



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 58

di data 30 maggio 2024

Oggetto: Procedura di stabilizzazione (L.P. 15/2018, articolo 12, comma 2 bis) di personale a tempo determinato per la copertura di n. 2 posti di Assistente sociale - categoria D livello base, a tempo indeterminato. Nomina candidata idonea, sig.a Betta Martina.

L'anno duemilaventiquattro addì trenta del mese di maggio alle ore 10.00, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.	Relazione di pubblicazione <hr/>
	Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno: 30 maggio 2024
	Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno: 09 giugno 2024
	IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione (L.P. 15/2018, articolo 12, comma 2 bis) di personale a tempo determinato per la copertura di n. 2 posti di Assistente sociale - categoria D livello base, a tempo indeterminato. Nomina candidata idonea, sig.a Betta Martina.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Considerato che:

- con decreto n. 34 del 05.04.2024 è stata indetta una procedura di stabilizzazione (L.P. 15/2018, articolo 12, comma 2 bis) di personale a tempo determinato per la copertura di n. 2 posti di Assistente sociale - categoria D livello base, a tempo indeterminato;
- con decreto n. 53 di 21.05.2024 si è provveduto ad ammettere alla procedura di stabilizzazione le n. 2 domande di ammissione pervenute, così come risultanti in ordine alfabetico dall'allegato "A" al medesimo decreto, a formarne parte integrante e sostanziale;
- con decreto n. 54 del 21.05.2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura di stabilizzazione stessa;
- con decreto n. 56 di 29.05.2024 è stato approvato il verbale della Commissione esaminatrice relativo alla procedura di stabilizzazione di cui sopra.

Visto il D.L. 09.06.2021 n. 80 ("Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"), convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, che ha previsto all'art. 6 ("Piano integrato di attività e organizzazione") che le pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, adottino un "Piano integrato di attività e di organizzazione" (PIAO).

Precisato che nella sezione Organizzazione e capitale umano del PIAO è ora confluito il piano triennale dei fabbisogni del personale e che per il principio di coordinamento degli strumenti di programmazione, tale piano è anche riportato all'interno della Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione.

Visto il decreto del Presidente n. 73 del 18.07.2023 con il quale è stata approvato l'aggiornamento della "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025", come risultante nell'Allegato al medesimo provvedimento.

Ricordato che l'allegato al decreto n. 73/2023 precisa:

- al punto "ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO - Programmazione periodo 2023" la necessità di procedere alla copertura di n. 1 posto vacante in pianta organica di Assistente Sociale a seguito di progressione verticale di altra figura analoga;
- al punto "NUOVI SERVIZI: SPAZIO ARGENTO" è evidenziata la necessità di procedere alla copertura di n. 1 posto vacante in pianta organica di Assistente Sociale, con decorrenza aprile 2024 con assunzione a tempo indeterminato.

Richiamati ora:

- il decreto n. 105 del 13.10.2023 inerente l'approvazione del "Piano integrato di attività e di organizzazione" (PIAO) per il periodo 2023-2025;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 11.01.2024 inerente l'approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026;
- il decreto n. 39 del 11.04.2024 è stato approvato il "Piano integrato di attività e di organizzazione" (PIAO) per il periodo 2024-2026.

Precisato che la presente assunzione viene disposta nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni del personale riportato nel "Piano integrato di attività e di organizzazione" (PIAO) ed approvato con decreto n. 39/2024 e nel rispetto delle citate disposizioni provinciali.

Ricordato infatti che nella sezione 2.3.4 LE ASSUNZIONI PROGRAMMATE E LE CESSAZIONI PREVISTE del Piano integrato di attività e di organizzazione, è confermata la necessità di provvedere all'assunzione di n. 2 figure di assistente sociale, categoria D – livello base, come segue:

- n. 1 presso il Servizio Socio Assistenziale – Spazio Argento, a copertura del suddetto posto previsto in pianta organica viene programmata con decorrenza 31.05.2024 (attualmente il suddetto posto è coperto con assunzione a tempo determinato fino al 30.05.2024);
- n. 1 presso il Servizio Socio Assistenziale – Spazio Argento, a copertura del suddetto posto previsto in pianta organica viene programmata con decorrenza 01.06.2024 (attualmente il suddetto posto è coperto con assunzione a tempo determinato fino al 31.05.2024).

Ricordato che:

- il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2020, sottoscritto 08.11.2019, prevedeva al punto 3.2. ASSUNZIONI NELLA COMUNITA', nelle more della revisione della legge di riforma istituzionale, il superamento della disciplina per le assunzioni contenute nell'articolo 8, comma 3, lett. a), della L.P. 27 dicembre 2010 e nella deliberazione della Giunta provinciale n. 1735 del 2018 (obbligo di verifica della compatibilità dell'assunzione con le risorse assegnate e gli obiettivi di qualificazione della spesa assegnati all'ente), e l'applicazione del criterio della sostituzione del personale cessato nel limite della spesa sostenuta per il personale in servizio nel 2019. (...);
- il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2023 del 28.11.2022, stabilisce al punto 8. l'ammontare del budget per le Comunità con particolare riferimento alla nuova attività "Spazio Argento";
- il "Protocollo d'intesa in materia di Finanza Locale: Integrazione per l'anno 2023 e Accordo per l'anno 2024" approvato nel luglio 2023 non contiene uno specifico riferimento in materia di personale per le Comunità di cui alla L.P. 16.06.2006, n. 3 Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino;
- l'articolo 8, della L.P. 27.12.2010 n. 27 e ss.mm.ii. prevede al comma 3.3 che "In attesa dell'approvazione della riforma dell'assetto istituzionale degli enti intermedi le comunità possono sostituire il personale in servizio nei limiti della spesa sostenuta per lo stesso personale nel corso del 2019. È in ogni caso ammessa l'assunzione del personale necessario ad assicurare i livelli essenziali delle prestazioni previsti per l'ambito socio-assistenziale, compresa l'attività di pianificazione sociale, e l'assunzione di personale la cui spesa è oggetto di specifico finanziamento da parte di un soggetto diverso dalla comunità.";
- l'Assessore alla Salute, Politiche sociali, Disabilità e Famiglia della Provincia Autonoma di Trento con nota di data 27.12.2022, registrata al nostro prot. n. 21 il 02.01.2023, ha confermato che il finanziamento di Spazio Argento può considerarsi aggiuntivo al budget socio-assistenziale complessivo indicato nel protocollo di finanza locale succitato.

Richiamate inoltre, al fine dell'adozione del presente provvedimento, le motivazioni generali, premesse e parte dispositiva delle deliberazioni del Comitato esecutivo:

- n. 183 del 27.12.2018 ad oggetto "L.P.13/2007 – Politiche Sociali nella provincia di Trento. Rideterminazione rapporto assistente sociale/abitanti, per la definizione del livello essenziale di servizio e programmazione Attività di pianificazione sociale – anno 2019.";
- n. 6 del 22.01.2019 ad oggetto "L.P.13/2007 – Politiche Sociali nella provincia di Trento. Conferma rideterminazione rapporto assistente sociale/abitanti, per la definizione del livello essenziale di servizio e programmazione Attività di pianificazione sociale – anno 2019 e successivi.";

Verificato ora che:

- dal verbale n. 1 di data 23.05.2024, rassegnato dalla Commissione esaminatrice e approvato con decreto n. 56/2024, sono risultate essere idonee al colloquio selettivo ed in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 12 della L.P. 03.08.2018, n. 15 e dall'articolo 13 della L.P. 08.08.2023, n. 9, n. 2 candidate, fra le quali risulta la signora Betta Martina;
- la signora Betta Martina attualmente è in servizio a tempo determinato presso la Comunità Alto Garda e Ledro in qualità di assistente sociale, cat. D – livello base, fino al 10.10.2024 (rif. determinazione n. 928/2023).

Ricordato quanto segue:

- l'articolo 25 del C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 01.10.2018, con particolare riferimento al relativo comma 5, prevede che "L'Amministrazione,

prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita l'interessato a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni che regolano la costituzione del rapporto di lavoro e indicata nel bando di concorso, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni, prorogato al primo giorno feriale successivo nel caso in cui il medesimo scada di sabato o in una giornata festiva. Tale termine può essere prorogato per giustificato motivo su richiesta del lavoratore. Entro lo stesso termine il destinatario dell'assunzione deve prendere servizio, nonché dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere presentata in forma scritta la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.”;

- il comma 6 del medesimo art. 25 stabilisce inoltre che “Qualora la documentazione di cui al comma 5 non venga presentata nel termine previsto, l'Amministrazione comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Il rapporto di lavoro si intende come non instaurato qualora il dipendente non assuma improrogabilmente servizio entro la data stabilita, salvo giustificato motivo e nei casi previsti dalla legge.”.

Vista ora:

- la nota della Comunità prot. n. 6537 del 29.05.2024 inviata alla signora Betta Martina con la quale è stata data comunicazione dell'esito della procedura di stabilizzazione e con la quale la stessa è stata invitata a presentare la propria accettazione alla nomina a tempo indeterminato e pieno in qualità di assistente sociale, categoria D – livello base, individuando quale primo giorno di servizio sabato 01.06.2024, a seguito dell'attenta valutazione delle necessità di servizio e per consentire la migliore gestione delle procedure di assunzione;

- la nota di accettazione prot. n. 6549 del 29.05.2024 presentata dalla signora Betta Martina che dichiara la propria disponibilità come nei termini sopra individuati e la non sussistenza di cause di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico.

Precisato che:

- a seguito dell'individuazione della decorrenza dell'incarico a tempo indeterminato dal 01.06.2024, necessita prendere atto della conseguente risoluzione consensuale del contratto a tempo determinato in essere, con ultimo giorno di lavoro il 31.05.2024;

- la data di inizio servizio dal 01.06.2024, pur non trattandosi di giornata lavorativa, è ammessa in quanto la dipendente mantiene la continuità fra il rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, evitando l'interruzione dal servizio.

Richiamato ora il decreto del Commissario n. 92 dd. 21.10.2021 avente ad oggetto: “Modifica Regolamento Organico del Personale dipendente: Tabella dotazioni di personale per qualifiche funzionali” e constatato che il posto di che trattasi è previsto nella Dotazione Organica della Comunità.

Richiamato ora il decreto n. 05 del 01.02.2024 relativo alla modifica alla Pianta Organica del personale dipendente, come indicato nella Tabella A “PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DELLA COMUNITA' ALTO GARDA E LEDRO”, allegata al medesimo provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale.

Ravvisata l'urgenza di procedere all'assunzione di che trattasi, al fine di permettere la copertura definitiva del posto con inizio del servizio in ruolo il giorno 01.06.2024, dandosi atto che il rapporto di lavoro si costituirà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Precisato che l'assunzione di che trattasi è subordinata al possesso dei requisiti generali per l'accesso, previsti dal vigente Regolamento organico del personale dipendente, alla sottoscrizione, prima dell'effettiva entrata in servizio, del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di cui all'articolo 25 del vigente C.C.P.L. sottoscritto in data 01.10.2018 (il contenuto fondamentale ed obbligatorio del contratto individuale è previsto all'art. 101 Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2, dall'art. 25 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali del 01 ottobre 2018 e dal D.Lgs. 104/2022) e alla presentazione della dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge.

Tenuto conto che:

- la signora Betta Martina ha dichiarato di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti per

l'accesso al pubblico impiego, come prescritti dal vigente Regolamento Organico del personale dipendente e come risulta da documentazione depositata agli atti presso il Servizio Risorse Umane;

- sono in corso le verifiche in ordine al casellario giudiziale ed al possesso del titolo di studio.

Ravvisata l'urgenza di procedere all'assunzione di che trattasi, al fine di permettere la copertura definitiva del posto con inizio del servizio in ruolo il giorno 01.06.2024, dandosi atto che il rapporto di lavoro si costituirà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Preso attenta visione del contratto individuale di lavoro allegato al presente provvedimento, composto da n. 15 articoli, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione.

Visto l'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 24-6-2016 n. 113 - Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio, che recita: In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo

Richiamata a tal riguardo la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 4 di data 28.05.2024 ad oggetto "Approvazione del rendiconto di gestione esercizio 2023".

Richiamate a tutti gli effetti:

- la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Atteso che il punto 2. dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Presidente, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 “Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige”;
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 11.01.2024;
- Bilancio di Previsione 2024 – 2026 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 di data 11.01.2024;
- Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026 approvato con Decreto del Presidente n. 2 di data 18.01.2024;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm.ii. «Norme in materia dell'autonomia del Trentino»;
- Legge provinciale 06.07.2022 n. 7 “Riforma delle comunità: modificazione della legge provinciale 16.06.2006 n. 3;
- il vigente Regolamento Organico per il personale dipendente approvato con deliberazione dell'Assemblea comprensoriale n. 13 del 11.12.2000;
- il C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 01.10.2018 e ss.mm. e ii.;

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall'art. 17 “Presidente” della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022.

DECRETA

per le motivazioni generali come in premessa specificate,

1. di nominare la signora BETTA Martina, risultata idonea al colloquio selettivo previsto dalla procedura di stabilizzazione (L.P. 15/2018, articolo 12, comma 2 bis) di personale a tempo determinato per la copertura di n. 2 posti di Assistente sociale - categoria D livello base, a tempo indeterminato;
2. di precisare che la stessa risulta in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 12 della L.P. 03.08.2018, n. 15 e dall'articolo 13 della L.P. 08.08.2023, n. 9 (rif. verbale n. 1 di data 23.05.2024, approvato con decreto n. 56/2024);
3. di stabilire che l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro necessario, avverrà con decorrenza 01.06.2024;
4. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 26 del C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali di data 01.10.2018, l'assunzione è soggetta ad un periodo di prova di sei mesi;
5. di attribuire alla signora Betta Martina il trattamento economico-retributivo annuo, al lordo delle ritenute di legge, di seguito indicato:

- stipendio tabellare	€ 20.843,40
- assegno annuo	€ 3.360,00
- indennità integrativa speciale	€ 6.545,06;

6. di stabilire che con separato provvedimento sarà provveduto all'impegno della spesa complessiva conseguentemente necessaria, comprese le indennità come per legge e l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettanti;
7. di approvare il relativo contratto individuale di lavoro composto da n. 15 articoli, come risultante in allegato "A" al presente decreto a formarne parte integrante e sostanziale, che dovrà essere sottoscritto dall'interessata;
8. di dare comunicazione del presente provvedimento all'interessata;
9. stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
10. di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti della Responsabile del Servizio proponente né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 7 del "Codice di comportamento del personale dipendente" della Comunità Alto Garda e Ledro, approvato con decreto del Presidente n. 4 di data 25.01.2023;
11. di precisare, ai sensi dell'art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente Decreto sono ammessi i seguenti ricorsi, da parte degli aventi diritto:
 - in opposizione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
 - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi dell'articolo 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - in alternativa, straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199, entro 120 giorni.

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE
F.to dott.ssa Michela Donatini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini