COMMISSIONE GIUDICATRICE PER L'AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON LA QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE – CATEG. D, LIV. BASE, 1^ POS. RETR.

ESTRATTO VERBALE N. 1, DI DATA 21.11.2023

d) Determinazione criteri per lo svolgimento e per la valutazione del colloquio.

Criteri per lo svolgimento della prova orale.

La Commissione giudicatrice, ultimate le operazioni e formalità sopra descritte e fatte presenti le norme specifiche del regolamento organico dell'ente e quelle contenute nell'avviso di selezione, procede a definire i criteri da seguire per lo svolgimento del colloquio, come segue:
- il colloquio avrà durata minima di 15 minuti ed avverrà in forma pubblica;
- le materie oggetto di colloquio sono quelle evidenziate nell'avviso e precisamente:
- metodologia di intervento del servizio sociale;
- l'analisi dei bisogni, la progettazione, la verifica e la valutazione degli interventi;
- le tecniche e gli strumenti del servizio sociale;
- il codice deontologico del servizio sociale professionale;
- progettazione, organizzazione, gestione e funzionamento dei servizi alla persona;
- il lavoro di equipe e multidisciplinare;
- il lavoro di comunità e la pianificazione sociale;
- disposizioni relative all'ordinamento dei servizi socio-assistenziali ed all'integrazione socio-sanitaria nella Provincia di Trento;
- legislazione nazionale e provinciale di carattere generale e di settore, relativamente alle politiche sociali e socio-sanitarie;
- nozioni di diritto di famiglia, nozioni di diritto penale e civile limitatamente alle materie di competenza del servizio sociale;
- normativa sulla violenza di genere con particolare riferimento alla Provincia Autonoma di Trento;
- nozioni in materia di privacy, trasparenza e di anticorruzione;
- nozioni in materia di procedimento amministrativo e al diritto di accesso;
- nozioni sull'Ordinamento della Regione Trentino Alto Adige, della Provincia Autonoma di Trento, delle Comunità e dei Comuni;
- nozioni sul rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti con particolare riferimento ai diritti e doveri del dipendente e alle relative responsabilità penali, civili ed amministrative;
- le domande saranno predisposte dalla Commissione prima dell'inizio della prova, raggruppate per aree di riferimento principali (Area 1. Tecnico professionale – teoriche/metodologiche; Area 2. – Tecnico professionale - pratiche; Area 3. – Area amministrativa);
- le domande saranno predisposte e singolarmente trascritte su appositi foglietti, che verranno poi ripiegati senza segni di riconoscimento e posti in contenitori separati (ciascun candidato estrarrà le domande a sorte da ciascun contenitore);
- il candidato estratta la domanda (n. 3 domande per ciascun candidato) darà lettura del testo ad alta voce e darà la risposta immediatamente di seguito;
- i Commissari potranno intervenire a turno per le precisazioni necessarie o per formulare ulteriori domande a scelta, secondo le effettive necessità;
- terminata la prova del singolo candidato le domande estratte verranno unite fra loro per essere allegate e riportate nel verbale (anche gli elenchi delle domande verranno allegati al verbale);
- la valutazione sarà effettuata in base al risultato complessivo della prova;

- gli aspiranti ammessi a sostenere il colloquio sono tenuti ad esibire un documento probante l'identità personale e contestualmente verrà chiesto loro di firmare il registro presenze.

Il punteggio massimo della prova orale sarà di 30 punti, ottenuti come somma delle valutazioni del Presidente e dei due Commissari.
La prova si intenderà superata se il candidato avrà riportato la votazione di almeno 18/30 (diciotto trentesimi).
La prova orale, come indicato nell'avviso, avrà luogo presso la sede della Comunità Alto Garda e Ledro, via Rosmini 5/b in Riva del Garda – 1° piano, sala riunioni.

Criteri per la valutazione della prova orale.
La Commissione concorda inoltre di adottare i seguenti criteri generali per la valutazione della prova orale: la votazione dovrà tenere conto dei contenuti e puntualità dell'esposizione, chiarezza ed organicità nell'esposizione, proprietà di linguaggio, attinenza con le specifiche competenze professionali e degli argomenti che vengono prospettati e capacità di reazione alle difficoltà che gli argomenti proposti possano presentare e di orientare conseguentemente la risposta. Per ciascun candidato la votazione espressa numericamente sarà accompagnata da un giudizio sintetico.

Al fine dell'attribuzione del punteggio della prova orale, vengono quindi predeterminati i seguenti criteri di riferimento:
- saranno considerate non valutabili (N.V.), le prove totalmente prive degli elementi minimi necessari per consentire la valutazione;
- giudizio: compreso tra 01 ed inferiore a 09, risposte totalmente insufficienti, carenti e/o errate;
- giudizio: da 09 ed inferiore a 11,99, risposte complessivamente insufficienti, pure riscontrandosi alcuni elementi di positività, dimostrano comunque ampie lacune in ordine a concetti anche generali o basilari. Eventuale difficoltà a sviluppare le risposte anche in forma deduttiva, sulla base degli ulteriori elementi forniti dalla Commissione;
- giudizio: da 12 ed inferiore 14,99, complessivamente insufficiente nelle risposte. Pur riscontrandosi nelle risposte fornite elementi di positività, le stesse dimostrano comunque lacune in ordine a concetti anche generali o basilari. Eventuale difficoltà a sviluppare le risposte anche in forma deduttiva, sulla base degli ulteriori elementi forniti dalla Commissione;
- giudizio: da 15 ed inferiore a 17,99, risposte non del tutto sufficienti o comunque lacunose su alcuni concetti basilari. Nel complesso l'esame non dimostra sufficiente padronanza delle materie e degli argomenti proposti. Eventuale difficoltà a sviluppare le risposte anche in forma deduttiva, sulla base degli ulteriori elementi forniti dalla Commissione;
- giudizio: da 18 ed inferiore a 20,99, la preparazione e conoscenza delle materie è nel complesso sufficiente per raggiungere l'idoneità. Nel complesso positiva la capacità di esposizione, pur potendo presentare qualche lacuna nella preparazione, anche relativamente alle materie fondamentali. Il candidato dimostra in alcuni casi capacità di sviluppare risposte anche in forma deduttiva, sulla base di ulteriori elementi eventualmente forniti dalla Commissione secondo le effettive necessità;
- giudizio: da 21 ed inferiore a 23,99 la preparazione e conoscenza delle materie è nel complesso più che sufficiente rispetto al minimo necessario per raggiungere l'idoneità. Nel complesso positiva la capacità di esposizione, pur potendo presentare qualche lacuna. Il candidato dimostra capacità di sviluppare risposte anche in forma deduttiva, sulla base di ulteriori elementi eventualmente forniti dalla Commissione secondo le effettive necessità;
- giudizio: da 24 ed inferiore a 26,99 la preparazione e conoscenza delle materie è nel complesso positiva rispetto ai quesiti proposti, con capacità di analisi e di sintesi ed in generale buona conoscenza delle materie e puntualità nell'esposizione. Il candidato dimostra di essere preparato;
- giudizio: da 27 ed inferiore a 28,99 la preparazione e conoscenza delle materie è generalmente più che positiva rispetto alla generalità dei quesiti proposti, con capacità di analisi e di sintesi e sempre buona conoscenza delle materie e puntualità nell'esposizione. Il candidato dimostra di essere sempre molto preparato;
- giudizio: da 29 a 30 prova sempre ottima rispetto a tutte le materie ed argomenti proposti, il candidato dimostra sempre particolare preparazione ed eccellenti conoscenze con ottima capacità di analisi, di sintesi e di esposizione, rispetto a tutti gli argomenti proposti.

I punteggi potranno comunque essere ulteriormente graduati e motivati, secondo le effettive necessità che fossero riscontrate di volta in volta.