

AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 364 di data 18 marzo 2022, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:

per l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente

integrata per il Consorzio dei Comuni trentini da:

dott. Marco Riccadonna

e per l'UPIPA da:

dott. Massimo Giordani

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL - Enti Locali

per la DIR.P.A.T.

per l'Unione Trentina Segretari comunali

in data 30 dicembre 2022

**CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO**

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie locali – area della dirigenza e dei segretari comunali.

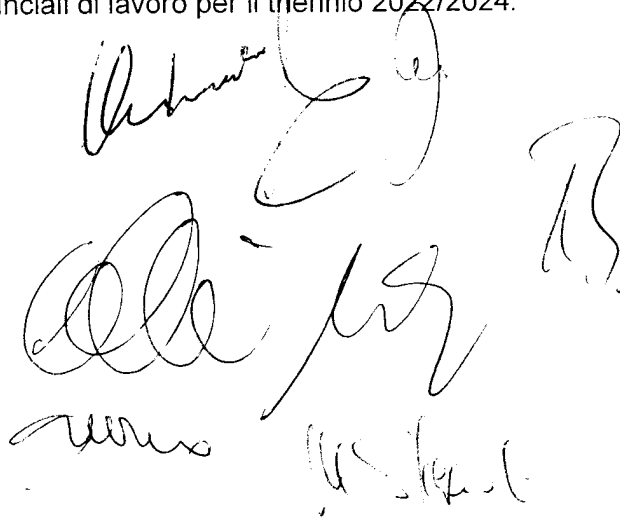
# ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE PER IL TRIENNIO 2022-2024 NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA E SEGRETARI COMUNALI DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI.

## Art. 1 Campo di applicazione

1. Il presente Accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'area della dirigenza del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, come sostituito dall'art. 1 del dal D.P.P. n. 9-62/Leg. di data 16 giugno 2017, della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari (ex dirigenza professionale, tecnica e amministrativa) e dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'accordo collettivo provinciale quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, come modificato dall'accordo collettivo provinciale quadro di data 6 dicembre 2016, del Consiglio provinciale, dei Comuni e loro Consorzi, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona, inclusi i dirigenti assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi della legge regionale n. 7/2005, e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006.
2. La disciplina risultante dal presente accordo stralcio si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

## Art. 2 Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nelle allegate tabelle 1), 2) e 3).
2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022/2024 non determina la revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici. Tale operazione è effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024.
4. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024.

The image shows several handwritten signatures in black ink, likely representing the representatives of the provincial and municipal personnel associations. The signatures are written in a cursive style and are located in the bottom right corner of the document.

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI**  
**AREA DELLA DIRIGENZA PAT E DIRIGENZA EX PTA APSS**  
**INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024**  
**(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

<b>QUALIFICA</b>	<b>Posizione funzionale</b>	<b>Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)</b>	<b>Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento</b>
DIRIGENTE	dirigente generale	12,52	20,90
DIRIGENTE	dirigente		

*Luca...*

*...*

*il. Stato*

*...*

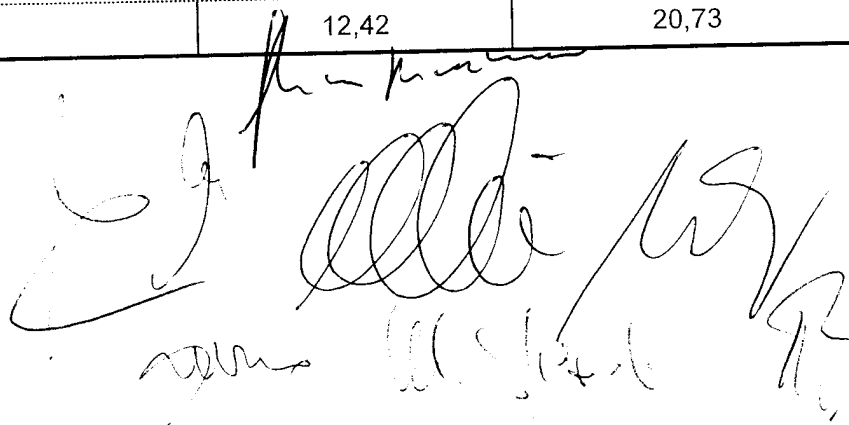
**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI**  
**AREA DIRIGENZA DEI COMUNI - SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'**  
**INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024**  
 (importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

**DIRIGENTI DEI COMUNI**

QUALIFICA	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	9,50	15,85
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	12,52	20,90

**SEGRETARI COMUNI E DI COMUNITA'**

CLASSE COMUNE COMUNITA'	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	9,52	15,88
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambe le ipotesi economiche: meno o più di 3000 abitanti)	9,52	15,88
III classe fino a 3.000 abitanti	9,52	15,88
III classe con più di 3000 abitanti	12,42	20,73
II classe fino a 10.000 abitanti	12,42	20,73
II classe con più di 10.000 abitanti	12,42	20,73
Comune di Rovereto	12,42	20,73
Comuni di Trento	12,42	20,73
Comunità fino a 10.000 abitanti	9,52	15,88
Comunità con più di 10.000 abitanti	12,42	20,73



**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI**  
**AREA DELLA DIRIGENZA DELLE A.P.S.P**  
**INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024**  
**(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

<b>QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE</b>	<b>Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% IPCA 1,0% (0,30%)</b>	<b>Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% IPCA 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento</b>
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	12,52	20,90

*[Handwritten signatures and initials]*