



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 129

di data 24 novembre 2023

Oggetto: Procedura di progressione verticale per esami per un posto di Funzionario esperto in materie sociali, categoria D – livello evoluto, presso il Servizio Socio Assistenziale. Ammissione candidato.

<p>L'anno duemilaventitre addì ventiquattro del mese di novembre alle ore 9.00, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.</p>	<p>Relazione di pubblicazione</p> <hr/> <p>Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno:</p> <p>24 novembre 2023</p> <hr/> <p>Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno:</p> <p>04 dicembre 2023</p> <hr/> <p>IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini</p>
--	--

OGGETTO: Procedura di progressione verticale per esami per un posto di Funzionario esperto in materie sociali, categoria D – livello evoluto, presso il Servizio Socio Assistenziale. Ammissione candidato.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Considerato che:

- con decreto del Commissario n. 26 del 18.03.2022 è stata indetta, ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinamento professionale di data 20.04.2007 e ss.mm., una procedura di progressione verticale per esami per un posto di Funzionario esperto in materie sociali, categoria D – livello evoluto, presso il Servizio Socio Assistenziale;
- le condizioni generali di riferimento disciplinanti la relativa procedura risultano individuate come da relativo Avviso allegato "A" al medesimo provvedimento;
- all'avviso di progressione verticale è stata data idonea diffusione tramite pubblicazione sul sito internet della Comunità oltre che all'albo telematico, dal 22.03.2022 al 29.04.2022 giorni compresi, il tutto come risultante dalla relativa documentazione in atti.

Ricordato che nell'avviso di progressione verticale è stabilito che per essere ammessi alla procedura gli aspiranti dovranno fare pervenire apposita domanda firmata presso la sede della Comunità Alto Garda e Ledro – Via Rosmini n. 5/B, ufficio protocollo - 2° piano, - 38066 Riva del Garda (TN), con le seguenti modalità:

- consegnata a mano o mediante corriere specializzato, negli orari di apertura degli uffici al pubblico (dal lunedì al giovedì dalle ore 08.30 alle 12.00 e dalle 14.30 alle 16.00; il venerdì dalle ore 08.30 alle 12.00). In tale caso la data di arrivo della domanda e dei documenti sarà stabilita dal timbro a calendario del protocollo generale;
- spedita mediante raccomandata con ricevuta di ritorno alla Comunità Alto Garda e Ledro – Via Rosmini n. 5/B – 38066 Riva del Garda (TN). In tale caso, ai fini dell'ammissione farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante (la domanda verrà accettata se dal timbro postale dell'ufficio postale accettante risulterà rispettata la data e l'orario del termine ultimo di scadenza per la presentazione, sopra indicato, delle ore 12.00 del giorno VENERDI' 29 APRILE 2022. La domanda dovrà poi in ogni caso pervenire presso la sede della Comunità al medesimo indirizzo sopra indicato, entro e non oltre il termine ultimo delle ore 12.00 del giorno venerdì 06 maggio 2022;
- spedita a mezzo e-mail da una casella di posta elettronica certificata, inviata esclusivamente dalla casella personale di PEC del candidato, al seguente indirizzo PEC della Comunità Alto Garda e Ledro: info@pec.altogardaeledro.tn.it.

Visto l'articolo 38, comma 1, del vigente Regolamento Organico del personale dipendente, ai sensi del quale spetta alla Giunta (attualmente al Presidente nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022), su proposta della struttura competente, esaminare le domande al fine dell'ammissibilità al concorso degli aspiranti, disporre l'esclusione di quelli le cui domande non sono state presentate nei termini prestabiliti o che non risultino in possesso dei requisiti o che tale possesso non abbiano sufficientemente dichiarato o comprovato con documenti prescritti.

Rilevato che questa Amministrazione deve quindi procedere in via preliminare all'accertamento del possesso dei requisiti essenziali e soggettivi prescritti dall'avviso per l'ammissione alla procedura di selezione interna.

Ricordato inoltre quanto riportato nell'avviso ai paragrafi "Requisiti per l'ammissione alla procedura di progressione verticale" e "Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda di ammissione".

Considerato in particolare che l'avviso di selezione interna prevede espressamente che per essere ammessi alla procedura i richiedenti devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Comunità Alto Garda e Ledro ed avere superato il periodo di prova;
2. essere in possesso di un diploma di laurea di durata almeno triennale (laurea di 1° livello - triennale, rientrante nella classe delle lauree in scienze del servizio sociale);
3. avere un'anzianità di servizio di almeno 5 anni nel livello base della stessa categoria D;
4. per il personale in possesso della laurea triennale, avere un'anzianità di servizio di almeno 8 anni nel livello base della stessa categoria D;

Ai fini dell'ammissione alla procedura, per anzianità di servizio si intende solo quella a tempo indeterminato maturata:

- presso la Comunità Alto Garda e Ledro nella categoria D livello base;
 - nonché gli anni maturati, sempre a tempo indeterminato, nella medesima o superiore categoria e livello o qualifica funzionale corrispondente presso gli Enti pubblici destinatari dei contratti collettivi di lavoro relativi ai comparti di contrattazione individuati dall'accordo provinciale di data 25.09.2003 (Comparti Autonomie Locali, Scuola, Sanità e Ricerca della Provincia di Trento);
 - agli stessi fini è valutato anche il servizio prestato dai dipendenti comunali presso società di gestione di servizi pubblici;
5. possedere un percorso professionale coerente (Servizio Socio Assistenziale), previsto con apposito atto concertativo di settore;

Ricordato inoltre che l'avviso di selezione interna prevede che alla domanda di ammissione gli aspiranti dovranno allegare obbligatoriamente apposita ricevuta del versamento di € 10,33, indicante la causale "tassa per la procedura di progressione verticale per esami per un posto di Funzionario esperto in materie sociali – categoria D evoluto presso il Servizio Socio Assistenziale", da effettuare tramite il sistema PagoPa con le modalità riportate nell'Avviso stesso.

Dopo attenta verifica ed esame dell'unica richiesta di ammissione pervenuta e della relativa documentazione allegata, viene accertato che la domanda è regolarmente pervenuta presso la sede della Comunità - Ufficio Protocollo – 2° piano (rif. prot. C.tà n. 5062/2022), entro il termine ultimo perentorio delle ore 12.00 del giorno 29.04.2022 ed alle ulteriori condizioni stabilite in merito dall'avviso di selezione, come risultanti al relativo protocollo dell'Ente.

Ritenuto quindi necessario procedere alla presa d'atto dell'arrivo di una domanda di ammissione, dandone comunicazione per maggior trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito internet della Comunità alla sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso".

Ricordato comunque che, secondo quanto previsto dall'avviso di progressione verticale, la Comunità potrà procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati (fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28.12.2000 n. 445, relativamente alla responsabilità di carattere penale, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera).

Vista la necessità di dover dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 79, comma 4, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L, per procedere in tempi brevi all'espletamento della procedura di progressione in argomento.

Richiamate a tutti gli effetti:

- la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Dato atto che, in ordine alla presente proposta di provvedimento è stato acquisito il solo parere di regolarità tecnica, di cui all'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2, rilasciato dal Segretario Reggente, dando atto che non si rende necessario acquisire quello di regolarità contabile e di copertura finanziaria in quanto non si rilevano aspetti contabili.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42);
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- il Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 di data 20.03.2023;
- il bilancio di previsione 2023 - 2025 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 3 di data 20.03.2023;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2023 - 2025 approvato con Decreto del Presidente n. 21 di data 23.03.2023;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. ii. «Norme in materia dell'Autonomia del Trentino»;
- la legge Provinciale 06.07.2022 n. 7 "Riforma delle comunità: modificazione della Legge provinciale 16.06.2006 n. 3;
- il vigente Regolamento Organico per il personale dipendente approvato con deliberazione dell'Assemblea comprensoriale n. 13 del 11.12.2000;
- il C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 01.10.2018 e ss.mm. e ii.;

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall'art. 17 "Presidente" della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa:

1. di ammettere alla procedura di progressione verticale per esami per un posto di Funzionario esperto in materie sociali, categoria D – livello evoluto, presso il Servizio Socio Assistenziale – art. 15 Ordinamento Professionale 20.04.2007, bandito con decreto del Commissario n. 26/2022, n. 01 candidato, presentante regolare domanda di ammissione identificata con prot. C.tà n. 5062/2022, che risulta in possesso dei requisiti di legge necessari;
2. di dare comunicazione del presente provvedimento al richiedente mediante pubblicazione sul sito della Comunità, secondo quanto prescritto dall'avviso;
3. di provvedere con successivo separato provvedimento alla nomina della commissione giudicatrice;
4. stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
5. di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti della Responsabile del Servizio proponente né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 7 del "Codice di comportamento del personale dipendente" della Comunità Alto Garda e Ledro, approvato con decreto del Presidente n. 4 di data 25.01.2023;
6. di precisare, ai sensi dell'art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente Decreto sono ammessi i seguenti ricorsi, da parte degli aventi diritto:
 - in opposizione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
 - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi dell'articolo 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - in alternativa, straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199, entro 120 giorni.

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE
F.to dott.ssa Michela Donatini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini