



**COMMISSIONE GIUDICATRICE PER LA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI
DELL'ART. 76 E SEGUENTI DEL CAPO VI DEL C.C.P.L. DI DATA 01.10.2018, PER LA COPERTURA
DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI
COLLABORATORE TECNICO, CATEGORIA C – LIVELLO EVOLUTO
- presso il Servizio Tutela Ambientale e Gestione del Territorio -**

ESTRATTO VERBALE N. 1, DI DATA 28.03.2024

e) Criteri per la valutazione dei titoli contenuti nella domanda e nei curricula.

Come previsto nel bando di mobilità, la graduatoria della presente procedura risulterà dal punteggio complessivo derivante dall'applicazione dei criteri e dei punteggi riportati nell'allegato F – tabella A del C.C.P.L. del personale degli enti locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 01.10.2018, oltre che dagli ulteriori criteri derivanti dalla comparazione dei curricula, come dettagliati di seguito:

1. Criteri punteggi come in allegato F – tabella A del C.C.P.L. sottoscritto in data 01.10.2018:

CRITERIO	PUNTEGGIO
CORRISPONDENZA TRA TITOLO DI STUDIO DEL DIPENDENTE E TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'ACCESSO AL PROFILO PROFESSIONALE Esistenza della corrispondenza Non esistenza della corrispondenza	 3 0
ANZIANITA' DI SERVIZIO NELLA FIGURA PROFESSIONALE L'anzianità di servizio è considerata in riferimento all'anno in cui è avvenuto l'inquadramento nella figura professionale richiesta dal presente avviso. Dipendente con anzianità di servizio superiore o uguale a 20 anni Dipendente con anzianità di servizio inferiore a 20 anni	 3 3 meno il risultato della moltiplicazione di 0,15 per la differenza tra 20 anni e il numero di anni di anzianità di servizio maturata nella figura professionale.
INCIDENZA CARICHI DI FAMIGLIA con riferimento all'anno 2023 - se il reddito del dipendente è l'unico all'interno del nucleo familiare, il punteggio è aumentato di 1,5 punti nelle prime due ipotesi e di 1 punto nelle seguenti due; - l'esistenza del coniuge non a carico equivale a una persona a carico a fini fiscali. Dipendente con 5 persone a carico ai fini fiscali Dipendente con 4 persone a carico ai fini fiscali Dipendente con 3 persone a carico ai fini fiscali Dipendente con 2 persone a carico ai fini fiscali Dipendente con 1 persone a carico ai fini fiscali Dipendente con nessuna persona a carico ai fini fiscali	 4,00 punti 3,00 punti 2,50 punti 2,00 punti 1,50 punti 0,00 punti
HANDICAP O GRAVE DEBILITAZIONE PSICO-FISICA DEL DIPENDENTE In presenza di un certificato medico che attesti, con riferimento all'handicap o alla grave debilitazione psico/fisica del dipendente, che la distanza tra il domicilio e la sede di lavoro reca pregiudizio alle	 5

condizioni di salute del dipendente.	
AVVICINAMENTO TRA RESIDENZA EFFETTIVA (intesa come dimora abituale come risulta all'anagrafe comunale) E SEDE RICHIESTA	0,2 punti ogni 5 Km di avvicinamento, calcolato facendo la differenza tra i chilometri di distanza tra la residenza e l'attuale sede di lavoro e i chilometri di distanza tra la residenza e la Comunità Alto Garda e Ledro. Per il calcolo dei chilometri si farà riferimento al percorso più breve calcolato con Google maps.
VALUTAZIONE COMPARATA DEL CURRICULUM La valutazione comparata del curriculum professionale presentato da ciascun candidato sarà operata dalla Commissione Giudicatrice in funzione della professionalità acquisita rispetto al posto oggetto della presente mobilità e dei titoli di studio posseduti con possibilità di verifica delle dichiarazioni contenute nello stesso curriculum. Per essere valutato il curriculum deve essere allegato alla domanda, datato, sottoscritto e corredato della documentazione utile ai fini della valutazione. Nel curriculum devono pertanto essere fornite precise indicazioni circa le specifiche attribuzioni, compiti e funzioni svolte. La Commissione stabilirà modalità e criteri di valutazione dei titoli e dei relativi sub-punteggi. La Commissione si riserva di convocare i candidati per un colloquio.	Fino a 20
GODIMENTO DEI BENEFICI DELLA LEGGE N. 104/92	5 punti

La Commissione prende atto dei punteggi ottenuti, applicando i criteri previsti dall'Allegato F) del vigente C.C.P.L. dd. 1 ottobre 2018, così come riportati nell'allegato "A", facente parte integrante e sostanziale del presente verbale.

2. Criteri ulteriori stabiliti dalla Commissione per la valutazione comparata dei curricula:

Si richiama quanto specificato dal bando di mobilità in materia di valutazione dei curricula, ricordando che:

- la valutazione comparata sarà operata in funzione della professionalità acquisita rispetto al posto oggetto della presente mobilità e dei titoli di studio posseduti; verrà tenuto conto della professionalità ricercata, delle competenze e conoscenze in materia di procedimenti amministrativi con particolare riferimento all'affidamento di incarichi/procedure di gara, supporto al Responsabile Unico di Progetto (R.U.P.) e attività inerenti la fase esecutiva dei servizi/lavori affidati;
- è posto a carico dei candidati l'onere di inserire tutti i dati richiesti valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio secondo il principio generale dell'auto-responsabilità.

La Commissione procede ora pertanto a definire gli ulteriori criteri per la valutazione comparata dei curricula, considerando le categorie "Titoli di studio/formazione" e "Titoli di servizio" ed avendo a disposizione fino a 20 punti, come segue:

Titoli di studio/formazione : 1. titolo di studio aggiuntivi rispetto al titolo di studio richiesto per l'accesso tramite concorso alla categoria C, livello evoluto; 2. partecipazione a corsi di formazione in materie di interesse per il Servizio Tutela Ambientale e Gestione del Territorio (punti 0,40 per ciascun corso).	punteggio max attribuibile punti 3 (max punti 3) (max punti 3)
Titoli di servizio (punteggi per anno o frazione inferiore): 1. servizi presso soggetti privati e/o Pubblica Amministrazione con qualifica inferiore (o assimilabile) a quella richiesta dal presente bando di mobilità e strettamente collegate ad attività tecniche; 2. i servizi svolti presso privati, purché attività lavorative con qualifica assimilabile a quella richiesta e strettamente collegate ad attività tecniche;	punteggio max attribuibile punti 17 Punti 0,200 per anno Punti 0,300 per anno

3. i servizi svolti presso la Pubblica Amministrazione con qualifica di collaboratore tecnico (categoria C, livello evoluto) e strettamente collegate ad attività tecniche;	Punti 0,400 per anno
4. i servizi svolti presso la Pubblica Amministrazione con qualifica di collaboratore tecnico (categoria C, livello evoluto), con mansioni strettamente collegate ad attività tecniche e connesse ad affidamento di incarichi/procedure di gara, supporto al Responsabile Unico di Progetto (R.U.P.) e attività inerenti la fase esecutiva dei servizi/lavori.	Punti 0,800 per anno

Ulteriori criteri definiti per la valutazione dei servizi oggetto di dichiarazione del candidato:

- non saranno valutati i periodi di tirocinio, stage, docenze, attività didattica e borse di studi;
- non saranno valutati i servizi influenzati da procedimento disciplinare, né da cui atti emerga un giudizio negativo;
- per la determinazione della durata dei servizi si farà riferimento alla data autocertificata dal candidato e con riferimento alla data di scadenza del bando;
- i servizi non esattamente definiti nella durata saranno presi in considerazione al minimo desumibile;
- il calcolo degli anni di servizio verrà effettuato senza procedere ad arrotondamento all'intero, mantenendo n. 2 decimali.