**COMMISSIONE GIUDICATRICE PER L'AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON LA QUALIFICA DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D, LIV. BASE, 1^ POS. RETR.**

**ESTRATTO VERBALE N. 1, DI DATA 15.03.2024**

**d) Determinazione criteri per lo svolgimento e per la valutazione del colloquio.**

**Criteri per lo svolgimento della prova orale.**

La Commissione giudicatrice, ultimate le operazioni e formalità sopra descritte e fatte presenti le norme specifiche del regolamento organico dell'ente e quelle contenute nell'avviso di selezione, procede a definire i criteri da seguire per lo svolgimento del colloquio, come segue:
- il colloquio avrà durata minima di 15 minuti ed avverrà in forma pubblica;
- le materie oggetto di colloquio sono quelle evidenziate nell'avviso e precisamente:
*- Ordinamento dei Comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige;*
*- Ordinamento finanziario e contabile applicabile ai Comuni della Regione Trentino Alto Adige ed alle Comunità (D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 118/2011);*
*- Ordinamento del personale dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige;*
*- Organizzazione delle Comunità (L.P. n. 3/2006);*
*- Diritto amministrativo, con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo, alla responsabilità dei pubblici dipendenti e al diritto di accesso ai documenti amministrativi;*
*- Normativa anticorruzione e trasparenza;*
*- Normativa in merito al trattamento dei dati personali (privacy);*
*- Attività contrattuale della pubblica amministrazione;*
*- Nozioni di diritto penale, con riguardo ai delitti contro la pubblica amministrazione;*
*- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.*
- le domande saranno predisposte dalla Commissione prima dell'inizio della prova, raggruppate per aree di riferimento principali (Area 1. Ordinamento dei Comuni; Ordinamento finanziario e contabile; Ordinamento del personale; Area 2. – Organizzazione delle Comunità (L.P. 3/20016); Diritto amministrativo; Attività contrattuale; Area 3. – Anticorruzione, trasparenza e privacy; Nozioni di diritto penale; diritti e doveri dei pubblici dipendenti);
- le domande saranno predisposte e singolarmente trascritte su appositi foglietti, che verranno poi ripiegati senza segni di riconoscimento e posti in contenitori separati (ciascun candidato estrarrà le domande a sorte da ciascun contenitore);
- il candidato estratta la domanda (n. 3 domande per ciascun candidato) darà lettura del testo ad alta voce e darà la risposta immediatamente di seguito;
- i Commissari potranno intervenire a turno per le precisazioni necessarie o per formulare ulteriori domande a scelta, secondo le effettive necessità;
- terminata la prova del singolo candidato le domande estratte verranno unite fra loro per essere allegate e riportate nel verbale (anche gli elenchi delle domande verranno allegati al verbale);
- la valutazione sarà effettuata in base al risultato complessivo della prova;
- gli aspiranti ammessi a sostenere il colloquio sono tenuti ad esibire un documento probante l'identità personale e contestualmente verrà chiesto loro di firmare il registro presenze.

Il punteggio massimo della prova orale sarà di 30 punti, ottenuti come somma delle valutazioni del Presidente e dei due Commissari.

La prova si intenderà superata se il candidato avrà riportato la votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi).
La prova orale, come indicato nell'avviso, avrà luogo presso la sede della Comunità Alto Garda e Ledro, via Rosmini 5/b in Riva del Garda – 1° piano, sala riunioni.

**Criteri per la valutazione della prova orale.**
La Commissione concorda inoltre di adottare i seguenti criteri generali per la valutazione della prova orale: la votazione dovrà tenere conto dei contenuti e puntualità dell'esposizione, chiarezza ed organicità nell'esposizione, proprietà di linguaggio, attinenza con le specifiche competenze professionali e degli argomenti che vengono prospettati e capacità di reazione alle difficoltà che gli argomenti proposti possano presentare e di orientare conseguentemente la risposta. Per ciascun candidato la votazione espressa numericamente sarà accompagnata da un giudizio sintetico.

Al fine dell'attribuzione del punteggio della prova orale, vengono quindi predeterminati i seguenti criteri di riferimento:
- saranno considerate non valutabili (N.V.), le prove non svolte o prive degli elementi minimi necessari per consentire la valutazione del tema;
- saranno valutate con un voto tra 0 e 10,99, le prove che risultino comunque del tutto insufficienti e/o essenzialmente fuori tema;
- saranno valutate con un voto tra 11 e 15,99, le prove che pure presentando eventuali elementi positivi, risultino non avere affrontato le problematiche più rilevanti e che, comunque, non denotino una conoscenza della materia ed una preparazione complessivamente adeguata;
- saranno valutate con un voto tra 16 e 20,99, le prove sviluppate almeno parzialmente e con qualche elemento positivo, ma che denotino comunque lacune nella conoscenza della materia, tali da non consentire il raggiungimento dell'idoneità;
- saranno valutate con un voto tra 21 e 25,99, le prove in cui gli argomenti e le problematiche siano sviluppati in modo adeguato, dimostrando conoscenza delle materie e preparazione complessiva tali da consentire il raggiungimento dell'idoneità prescritta. Il punteggio sarà poi graduato in relazione al grado di approfondimento dei vari aspetti ed alla capacità espositiva;
- saranno valutate con un voto tra 26 e 30 le prove sono sviluppate in modo completo e esaustivo, dimostrando padronanza delle materie, preparazione complessiva e buona capacità di analisi e critica. Il punteggio sarà poi graduato in relazione al grado di approfondimento dei vari aspetti ed alla capacità espositiva.

I punteggi potranno comunque essere ulteriormente graduati e motivati, secondo le effettive necessità che fossero riscontrate di volta in volta.