



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 56

di data 29 maggio 2024

Oggetto: Procedura di stabilizzazione (L.P. 15/2018, articolo 12, comma 2 bis) di personale a tempo determinato per la copertura di n. 2 posti di Assistente sociale - categoria D livello base, a tempo indeterminato. Approvazione verbale.

<p>L'anno duemilaventiquattro addì ventinove del mese di maggio alle ore 10.00, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.</p>	<p>Relazione di pubblicazione</p> <hr/>
	<p>Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno:</p> <p>29 maggio 2024</p>
	<p>Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno:</p> <p>08 giugno 2024</p>
	<p>IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini</p>

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione (L.P. 15/2018, articolo 12, comma 2 bis) di personale a tempo determinato per la copertura di n. 2 posti di Assistente sociale - categoria D livello base, a tempo indeterminato. Approvazione verbale.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Considerato che:

- con decreto n. 34 del 05.04.2024 è stata indetta una procedura di stabilizzazione (L.P. 15/2018, articolo 12, comma 2 bis) di personale a tempo determinato per la copertura di n. 2 posti di Assistente sociale - categoria D livello base, a tempo indeterminato;
- le condizioni generali di riferimento disciplinanti la relativa procedura risultano individuate come da relativo avviso pubblico allegato "A" al medesimo provvedimento;
- con decreto n. 53 di 21.05.2024 si è provveduto ad ammettere alla procedura di stabilizzazione le n. 2 domande di ammissione pervenute, così come risultanti in ordine alfabetico dall'allegato "A" al medesimo decreto, a formarne parte integrante e sostanziale;
- con decreto n. 54 del 21.05.2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura di stabilizzazione stessa.

Precisato che la procedura di stabilizzazione di cui all'articolo 12 della L.P. n. 15/2018 non è espressamente disciplinata dal "Regolamento organico del personale dipendente" vigente e ritenuto comunque necessario, anche per la maggiore trasparenza ed imparzialità delle procedure, applicare comunque, per analogia, le disposizioni che sono previste per lo svolgimento dei concorsi in generale, quando compatibili.

Visto l'art. 61 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, il quale prevede che "la Giunta della Comunità, ricevuti i verbali del concorso e delle prove selettive redatti dalla Commissione giudicatrice e accertata la regolarità della procedura seguita, provvede all'approvazione della graduatoria degli idonei, tenendo conto, ove a ciò non abbia adempiuto la Commissione medesima, delle preferenze e precedenza stabilite dalla legge".

Considerato che la Commissione ha ultimato i relativi lavori in data 23.05.2024 e presa attenta visione del verbale n. 1 conseguentemente rassegnato (rif. prot. n. 6311/2024), in base al quale risulta che al termine della procedura di stabilizzazione sono risultate idonee entrambe le candidate ammesse.

Vista in merito la nota ns. prot. 6309 di data 23.05.2024 pubblicata sul portale dell'ente in data 23.05.2024, con la quale è stato reso noto l'esito del colloquio selettivo.

Dopo attenta verifica della relativa documentazione tutta attinente, come risultante in atti.

Considerato che nulla vi è da eccepire in ordine all'operato della Commissione esaminatrice che ha regolarmente operato secondo quanto previsto dall'avviso e dalle disposizioni vigenti in materia ed allo stesso modo per quanto riguarda la regolarità e legittimità dell'intero procedimento.

Ravvisata quindi la necessità di approvare integralmente il suddetto verbale, anche allo scopo di dare effettivamente corso agli adempimenti successivi.

Accertata l'urgenza di provvedere in merito.

Richiamate a tutti gli effetti:

- la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;

- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Atteso che il punto 2. dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Dato atto che, in ordine alla presente proposta di provvedimento è stato acquisito il solo parere di regolarità tecnica, di cui all'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge Regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2, rilasciato dal Segretario Reggente, dando atto che non si rende necessario acquisire quello di regolarità contabile e di copertura finanziaria in quanto non si rilevano aspetti contabili.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 11.01.2024;
- Bilancio di Previsione 2024 – 2026 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 di data 11.01.2024;
- Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026 approvato con Decreto del Presidente n. 2 di data 18.01.2024;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm.ii. «Norme in materia dell'autonomia del Trentino»;
- Legge provinciale 06.07.2022 n. 7 "Riforma delle comunità: modificazione della legge provinciale 16.06.2006 n. 3;
- il vigente Regolamento Organico per il personale dipendente approvato con deliberazione dell'Assemblea comprensoriale n. 13 del 11.12.2000;
- il C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 01.10.2018 e ss.mm. e ii.;

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall'art. 17 "Presidente" della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022.

DECRETA

per le motivazioni generali come in premessa specificate,

1. di approvare ad ogni effetto di legge il verbale n. 1 di data 23.05.2024 rassegnato dalla Commissione esaminatrice (rif. prot. n. 6311/2024), relativo e conseguente alla procedura di stabilizzazione (L.P. 15/2018, articolo 12, comma 2 bis) di personale a tempo determinato per la copertura di n. 2 posti di Assistente sociale - categoria D livello base, a tempo indeterminato, come risultante in atti, il quale sebbene non materialmente allegato viene ritenuto costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare conseguentemente l'elenco rilasciato dalla Commissione riportante i nominativi delle due candidate che hanno superato il colloquio selettivo, come risultante dal verbale n. 1 sopra approvato e di seguito riportato:

N.	Cognome	Nome	Risultato colloquio
1	ALDRIGHETTI	FRANCESCA	IDONEA
2	BETTA	MARTINA	IDONEA

3. di demandare al Segretario Reggente e all'Ufficio Personale l'attivazione delle procedure atte alla verifica del possesso dei requisiti delle candidate risultate idonee, dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla procedura;
4. di dare atto che nessuna nuova o maggiore spesa deriva al bilancio della Comunità dalla adozione del presente provvedimento;
5. di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" dell'elenco dei candidati risultati idonei di cui al precedente punto 2;
6. stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
7. di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti della Responsabile del Servizio proponente né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 7 del "Codice di comportamento del personale dipendente" della Comunità Alto Garda e Ledro, approvato con decreto del Presidente n. 4 di data 25.01.2023;
8. di precisare, ai sensi dell'art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente Decreto sono ammessi i seguenti ricorsi, da parte degli aventi diritto:
 - in opposizione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
 - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi dell'articolo 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - in alternativa, straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199, entro 120 giorni.

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE
F.to dott.ssa Michela Donatini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini