



# **Comunità Alto Garda e Ledro**

## **Riva del Garda (TN)**

### **DECRETO DEL PRESIDENTE**

**N.3**

**di data 29/01/2026**

**Oggetto:** CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DEL POSTO DI SEGRETARIO GENERALE DI SECONDA CLASSE DELLA COMUNITÀ ALTO GARDA E LEDRO (COMUNITÀ CON PIÙ DI 10.000 ABITANTI). ASSUNZIONE IN SERVIZIO DELLA DOTT.SSA MICHELA DONATINI

L'anno **duemilaventisei** addì **ventinove** del mese di **Gennaio** alle ore **11.30**, il Presidente Giuliano Marocchi, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 9 di data 07.07.2025 ai sensi dell'art. 17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DEL POSTO DI SEGRETARIO GENERALE DI SECONDA CLASSE DELLA COMUNITÀ ALTO GARDA E LEDRO (COMUNITÀ CON PIÙ DI 10.000 ABITANTI). ASSUNZIONE IN SERVIZIO DELLA DOTT.SSA MICHELA DONATINI**

## **IL PRESIDENTE**

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Servizio Risorse Umane, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione come di seguito specificato.

Richiamati:

- il decreto n. 23 del 27.03.2025 inerente l'approvazione del "Piano integrato di attività e di organizzazione" (PIAO) per il periodo 2025-2027;
- il Punto 2.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del documento stesso che prevede al paragrafo "Le assunzioni programmate e le cessazioni previste – Assunzioni a tempo indeterminato", l'assunzione di n. 1 Segretario Generale di seconda classe, a copertura di posto vacante in pianta organica;
- il decreto n. 99 del 19.12.2025 con cui è stata aggiornata la sezione 2 – "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione della Comunità Alto Garda e Ledro (PIAO) per il periodo 2025-2027 approvato con Decreto n. 27 del 27.03.2025, mantenendo inalterata la previsione dell'assunzione del Segretario Generale.

Visto inoltre:

- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 34 del 16.12.2025 con la quale è stato approvato il "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028", come risultante nell'Allegato n. 1 al medesimo provvedimento;
- l'Allegato stesso che conferma al punto "ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO - Programmazione periodo 2026" la necessità di procedere alla copertura di n. 1 Segretario Generale di seconda classe, a copertura di posto vacante in pianta organica.

Ricordato che:

- il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2020, sottoscritto 08.11.2019, prevedeva al punto 3.2. ASSUNZIONI NELLA COMUNITA', nelle more della revisione della legge di riforma istituzionale, il superamento della disciplina per le assunzioni contenute nell'articolo 8, comma 3, lett. a), della L.P. 27 dicembre 2010 e nella deliberazione della Giunta provinciale n. 1735 del 2018 (obbligo di verifica della compatibilità dell'assunzione con le risorse assegnate e gli obiettivi di qualificazione della spesa assegnati all'ente), e l'applicazione del criterio della sostituzione del personale cessato nel limite della spesa sostenuta per il personale in servizio nel 2019. (...);
- il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2021 e successivi non contengono uno specifico riferimento in materia di personale per le Comunità di cui alla L.P. 16.06.2006, n. 3 Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino, ad esclusione dei riferimenti al nuovo servizio Spazio Argento riportati nel Protocollo 2023;
- l'articolo 8 "Disposizioni per la partecipazione dei comuni e dei loro enti e organismi strumentali al conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica" della L.P. 27.12.2010 n. 27 e ss.mm.ii. prevede:
  - a) al comma 3.2.2. che "Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.";
  - b) al comma 3.3 che "In attesa dell'approvazione della riforma dell'assetto istituzionale degli enti intermedi le comunità possono sostituire il personale in servizio nei limiti della spesa sostenuta per

lo stesso personale nel corso del 2019. È in ogni caso ammessa l'assunzione del personale necessario ad assicurare i livelli essenziali delle prestazioni previsti per l'ambito socio-assistenziale, compresa l'attività di pianificazione sociale, e l'assunzione di personale la cui spesa è oggetto di specifico finanziamento da parte di un soggetto diverso dalla comunità.”.

Considerato che, per le Comunità di Valle, con la modifica dell'articolo 8 ter della L.P. 27/2010 introdotta dalla L.P. 08/08/2023, n.9, è stata reintrodotta la possibilità di coprire la sede segretariale con assunzione. La reintroduzione della figura del Segretario è stata ribadita con la modifica dell'articolo 18 della L.P. 3/2006, articolo 25 della L.P. 3/2024, che prevede “L'organizzazione della comunità prevede la funzione del segretario degli enti locali”.

Verificato che la spesa derivante dalla presente assunzione di personale a tempo indeterminato non riduce le economie di spesa residue derivanti dalla cessazione del personale al 31.12.2019, pari ad € 77.082,23, in quanto riconducibile a sostituzione di personale cessato dal servizio per dimissioni volontarie nel corso del 2022.

Richiamato inoltre il decreto del Commissario n. 92 dd. 21.10.2021 avente ad oggetto: “Modifica Regolamento Organico del Personale dipendente: Tabella dotazioni di personale per qualifiche funzionali” e constatato che il posto di che trattasi è previsto nella Pianta Organica della Comunità.

Tenuto conto che come previsto dall'art. 8 della Legge Provinciale n. 7/1997 è stata effettuata la verifica obbligatoria dell'impossibilità di ricollocare personale in eccedenza (rif. dichiarazione rilasciata dalla Provincia Autonoma di Trento - Agenzia del Lavoro di data 27.01.2026).

Considerato ora quanto segue:

- con decreto del Presidente della Comunità n. 61 di data 03 ottobre 2025 è stata indetta la procedura concorsuale per l'assunzione in ruolo a tempo pieno di un Segretario Generale di seconda classe (Comunità con più di 10.000 abitanti) della Comunità Alto Garda e Ledro;
- con decreto del Presidente della Comunità n. 91 di data 01 dicembre 2025 sono stati ammessi alla procedura concorsuale in parola quattro candidati in possesso dei prescritti titoli e requisiti necessari;
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 31 di data 03 dicembre 2025 è stata nominata la Commissione giudicatrice del concorso stesso;
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 28 gennaio 2026 sono stati approvati i verbali del concorso ed è stata nominata quale vincitrice la dott.ssa Michela Donatini.

Viste ora:

- la nota della Comunità prot. n. 1154 del 28.01.2026 inviata alla dott.ssa Donatini con la quale è stata data comunicazione dell'esito della procedura concorsuale, invitando la stessa a presentare la dichiarazione sostitutiva della documentazione e la dichiarazione di non sussistenza di cause di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico, individuando quale data di inizio servizio il giorno 01.02.2026;
- la nota di accettazione prot. n. 1173 del 28.01.2026 presentata dalla dott.ssa Donatini che dichiara la propria disponibilità a prendere servizio con decorrenza dal giorno 1° febbraio 2026 e la non sussistenza di cause di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico.

Precisato che è già stata presentata da parte dell'interessata tutta la documentazione di rito ai fini dell'assunzione.

Verificato che l'interessata risulta in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego, come prescritti dal vigente Regolamento Organico del personale dipendente e come risulta da documentazione depositata agli atti presso il Servizio Risorse Umane.

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, per procedere tempestivamente agli adempimenti conseguentemente necessari.

Preso attenta visione del contratto individuale di lavoro composta da n. 15 articoli, allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale, e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione.

Visto l'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 24-6-2016 n. 113 - Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio, che recita: In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo.

Richiamate a tutti gli effetti:

- la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 9 di data 07.07.2025, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Tenno Sig. Giuliano Marocchi, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Atteso che il punto 2. dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Preso atto che sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Presidente, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Rilevato che il parere sulla regolarità tecnico-amministrativa del presente provvedimento viene rilasciato dal Responsabile di attività del Servizio Risorse Umane – dott. Filippo Civettini in quanto il Segretario reggente dott.ssa Michela Donatini, risulta essere direttamente interessata.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 “Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige”;
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- il Documento Unico di Programmazione 2026 - 2028 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 34 di data 16.12.2025;
- il Bilancio di Previsione 2026 - 2028 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 35 di data 16.12.2025;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2026 - 2028 approvato con decreto del Presidente n. 1 di data 16.01.2026;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm.ii. «Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino»;
- la Legge provinciale 06.07.2022 n. 7 “Riforma delle comunità: modificazione della legge provinciale 16.06.2006 n. 3;
- il vigente Regolamento Organico per il personale dipendente approvato con deliberazione dell’Assemblea comprensoriale n. 13 del 11.12.2000;
- il C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 01.10.2018 e ss.mm. e ii.;
- l’Accordo di settore sottoscritto in data 8 febbraio 2011 e ss.mm. e ii..

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall’art. 17 “Presidente” della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022.

## **DECRETA**

per le motivazioni generali come in premessa specificate,

1. di assumere con decorrenza dal giorno 1° febbraio 2026 la dott.ssa Michela Donatini nel ruolo di Segretario Generale di seconda classe della Comunità Alto Garda e Ledro (Comunità con più di 10.000 abitanti), quale vincitrice del concorso pubblico per titoli ed esami, alle condizioni fissate dal relativo bando e dalle vigenti disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di personale;
2. di dare atto che, come previsto dal bando in oggetto, l’assunzione è soggetta ad un periodo di prova di 6 (sei) mesi, salvo quanto previsto dall’art. 157 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e ss.mm., ai sensi del quale al Segretario generale che abbia prestato servizio di ruolo presso altro Comune o Comunità viene riconosciuto ad ogni effetto sia il periodo di prova che l’anzianità acquisita nelle funzioni di Segretario generale;
3. di attribuire alla dott.ssa Michela Donatini il trattamento economico-retributivo annuo, al lordo delle ritenute di legge, di seguito indicato:

- stipendio tabellare	€ 49.698,47
- retribuzione di posizione	€ 12.080,00
- retribuzione di posizione (accordo parte econ. CCPL 2022-2024)	€ 3.800,00

- indennità integrativa speciale

€ 7.571,28.

4. di precisare che la presente assunzione viene disposta a seguito di quanto previsto nel “Documento Unico di Programmazione” (D.U.P.) 2026-2028, approvato con delibera del Consiglio dei Sindaci n. 34 del 16.12.2025 e nel “Piano integrato di attività e di organizzazione” (PIAO) per il periodo 2025-2027, approvato con decreto n. 23 del 27.03.2025 e nel rispetto delle disposizioni provinciali;
5. di stabilire che con separato provvedimento si provvederà all’impegno della spesa complessiva conseguentemente necessaria, comprese le indennità come per legge;
6. di approvare il relativo contratto individuale di lavoro, composto da n. 15 articoli, come risultante in allegato “A” al presente decreto a formarne parte integrante e sostanziale, che dovrà essere sottoscritto dall’interessata;
7. stante l’urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
8. di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti del Responsabile del Servizio proponente né nei confronti del personale che ha preso parte all’istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all’art. 7 del “Codice di comportamento del personale dipendente” della Comunità Alto Garda e Ledro, approvato con decreto del Presidente n. 4 di data 25.01.2023;
9. di precisare, ai sensi dell’art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente Decreto sono ammessi i seguenti ricorsi, da parte degli aventi diritto:
  - in opposizione, ai sensi dell’art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
  - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi dell’articolo 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
  - in alternativa, straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell’articolo 8 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199, entro 120 giorni.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026** / 6

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DEL POSTO DI SEGRETARIO GENERALE DI SECONDA CLASSE DELLA COMUNITÀ ALTO GARDA E LEDRO (COMUNITÀ CON PIÙ DI 10.000 ABITANTI). ASSUNZIONE IN SERVIZIO DELLA DOTT.SSA MICHELA DONATINI**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 28/01/2026

Il Responsabile di Settore  
Filippo Civettini

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 29/01/2026

Responsabile del Servizio Finanziario  
Alessandro Vicentini

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
Giuliano Marocchi

IL SEGRETARIO REGGENTE  
dott.ssa Michela Donatini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Alto Garda e Ledro. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Marocchi Giuliano in data 29/01/2026  
Donatini Michela in data 29/01/2026



# **Comunità Alto Garda e Ledro**

## **Riva del Garda (TN)**

### **DELIBERA N. 3 del 29/01/2026**

**OGGETTO:** CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DEL POSTO DI SEGRETARIO GENERALE DI SECONDA CLASSE DELLA COMUNITÀ ALTO GARDA E LEDRO (COMUNITÀ CON PIÙ DI 10.000 ABITANTI). ASSUNZIONE IN SERVIZIO DELLA DOTT.SSA MICHELA DONATINI

La Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Comunità dal 29/01/2026 al 08/02/2026 ed è divenuta esecutiva il 29/01/2026.

Il Segretario Generale  
dott.ssa Michela Donatini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Alto Garda e Ledro. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Donatini Michela in data 11/02/2026