



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 45

di data 24 aprile 2024

Oggetto: Passaggio diretto nei ruoli della Provincia Autonoma di Trento della signora Staiano Rosa, dipendente a tempo indeterminato della Comunità Alto Garda e Ledro, nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C livello base, con decorrenza 1° maggio 2024, ai sensi dell'art. 81, comma 2, del C.C.P.L. 2016-2018.

L'anno duemilaventiquattro addì ventiquattro del mese di aprile alle ore 8.30, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.	Relazione di pubblicazione <hr/>
	Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno: 24 aprile 2024
	 Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno: 04 maggio 2024
	IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini

OGGETTO: Passaggio diretto nei ruoli della Provincia Autonoma di Trento della signora Staiano Rosa, dipendente a tempo indeterminato della Comunità Alto Garda e Ledro, nella figura professionale di assistente tecnico, categoria C livello base, con decorrenza 1° maggio 2024, ai sensi dell'art. 81, comma 2, del C.C.P.L. 2016-2018.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Premesso che:

- con decreto n. 25 del 05.04.2023 è stato disposto il distacco in posizione di comando presso la Provincia Autonoma di Trento, della dipendente della Comunità A. G. e L. sig.ra Staiano Rosa, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, 36 ore settimanali, in qualità di assistente tecnico, Categoria C - livello base, per il periodo dal 15.04.2023 al 30.04.2024;
- con ns. nota prot. n. 2653 del 29.02.2024 è stata comunicata alla P.A.T. la necessità che alla scadenza il comando sia trasformato in mobilità definitiva, quindi con decorrenza dal 01.05.2024.

Valutato ora che:

- la P.A.T. - Dipartimento Organizzazione, personale e innovazione, con nota prot. n. 260861 del 05.04.2024 (riferimento prot. C.tà n. 4138), richiede il rilascio del nulla osta per il passaggio diretto della sig.ra Staiano Rosa nel ruolo unico del personale dell'Amministrazione provinciale, a decorrere dalla scadenza richiesta;
- con ns. nota prot. n. 4340 del 09.04.2024 è stato confermato alla P.A.T. il nulla osta al passaggio diretto della dipendente sig.a Staiano nel ruolo provinciale con decorrenza dal 01.05.2024.

Visto ora che:

- con provvedimento del Dirigente del Dipartimento Organizzazione, personale e innovazione della P.A.T. n. 4040 di data 22.04.2024, è stato disposto il passaggio diretto della sig.a Staiano Rosa, assistente tecnico – categoria C, livello base, con decorrenza 01.05.2024;
- la dipendente interessata ha espresso parere favorevole, comunicando direttamente al Servizio per il Personale della P.A.T. la propria disponibilità al passaggio diretto.

Ricordato ora:

- il decreto n. 39 del 11.04.2024 inerente l'approvazione del "Piano integrato di attività e di organizzazione" (PIAO) per il periodo 2024-2026;
- quanto indicato al punto 2.3.4 del documento stesso che prevede la cessazione di n. 1 assistente tecnico a seguito di mobilità volontaria mediante passaggio diretto ai sensi dell'art 81 del C.C.P.L. 01.10.2018 e ss.mm. e ii. con data 01.05.2024.

Richiamate le relative disposizioni applicabili ed in particolare:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e s.m., il quale all'art. 91 "Assunzioni a tempo indeterminato", comma 1, lettera d), prevede che il personale comandato possa essere inquadrato "dopo un anno di servizio presso il comune, con il consenso del dipendente e dell'amministrazione di appartenenza";
- il C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto il 01.10.2018, il quale all'art. 81 "Passaggio diretto del personale", comma 2, prevede che "Le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa categoria, in servizio presso altre Amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento è disposto previo consenso dell'Amministrazione di appartenenza".

Conseguentemente a quanto sopra, nel rispetto della normativa regionale e provinciale vigente in materia, si rende ora necessario formalizzare con apposito provvedimento la mobilità definitiva di cui trattasi, con decorrenza 01.05.2024.

Precisato che il rapporto di lavoro con la sig.ra Staiano Rosa continua, senza interruzioni, con l'amministrazione di destinazione e alla dipendente sarà garantita la continuità della posizione

pensionistica e previdenziale, nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni.

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di procedere con i successivi atti necessari.

Richiamate a tutti gli effetti:

- la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Atteso che il punto 2. dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Presidente, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 11.01.2024;
- Bilancio di Previsione 2024 – 2026 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 di data 11.01.2024;
- Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026 approvato con Decreto del Presidente n. 2 di data 18.01.2024;

- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm.ii. «Norme in materia dell'autonomia del Trentino»;
- Legge provinciale 06.07.2022 n. 7 “Riforma delle comunità: modificazione della legge provinciale 16.06.2006 n. 3;
- il vigente Regolamento Organico per il personale dipendente approvato con deliberazione dell'Assemblea comprensoriale n. 13 del 11.12.2000;
- il C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 01.10.2018 e ss.mm. e ii.;

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall'art. 17 “Presidente” della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa:

1. di disporre il trasferimento mediante mobilità volontaria per passaggio diretto, nel ruolo del personale della Provincia Autonoma di Trento, della sig.ra Staiano Rosa, dipendente della Comunità Alto Garda e Ledro in servizio di ruolo a tempo indeterminato, con la qualifica di assistente tecnico, categoria C – livello base, 1^a posizione retributiva, con il rispettivo inquadramento ai sensi dell'art. 91 “Assunzioni a tempo indeterminato”, comma 1, lettera d) del Codice degli Enti Locali e art. 81 “Passaggio diretto del personale”, comma 2, del C.C.P.L. 2016-2018;
2. di stabilire inoltre espressamente che l'immissione in servizio della sunnominata presso la Provincia Autonoma di Trento dovrà essere effettuata con decorrenza dal giorno 01 maggio 2024 (ultimo giorno di servizio presso la Comunità Alto Garda e Ledro il 30 aprile 2024);
3. di dare atto che con pari decorrenza la sig.ra Staiano Rosa verrà cancellata dal ruolo unico della Comunità Alto Garda e Ledro;
4. di dare atto che il rapporto di lavoro in oggetto continua, senza interruzioni, con l'amministrazione di destinazione e alla dipendente sarà garantita la continuità della posizione pensionistica e previdenziale, nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni;
5. di dare atto che nessuna nuova o maggiore spesa deriva al bilancio della Comunità dalla adozione del presente provvedimento;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessata ed alla Provincia Autonoma di Trento;
7. stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
8. di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti della Responsabile del Servizio proponente né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 7 del “Codice di comportamento del personale dipendente” della Comunità Alto Garda e Ledro, approvato con decreto del Presidente n. 4 di data 25.01.2023;
9. di precisare inoltre che avverso la presente provvedimento, inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del Codice Civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, per ogni eventuale controversia individuale è ammessa da parte del contro interessato la presentazione di ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 e seguenti del D. L.gsl. 30.03.2001 n. 165. –

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE
F.to dott.ssa Michela Donatini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini