



Comunità Alto Garda e Ledro
Riva del Garda (TN)

DETERMINAZIONE N. **173** DEL REGISTRO GENERALE

ASSUNTA IL GIORNO: **11/03/2024**

DA

UFFICIO: **UFFICIO AFFARI GENERALI**
SERVIZIO: **RISORSE UMANE**
CENTRO DI COSTO: **PERSONALE**

DM

OGGETTO: **SANIFONDS TRENINO: versamento delle quote di adesione anno 2024.**

IL RESPONSABILE DI ATTIVITA'

Premesso che:

- in data 9 ottobre 2015 è stato sottoscritto fra l'A.P.Ra.N. e le delegazioni sindacali dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali rappresentative dei vari comparti di contrattazione provinciale, l'accordo per la definizione delle modalità di iscrizione dei dipendenti del sistema pubblico trentino al Fondo sanitario integrativo, denominato SANIFONDS TRENINO;
- con delibera del Comitato esecutivo della Comunità n. 12 del 12.02.2016 è stata fatta la formale presa d'atto del succitato accordo.

Rilevato che tutti gli enti locali Trentini sono automaticamente iscritti e, di conseguenza, sono iscritti al fondo anche tutti i dipendenti degli enti locali medesimi, anche con contratto a termine, purché assunti con contratto di lavoro di durata almeno trimestrale e fatta salva diversa volontà espressa dal lavoratore in forma scritta.

Vista la nota mail di Sanifonds Trentino di data 31.01.2024 con la quale viene comunicato il cronoprogramma degli adempimenti per la comunicazione degli iscritti e i versamenti delle relative quote Sanifonds per l'anno 2024.

Considerato che è stato aggiornato nella piattaforma l'elenco dei dipendenti che verranno iscritti al Sanifonds per l'anno 2024, nel quale risultano inseriti n. 63 nominativi.

Rilevato che:

- nella circolare di data 08.06.2016 del Consorzio dei Comuni Trentini, (ns. prot. n. 11316 del 09.06.2016) veniva ricordato che, come previsto dalle intese siglate presso l'APRAN con riferimento ai vari comparti di contrattazione, il contributo di 128 euro a carico del datore di lavoro non ha carattere retributivo ed è assoggettato al contributo di solidarietà del 10%. Il contributo non rappresenta pertanto reddito per il lavoratore e non va assoggettato a trattenuta in busta paga; sarà evidenziato nella CU quale contributo versato dal sostituto ad enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale in conformità a disposizioni di contratto. Il contributo di solidarietà andrà versato all'Inps tramite modello F24, nella sezione altri enti previdenziali e assicurativi, codice P206;
- nella succitata nota di Sanifonds Trentino di data 31.01.2024, viene previsto che la comunicazione del primo elenco iscritti 2024 (tempi indeterminati e determinati con contratto di durata almeno trimestrale), sia trasmesso entro il 29.02.2024 e che il versamento quote 2024 sia effettuato entro il 31.03.2024.

Ritenuto quindi di dover procedere al versamento delle quote di iscrizione al Fondo sanitario integrativo, denominato SANIFONDS TRENINO per l'anno 2024, nell'importo totale di € 8.064,00 (n. 63 iscritti) come risultanti dall'elenco inviato e confermato da Sanifonds con mail di data 15.02.2024 (prot. n. 2117 del 19.02.2024).

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e, per quanto ancora applicabile, il regolamento di attuazione approvato con D.P.G.R. 27.10.1999, n. 8/L e ss.mm..

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.R.eg. 01.02.2005 n. 4/L.

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Atteso che il punto 2. dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Visti:

- la Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;

- il regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- il Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 11.01.2024;
- il Bilancio di Previsione 2024 - 2026 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 di data 11.01.2024;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026 approvato con decreto del Presidente n. 2 di data 18.01.2024;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1, del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm. «Norme in materia dell'autonomia del Trentino»;
- la legge provinciale 06.07.2022 n. 7 "Riforma delle comunità: modificazione della legge provinciale 16.06.2006 n. 3;
- il vigente Regolamento Organico per il personale dipendente;
- il C.C.P.L. del personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto il 01.10.2018 e s.m.i..

Accertato che il presente atto rientra nella competenza di gestione affidatagli dal Presidente della Comunità.

DETERMINA

per le motivazioni come in premessa specificate:

1. di versare alla società SANIFONDS TRENINO le quote di iscrizione al Fondo sanitario integrativo dei dipendenti per l'anno 2024, nell'importo totale di € 8.064,00;
2. di liquidare e pagare l'importo di € 8.064,00 alla società SANIFONDS TRENINO, Via Degasperi, 77 - TRENTO, CF./P.IVA 02301630220, con versamento sul C/C presso Unicredit Spa - Codice IBAN IT11M0200801820000102947214, causale: "Numero SF051221-00165FS. Quota 2024 COMUNITA' ALTO GARDA E LEDRO SISTEMA PUBBLICO", con imputazione al capitolo 1250 - Missione 1 - Programma 10 - Codice P.C.F.: 1.1.1.2.999 - del bilancio dell'esercizio in corso, che presenta sufficiente ed idonea disponibilità;
3. di dare atto che sul suddetto importo grava il contributo di solidarietà del 10% pari ad € 806,40 che andrà versato all'INPS tramite Modello F24, nella sezione altri enti previdenziali e assicurativi (codice P206) con imputazione della spesa al capitolo 1250 - Missione 1 - Programma 10 - Codice P.C.F.: 1.1.1.2.999 - del bilancio dell'esercizio in corso, che presenta sufficiente ed idonea disponibilità;
4. di disporre la pubblicazione del provvedimento sull'albo telematico del Consorzio dei Comuni, ai sensi dell'art. 7, comma 1 L.R. n. 8/2012;
5. di dare atto che l'obbligazione giuridica diverrà esigibile entro il 31 dicembre 2024;
6. di trasmettere la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'espressione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento di Contabilità della Comunità Alto Garda e Ledro approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018, dando atto che la sua efficacia decorrerà da tale visto;
7. di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti del/la Responsabile del Servizio proponente né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 7 del "Codice di comportamento del personale dipendente" della Comunità Alto Garda e Ledro, approvato con decreto del Presidente n. 4 di data 25.01.2023;
8. di precisare inoltre che avverso la presente determinazione, inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del Codice Civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, per ogni eventuale controversia individuale è ammessa da parte del contro interessato la presentazione di ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 e seguenti del D. L.gsl. 30.03.2001 n. 165. -

IL RESPONSABILE DI ATTIVITA'
rag. Dalponte Manuela

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

La presente Determina è stata ricevuta in data:
Si attesta la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'articolo 5, comma 1, del Regolamento di Contabilità e si trasmette la presente determinazione al Servizio Segreteria Generale per l'inserimento nella Raccolta Ufficiale delle Determinazioni per la pubblicazione.

Registrato l'impegno con il numero sul capitolo del Bilancio di Previsione dell'esercizio 2024.

Data:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Alessandro VICENTINI

ovvero

La presente determinazione viene dichiarata improcedibile, rinviata al mittente ed al Servizio di Segreteria Generale, a causa di assenza della copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 5, comma 3, del Regolamento di Contabilità, come risulta dalla documentazione allegata.

Data:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Alessandro VICENTINI

SERVIZIO DI SEGRETERIA GENERALE

Si conferma l'inserimento nella Raccolta Ufficiale delle Determinazioni al n.:

Pubblicata notizia della presente Determinazione con elenco delle determinazioni assunte nel mese di esposto all'Albo della Comunità Alto Garda e Ledro in data come da documentazione in atti

IL SEGRETARIO REGGENTE
