



Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota “obiettivi specifici” – FO.R.E.G. per l'anno ANNO 2020.

L'anno 2020 il giorno 08 del mese di luglio, alle ore 09.40 presso la sede della Comunità Alto Garda e Ledro, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per la Comunità Alto Garda e Ledro:

Copat Paulo Nino *Segretario Generale*

per le Organizzazioni Sindacali:

Vicari Mirko *per la F.P. - C.G.I.L.*

Speziali Maurizio *per la C.I.S.L. - FPS*

Rappresentanti Sindacali Aziendali

Veronese Sabrina *per la F.P. - C.G.I.L.*

Trenti Marco *per la C.I.S.L. - FPS*

Premesso quanto segue:

- con l'accordo sottoscritto in data 25 gennaio 2012 sono state determinate le modalità per l'utilizzo delle risorse per l'avvio del nuovo sistema di incentivazione denominato “*Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale*” (FO.R.E.G.), per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale;
- in data 01.10.2018 è stato sottoscritto il nuovo contatto collettivo di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, che contiene al Capo IV (artt. da 136 a 149) la disciplina del “*Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale*”;
- in pari data è stato sottoscritto l'accordo di settore per il triennio 2016 – 2018 che all'art. 7 prevede la possibilità per l'ente di destinare risorse agli obiettivi specifici nella percentuale variabile dal 10% al 25%;
- dal 2018 la normativa di riferimento del FO.R.E.G. è data quindi dal CCPL 01.10.2018 (Capo IV, artt. da 136 a 149), dall'art. 7 dell'accordo di settore 01.10.2018 e dall'accordo 25.01.2012 per le parti non modificate.

Il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati (art. 137 CCPL):

Categorie/Livelli	Importi annui lordi per dipendente equivalente
A	848,00
B base	933,00
B evoluto	993,00
C base	1.093,00
C evoluto	1.227,00
D base	1.417,00
D evoluto	1.640,00

Nel caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possono destinare annualmente (art. 137 c. 3 CCPL) ad incremento della “quota obiettivi specifici” del FO.R.E.G. risorse fino ad un massimo dell’1% del monte salari del personale dipendente (incremento che non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi).

Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 del successivo all’art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all’assegnazione degli “obiettivi specifici”, le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della quota “obiettivi generali” (art. 137 c. 4 CCPL).

Il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la “*quota obiettivi generali*”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell’ente, articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la “*quota obiettivi specifici*”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell’ente/struttura. (art. 139 CCPL).

L’art. 143 CCPL prevede che, prima di utilizzare le risorse della “quota obiettivi specifici” del FO.R.E.G., l’Amministrazione stipuli con le organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l’individuazione dei criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sono definiti, in coerenza con le prescrizioni del CCPL:

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;
- b) l’ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

L’art. 144 CCPL prevede che, dopo aver concluso la contrattazione decentrata, l’ente provvede all’attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. denominata “quota obiettivi specifici”, sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall’ente medesimo.

La valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell’apporto individuale dei dipendenti coinvolti è effettuata dai responsabili delle strutture e sarà improntata a criteri selettivi definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore, anche al fine di valorizzare il merito partecipativo.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi euro 3.500,00.

Per l’anno 2020 il FO.R.E.G. ammonta a complessivi € 61.188,11 (salvo verifica finale nel dettaglio), di cui la quota obiettivi generali calcolata è pari ad € 55.024,37 (90%) e la quota obiettivi specifici € 6.163,81 (10%).

Le risorse a disposizione per il finanziamento della quota “obiettivi specifici” sono pari alla somma complessiva presunta di € 7.818,93 (compresi € 1.655,12 derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell’art. 140, che deve essere aggiunto).

L’art. 144 co. 2 del C.C.P.L. prevede che:

“2. Compete ai responsabili delle strutture organizzative l’individuazione degli obiettivi specifici dell’ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell’apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell’apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo. Per la Provincia e gli enti con struttura complessa, ai fini dell’erogazione delle risorse di cui al comma 4, è fissato un budget di struttura (per la Provincia a livello di dipartimento e Agenzie equiparate) determinato sulla base del

personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi. La Provincia determina idonee modalità di distribuzione delle risorse alle strutture organizzative estranee ai dipartimenti e Agenzie equiparate.".

Allo scopo è stato coinvolto il personale dipendente, per la realizzazione degli obiettivi che sono stati indicati in corso d'anno con gli atti di programmazione approvati e successivi adeguamenti e che verranno successivamente formalizzati.

Il Segretario generale della Comunità dott. Copat Paulo N., per conto della Amministrazione, ha effettuato in corso d'anno le verifiche ritenute opportune, risultando condivise le linee direttive di riferimento.

E' stata demandata al medesimo Segretario la stipulazione dell'accordo decentrato previsto dall'art. 143 del FO.R.E.G., nel rispetto dei seguenti indicazioni:

- devono essere coinvolte tutte le figure professionali presenti in servizio di ruolo presso la Comunità nel 2020 ed inoltre le figure professionali assunte a tempo determinato, qualora il servizio complessivamente prestato nel 2020 sia idoneo per consentire la partecipazione agli obiettivi specifici, una volta completato il percorso di inserimento/apprendimento (indicativamente n. 180 giorni di servizio);
- la formalizzazione degli obiettivi specifici assegnati a ciascun dipendente (singolarmente o per la equipe professionale partecipante), viene riferita alla programmazione 2020 che è stata già effettuata in sede di approvazione degli atti programmatici generali (bilancio di previsione e P.E.G. 2020) e successive precisazioni/integrazioni che nel caso sono state formulate dall'organo competente e condivise con gli uffici;
- nel contesto della programmazione 2020 effettuata e delle effettive necessità che sono state verificate, gli obiettivi specifici mirano a favorire una maggior efficacia ed efficienza delle strutture amministrativo-contabili, anche per l'avvio/implementazione delle nuove competenze e funzioni che sono proprie della Comunità A. G. e L., oltre che per i maggiori oneri gestionali e per la riorganizzazione che sono derivati in conseguenza dell'emergenza Covid-19 in corso, per la quale viene approntato uno specifico obiettivo, in correlazione necessaria con l'effettiva partecipazione individuale che verrà accertata.

In merito le OO.SS. presenti chiedono sia inserita apposita nota a verbale.

Si rileva inoltre che per l'anno 2020 la prima indicazione degli obiettivi specifici è stata effettuata già in sede di approvazione degli atti programmatici generali (bilancio e PEG) ed individuazione delle risorse di budget e del personale assegnato, oltre che con le successive integrazioni, con riferimento ai diversi servizi, Segreteria, Finanziario e Igiene ambientale, Pianificazione, Sociale, ecc.

Gli obiettivi riferiti al FO.R.E.G. sono meglio precisati nelle apposite schede di dettaglio – come in corso di definizione finale salvo possibili ritardi connessi all'emergenza Covid, a seguito di ulteriore confronto che verrà definito con i Responsabili di Servizio/ufficio interessati.

Tutto ciò premesso, le parti convengono e sottoscrivono il presente accordo, come segue:

ACCORDO DECENTRATO

Preso atto della proposta illustrata dal Segretario della Comunità relativa all'individuazione dei criteri per l'attuazione dell'utilizzo delle risorse del FOREG 2020 che l'Amministrazione intende destinare agli obiettivi specifici:

a) Le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2020 vengono stabilite in complessivi presunti € 7.818,93, salvo verifica finale, come di seguito specificato:

- l'importo pari ad € 1.655,12 derivante dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, che viene riportato per il finanziamento della quota obiettivi specifici sul FO.R.E.G. anno 2020;

- € 6.163,81 risultanti dalle risorse messe a disposizione per il finanziamento della quota “obiettivi specifici” per l’anno 2020 e calcolata nella quota del 10% dell’importo destinato a costituire il Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale;

b) L’ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale viene individuato in € 128,00, indicato in via presuntiva sulla base del rapporto tra l’ammontare complessivo reso disponibile per il FOREG 2020 quota “obiettivi specifici” ed il numero complessivo delle figure professionali che vengono coinvolte (attualmente n. 61 dipendenti salvo situazione finale).

c) Vengono coinvolte:

- tutte le figure professionali in servizio a tempo determinato nell’anno 2020, qualora il servizio complessivamente prestato nel 2020 sia idoneo per consentire la partecipazione effettiva per la realizzazione degli obiettivi specifici, una volta completato il percorso di inserimento/apprendimento (indicativamente n. 180 giorni di servizio) preliminarmente necessario;
- tutte le figure professionali in servizio di ruolo nell’anno 2020, applicandosi gli stessi criteri riportati al punto precedente;

- dipendenti individuati in comando, presso la Comunità nell’anno 2020.

d) Gli importi attribuibili vengono stabiliti tra il minimo di € 50,00 ed il massimo di € 400,00, per persona. L’Amministrazione individua tra i diversi obiettivi quelli “Particolarmente rilevanti” e cioè di maggiore interesse – innovativi e prioritari, ai fini della valutazione a rendiconto nella fascia superiore. L’importo massimo sopra indicato potrà essere modificato in aumento, in correlazione alla integrazione del fondo disponibile che fosse stabilita dall’Amministrazione mediante risorse proprie (art. 137 c. 3 CCPL 01.10.2018, massimo 1% del monte salari).

f) Per la liquidazione degli obiettivi specifici a ciascun dipendente verrà riconosciuta l’effettiva partecipazione per il raggiungimento dell’obiettivo stesso, senza considerare a consuntivo coefficienti automatici (ad es. categoria di inquadramento / ore settimanali di servizio).

Verificato che i responsabili dei Servizi facenti capo alla Comunità, in collaborazione con il Segretario generale, hanno provveduto a condividere gli obiettivi specifici per l’anno in corso che verranno successivamente ufficializzati.

TEMPI ENTRO CUI GLI OBIETTIVI DEVONO ESSERE REALIZZATI:

Gli obiettivi stabiliti dall’Amministrazione devono essere raggiunti entro il 31.12.2020.

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI:

Secondo quanto prescritto dall’art. 144 c. 2 del C.C.C.L. sottoscritto in data 01.10.2018, scaduto il termine del 31.12.2020, sentito il Segretario generale, compete al Responsabile di servizio di ciascuna struttura organizzativa (Servizio Finanziario; Segreteria generale – personale; Istruzione – patrimonio; Urbanistica – CPTC – edilizia pubblica – agevolata; Tutela ambientale; Servizio Socio Assistenziale), valutare se i singoli obiettivi sono stati conseguiti, tenendosi conto dell’apporto individuale dei dipendenti coinvolti.

LE PARTI CONVENGONO QUINDI E SOTTOSCRIVONO

il presente Accordo decentrato per l’individuazione dei criteri di ripartizione della quota “obiettivi specifici” – FO.R.E.G. per l’anno ANNO 2020, nei contenuti generali come sopra riportati.

Il presente accordo ha validità per l’anno 2020.

Letto, confermato e sottoscritto, previo inserimento della seguente nota a verbale:

“Le OO.SS. firmatarie, in relazione alla particolare e complessa situazione organizzativa derivante dall’emergenza Covid-19 e le necessità di riorganizzazione che ne conseguono con gli adempimenti connessi che sono posti a carico del personale dipendente, chiedono che l’Amministrazione valuti positivamente la possibilità di incrementare la quota obiettivi specifici 2019 del FoREG mediante risorse proprie, come consentito dall’art. 137 c. 3 del CCPL 01.10.2018

(massimo 1% del monte salari). Viene anche auspicato che allo scopo l'Amministrazione possa convocare apposito nuovo incontro con le OO.SS., possibilmente in tempi brevi”.

Copat Paulo Nino – Segretario Generale _____

Vicari Mirko – per la F.P. - C.G.I.L. _____

Speziali Maurizio – per la C.I.S.L. - FPS _____

Veronese Sabrina – per la F.P. - C.G.I.L. _____

Trenti Marco – per la C.I.S.L. - FPS _____



Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota “obiettivi specifici” – FO.R.E.G. per l’anno ANNO 2020. INTEGRAZIONE per attuazione obiettivi emergenza Covid 19

L’anno 2020 nel mese di dicembre, fra i soggetti di seguito indicati:

per la Comunità Alto Garda e Ledro:

Copat Paulo Nino

Segretario Generale

per le Organizzazioni Sindacali:

Vicari Mirko

per la F.P. - C.G.I.L.

Speziali Maurizio

per la C.I.S.L. - FPS

Rappresentanti Sindacali Aziendali

Veronese Sabrina

per la F.P. - C.G.I.L.

Trenti Marco

per la C.I.S.L. - FPS

Premesso quanto segue:

- con l'accordo sottoscritto in data 25.01.2012 sono state determinate le modalità per l'utilizzo delle risorse per l'avvio del nuovo sistema di incentivazione denominato *“Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale”* (FO.R.E.G.), per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale;
- in data 01.10.2018 è stato sottoscritto il nuovo contatto collettivo di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, che contiene al Capo IV (artt. da 136 a 149) la disciplina del *“Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale”*;
- in pari data è stato sottoscritto l'accordo di settore per il triennio 2016 – 2018, che all'art. 7 prevede la possibilità per l'ente di destinare risorse agli obiettivi specifici, nella percentuale variabile dal 10% al 25%;
- dal 2018 la normativa di riferimento del FO.R.E.G. è data quindi dal CCPL 01.10.2018 (Capo IV, artt. da 136 a 149), dall'art. 7 dell'accordo di settore 01.10.2018 e dall'accordo 25.01.2012 per le parti non modificate.

Il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati (art. 137 CCPL):

Categorie/Livelli	Importi annui lordi per dipendente equivalente
A	848,00
B base	933,00
B evoluto	993,00
C base	1.093,00
C evoluto	1.227,00
D base	1.417,00
D evoluto	1.640,00

Nel caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possono destinare annualmente (art. 137 c. 3 CCPL) ad incremento della “quota obiettivi specifici” del FO.R.E.G.

risorse fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente (incremento che non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi).

Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 del successivo all'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici", le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della quota "obiettivi generali" (art. 137 c. 4 CCPL).

Il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la "quota obiettivi specifici", ora in esame, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura (art. 139 CCPL).

L'art. 143 CCPL prevede che, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., l'Amministrazione stipuli con le organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sono definiti, in coerenza con le prescrizioni del CCPL:

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

L'art. 144 CCPL prevede che, dopo aver concluso la contrattazione decentrata, l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale del FO.R.E.G. "Quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi fissati dall'ente medesimo, che deve essere verificata a posteriori (il limite massimo del compenso complessivamente spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi è pari ad annui lordi € 3.500,00).

La valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti è effettuata dai Responsabili delle strutture in raffronto con il Segretario generale e viene improntata a criteri selettivi che sono definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore, anche al fine di valorizzare effettivamente il merito partecipativo individuale.

Come già è stato rilevato con l'accordo del 08.07.2020:

- per l'anno 2020 il FO.R.E.G. ammonta a complessivi € 61.188,11 (salvo verifica finale nel dettaglio), di cui la quota obiettivi generali calcolata è pari ad € 55.024,37 (90%) e la quota obiettivi specifici € 6.163,81 (10%);
- le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" sono pari a presunti di € 7.818,93 (compresi € 1.655,12 derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140).

L'art. 144 comma 2 del C.C.P.L. prevede che:

"2. Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi *conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo. Per la Provincia e gli enti con struttura complessa, ai fini dell'erogazione delle risorse di cui al comma 4, è fissato un budget di struttura (per la Provincia a livello di dipartimento e Agenzie equiparate) determinato sulla base del personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi. La Provincia determina idonee modalità di distribuzione delle risorse alle strutture organizzative estranee ai dipartimenti e Agenzie equiparate.*".

Allo scopo è stato individuato il personale dipendente coinvolto per la realizzazione degli obiettivi che sono stati indicati già in corso d'anno con gli atti di programmazione approvati e successivi adeguamenti e che sono stati formalizzati (per l'anno 2020 la prima indicazione degli obiettivi specifici, covid 19 esclusi, è stata effettuata già in sede di approvazione degli atti programmatici generali (bilancio e PEG) ed individuazione delle risorse di budget e del personale assegnato, oltre che con le successive integrazioni, con riferimento ai diversi servizi, Segreteria, Finanziario e Igiene ambientale, Pianificazione, Sociale, ecc.).

Il Segretario generale della Comunità dott. Copat Paulo N., per conto della Amministrazione, ha effettuato le verifiche ritenute opportune, risultando condivise le linee direttive di riferimento.

Ai fini della predisposizione dell'accordo sottoscritto il 08.07.2020, è stata a suo tempo demandata al medesimo Segretario la stipulazione dell'accordo decentrato previsto dall'art. 143 del FO.R.E.G., nel rispetto delle seguenti indicazioni:

- devono essere coinvolte tutte le figure professionali presenti in servizio di ruolo presso la Comunità nel 2020 ed inoltre le figure professionali assunte a tempo determinato, qualora il servizio complessivamente prestato nel 2020 sia idoneo per consentire la partecipazione agli obiettivi specifici, una volta completato il percorso di inserimento/apprendimento (indicativamente n. 180 giorni di servizio);
- la formalizzazione degli obiettivi specifici assegnati a ciascun dipendente (singolarmente o per la equipe professionale partecipante), viene riferita alla programmazione 2020 che è stata già effettuata in sede di approvazione degli atti programmatici generali (bilancio di previsione e P.E.G. 2020) e successive precisazioni/integrazioni che nel caso sono state formulate dall'organo competente e condivise con gli uffici;
- nel contesto della programmazione 2020 effettuata e delle effettive necessità che sono state verificate, gli obiettivi specifici mirano a favorire una maggior efficacia ed efficienza delle strutture amministrativo-contabili, anche per l'avvio/implementazione delle nuove competenze e funzioni che sono proprie della Comunità A. G. e L., oltre che per i maggiori oneri gestionali e per la riorganizzazione che sono derivati in conseguenza dell'emergenza Covid-19 in corso, per la quale viene approntato uno specifico obiettivo, in correlazione necessaria con l'effettiva partecipazione individuale che verrà accertata.

In data 08.07.2020, è stato quindi condiviso e sottoscritto l'accordo decentrato necessario per la disciplina del Foreg per l'anno 2020 - quota obiettivi specifici, prevedendosi tra l'altro al punto d) quanto segue:

"d) Gli importi attribuibili vengono stabiliti tra il minimo di € 50,00 ed il massimo di € 400,00, per persona. L'Amministrazione individua tra i diversi obiettivi quelli "Particolarmente rilevanti" e cioè di maggiore interesse – innovativi e prioritari, ai fini della valutazione a rendiconto nella fascia superiore. L'importo massimo sopra indicato potrà essere modificato in aumento, in correlazione alla integrazione del fondo disponibile che fosse stabilita dall'Amministrazione mediante risorse proprie (art. 137 c. 3 CCPL 01.10.2018, massimo 1% del monte salari).".

In tale occasione con le organizzazioni sindacali partecipanti è stato peraltro anche ragionato in merito alla situazione di particolare e maggiore impegno/complessità gestionale, oltre che per le relative maggiori responsabilità, che derivano al personale dipendente in relazione all'emergenza Covid 19 che si protrae a tutt'oggi. Il tutto con la richiesta che da parte dell'Amministrazione sia valutata l'opportunità di provvedere integrazione del fondo con mezzi di bilancio resi direttamente disponibili. Tale proposta è stata positivamente valutata dal Presidente della Comunità e dall'Amministrazione, rendendosi disponibile ulteriore importo di € 6.000,00, nel limite dell'1% del monte salari del personale.

In effetti, a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, dal mese di marzo la Comunità è stata costretta a rivedere l'organizzazione dei propri servizi.

Tra gli altri il Settore Sociale è risultato quale servizio indifferibile ed essenziale per la gestione dell'emergenza, anche con l'attivazione di iniziative ulteriori ed innovative, e quindi particolarmente

impegnato nella gestione diretta degli adempimenti. Il medesimo Servizio cura l'attuazione a favore degli utenti delle disposizioni nel tempo intervenute con i vari DPCM e Ordinanze del Presidente della Provincia Autonoma di Trento, finalizzate ad evitare il contagio assicurando comunque l'attività, previa riorganizzazione.

Allo stesso modo altri Servizi/uffici sono stati parimenti interessati ed hanno positivamente collaborato (Ufficio personale, Ufficio informatica, Ufficio patrimonio, Ufficio edilizia pubblica-agevolata, ecc.), anche con le nuove iniziative che sono state istruite ed ancora in corso.

Tali attività di particolare rilevanza (come tra l'altro previsto anche con gli obiettivi a suo tempo individuati), hanno richiesto e richiedono a tutt'oggi un particolare impegno e sforzo da parte degli operatori direttamente impegnati, che si ritiene possa essere specificamente riconosciuto, quando le realizzazione/interventi per il contrasto emergenza Covid-19 risultino effettivamente gestite nel periodo marzo – dicembre 2020 (rendiconto annuale).

Per tale motivo necessita disporre integrazione all'accordo decentrato FOREG già adottato dall'Ente, dovendosi prevedere che l'importo integrativo sia ripartito (in aggiunta agli importi originari di cui all'accordo 08.07.2020) con vincolo di destinazione al personale dei Servizi/uffici individuati nei progetti, che abbia effettivamente partecipato ai maggiori adempimenti che sono stati individuati e resi necessari per la migliore gestione dell'emergenza sanitaria e per consentire il mantenimento e/o implementazione dei servizi e/o nuove iniziative a favore dell'utenza.

Tutto ciò premesso, le parti convengono di provvedere all'approvazione del nuovo accordo ora in esame, ad integrazione del documento sottoscritto il 08.07.2020, per le motivazioni generali e finalità come sopra richiamate.

ACCORDO DECENTRATO

Preso atto che:

- in data 08.07.2020 è stato sottoscritto l'accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "Obiettivi specifici" – Foreg, per l'anno 2020, accordo il quale viene integralmente richiamato e ritenuto costituire parte essenziale ed integrante del presente atto, sebbene allo stesso non materialmente allegato;
- le risorse messe a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2020 con detto accordo sono state individuate in complessivi presunti € 7.818,93, salvo verifica finale.

Preso atto della proposta illustrata dal Segretario della Comunità relativa all'individuazione dei criteri per l'utilizzo delle risorse integrative che l'Amministrazione intende destinare agli "Obiettivi specifici - emergenza Covid 19" già approvati con l'accordo sottoscritto in data 08.07.2020 e che qui vengono confermati, salvo le modifiche di dettaglio che si rendono funzionalmente necessarie per la ripartizione del maggiore importo reso disponibile:

a) Le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2020 vengono rideterminate in complessivi presunti € 13.818,93, salvo verifica finale, come di seguito specificato:

- l'importo pari ad € 1.655,12 derivante dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, che viene riportato per il finanziamento della quota obiettivi specifici sul FO.R.E.G. anno 2020;
- € 6.163,81 risultanti dalle risorse messe a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2020 e calcolata nella quota del 10% dell'importo destinato a costituire il Fondo *per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale*;
- € 6.000,00 con specifica destinazione alle iniziative/maggiori incombenze correlate all'emergenza Covid 19.

b) L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale, viene rideterminato in € 226,54, indicato in via presuntiva sulla base del rapporto tra il nuovo ammontare complessivo reso disponibile per il FOREG 2020 quota "obiettivi specifici" ed il numero complessivo delle figure professionali che vengono coinvolte (attualmente n. 61 dipendenti, compresi i dipendenti che sono individuati in collegamento con il Foreg "Obiettivi specifici - emergenza Covid 19", salvo situazione

finale).

c) Per la realizzazione degli “Obiettivi specifici - emergenza Covid 19” vengono coinvolte tutte le figure professionali effettivamente partecipanti, come individuate nelle apposite schede:

- figure professionali in servizio a tempo determinato nell’anno 2020, qualora il servizio complessivamente prestato nel 2020 sia idoneo per consentire la partecipazione effettiva per la realizzazione degli obiettivi specifici, una volta completato il percorso di inserimento/apprendimento (indicativamente n. 180 giorni di servizio) preliminarmente necessario;
- figure professionali in servizio di ruolo nell’anno 2020, applicandosi gli stessi criteri riportati al punto precedente;
- dipendenti individuati in comando, presso la Comunità nell’anno 2020, qualora individuati nelle apposite schede obiettivo.

d) Gli importi attribuibili in collegamento con il Foreg “Obiettivi specifici - emergenza Covid 19” integrazione € 6.000,00 vengono stabiliti tra il minimo di € 100,00 ed il massimo di € 600,00, per partecipante.

e) Per la liquidazione degli obiettivi specifici a ciascun dipendente verrà riconosciuta l’effettiva partecipazione per il raggiungimento dell’obiettivo stesso, senza considerare a consuntivo coefficienti automatici (ad es. categoria di inquadramento / ore settimanali di servizio).

MODALITA’ E TEMPI PER LA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI:

Il presente Accordo si applica al personale dipendente della Comunità Alto Garda e Ledro impegnato nella gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19 per l’anno 2020.

Gli obiettivi stabiliti dall’Amministrazione devono essere raggiunti entro il 31.12.2020.

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI:

Secondo quanto prescritto dall’art. 144 c. 2 del C.C.C.L. sottoscritto in data 01.10.2018, scaduto il termine del 31.12.2020, sentito il Segretario generale, compete al Responsabile di servizio di ciascuna struttura organizzativa (Servizio Socio Assistenziale, Ufficio personale, Ufficio informatica, Ufficio patrimonio, Ufficio edilizia pubblica-agevolata, ecc.), valutare se i singoli obiettivi sono stati conseguiti, tenendosi conto dell’apporto individuale dei dipendenti coinvolti.

Per la realizzazione degli “Obiettivi specifici - emergenza Covid 19” vengono coinvolte tutte le figure professionali effettivamente partecipanti, come individuate nelle apposite schede:

- figure professionali in servizio a tempo determinato nell’anno 2020, qualora il servizio complessivamente prestato nel 2020 sia idoneo per consentire la partecipazione effettiva per la realizzazione degli obiettivi specifici, una volta completato il percorso di inserimento/apprendimento (indicativamente n. 180 giorni di servizio) preliminarmente necessario;
- figure professionali in servizio di ruolo nell’anno 2020, applicandosi gli stessi criteri riportati al punto precedente;
- dipendenti individuati in comando, presso la Comunità nell’anno 2020, qualora individuati nelle apposite schede obiettivo.

Gli importi attribuibili in collegamento con il Foreg “Obiettivi specifici - emergenza Covid 19” vengono stabiliti tra il minimo di € 100,00 ed il massimo di € 600,00, per partecipante.

La parte di quota non utilizzata a causa del mancato raggiungimento di uno o più obiettivi specifici, confluirà nella “quota obiettivi specifici” dell’Ente del secondo anno successivo cui si riferisce il parziale raggiungimento degli obiettivi.

CARATTERISTICHE degli “Obiettivi specifici - emergenza Covid 19”

Gli “Obiettivi specifici - emergenza Covid 19” collegati devono essere:

- a) rilevanti e pertinenti alle priorità politiche ed alle strategie dell’amministrazione,
- b) coerenti con tutti gli atti di pianificazione (DUP – PEG);
- c) specifici e misurabili;

- d) tali da determinare un miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi in rapporto alle risorse assegnate;
- e) riferibili ad un arco temporale determinato, corrispondente all'anno 2020 in corso.

Gli "Obiettivi specifici - emergenza Covid 19" collegati devono indicare:

- a) le azioni concrete che devono essere svolte per la loro realizzazione;
- b) le risorse umane assegnate.

LE PARTI CONVENGONO QUINDI E SOTTOSCRIVONO

il presente Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "Obiettivi specifici - emergenza Covid 19" – FO.R.E.G. per l'anno ANNO 2020, nei contenuti generali come sopra riportati.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2020.

Letto, confermato e sottoscritto, previo inserimento della seguente nota a verbale:

Copat Paulo Nino – Segretario Generale Riva, _____

Vicari Mirko – per la F.P. - C.G.I.L. *Firmato digitalmente in data 16.12.2020* _____

Speziali Maurizio – per la C.I.S.L. - FPS *Delegato per la sottoscrizione Trenti Marco* _____

Veronese Sabrina – per la F.P. - C.G.I.L. Riva, _____

Trenti Marco – per la C.I.S.L. - FPS Riva, _____