedura di selezione verrà utilizzato il codice identificativo attribuito ai candidati in fase di raccolta delle domande di partecipazione;

6. di dare comunicazione del presente provvedimento ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet della Comunità A. G. e L. alla sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso";
7. di provvedere con successivo separato provvedimento alla nomina della commissione giudicatrice;
8. di dare atto che nessuna nuova o maggiore spesa deriva al bilancio della Comunità dall'adozione del presente provvedimento;
9. stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
10. di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti del Responsabile del Servizio proponente né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 7 del "Codice di comportamento del personale dipendente" della Comunità Alto Garda e Ledro, approvato con decreto del Presidente n. 4 di data 25.01.2023;
11. di precisare, ai sensi dell'art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente Decreto sono ammessi i seguenti ricorsi, da parte degli aventi diritto:
 - in opposizione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
 - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi dell'articolo 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - in alternativa, straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199, entro 120 giorni.

CF/sc



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 40**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE TRAMITE COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE CATEG. D LIV. BASE, 1 POS. RETR.. AMMISSIONE CANDIDATI.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **02/04/2026**

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Michela Donatini

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Giuliano Marocchi

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Michela Donatini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Alto Garda e Ledro. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Marocchi Giuliano in data 02/04/2026
Donatini Michela in data 02/04/2026