



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 05

di data 01 febbraio 2024

Oggetto: Modifica pianta organica del personale dipendente della Comunità Alto Garda e Ledro.

<p>L'anno duemilaventiquattro addì uno del mese di febbraio alle ore 9.00, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.</p>	<p>Relazione di pubblicazione</p> <p>_____</p> <p>Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno:</p> <p>01 febbraio 2024</p>
	<p>Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno:</p> <p>11 febbraio 2024</p>
	<p>IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini</p>

OGGETTO: Modifica pianta organica del personale dipendente della Comunità Alto Garda e Ledro.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Premesso che con decreto del Commissario della Comunità n. 92 di data 21.10.2021 è stata approvata l'ultima modifica della dotazione organica complessiva per categoria (e livello) del personale dipendente della Comunità che alla data attuale risulta essere sinteticamente come indicato nella seguente tabella:

Qualifica o Categoria	n. posti	n. posti ad esaurimento
Segretario	1	
Categoria D	25	
Categoria C	36	1
Categoria B	17	4
Totale	79	5

Considerato i n. 5 posti sono ad esaurimento e vengono meno nel momento in cui cessano i loro titolari. Dunque i posti effettivi (normalizzati a tempo pieno) sono 74, numero quest'ultimo che rappresenta il limite della dotazione organica complessiva da rispettare nella attività di gestione del personale.

Premesso che con decreto del Presidente n. 32 del 10.11.2022 si è provveduto all'approvazione della Pianta Organica del personale dipendente come indicato nella Tabella A "PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DELLA COMUNITA' ALTO GARDA E LEDRO", allegata al medesimo provvedimento a formante parte integrante e sostanziale, in cui, con riferimento alle strutture di assegnazione, vengono indicati per i rispettivi posti: figura professionale, categoria e livello, carico orario e indicazione delle posizioni che risultano vacanti nel rispetto della dotazione organica complessiva dell'Ente.

Ricordato che con decreto del Presidente:

- n. 8 del 16.02.2023 si è provveduto alla modifica della pianta organica del personale dipendente della Comunità Alto Garda e Ledro, definendo le nuove collocazioni delle figure professionali che subentreranno al personale di prossima cessazione;
- n. 72 del 18.07.2023 si è provveduto ad ulteriore modifica della pianta organica, precisando la nuova collocazione di n. 1 figura di assistente amministrativo-contabile, categoria categoria C – livello base presso il Servizio Finanziario, precedentemente previsto presso il Servizio Socio Assistenziale.

Visto il D.L. 09.06.2021 n. 80 ("Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"), convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, che ha previsto all'art. 6 ("Piano integrato di attività e organizzazione") che le pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, adottino un "Piano integrato di attività e di organizzazione" (PIAO).

Precisato che nella sezione Organizzazione e capitale umano del PIAO è ora confluito il piano triennale dei fabbisogni del personale e che per il principio di coordinamento degli strumenti di programmazione, tale piano è anche riportato all'interno della Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione.

Richiamati ora:

- il decreto del Presidente della Comunità n. 105 del 13.10.2023 inerente l'approvazione del "Piano integrato di attività e di organizzazione" (PIAO) per il periodo 2023-2025;
- il decreto del Presidente della Comunità n. 151 del 21.12.2023 inerente l'approvazione dello schema del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 11.01.2024 inerente l'approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026.

Ricordato che nella Sezione Strategica del D.U.P. "Risorse Umane" viene previsto che:

- “- presso il Servizio Igiene ambientale e tutela del territorio: a seguito della cessazione per dimissioni volontarie di n. 1 figura di funzionario tecnico a far data dal 30.11.2023 (ultimo giorno lavorativo), viene valutato un nuovo assetto organizzativo prevedendo come necessaria l'assunzione di una figura tecnica di categoria C livello evoluto; la nuova figura è individuata a seguito di attenta analisi delle attività proprie del servizio con la conseguente necessità di inserire in dotazione una figura tecnica dotata di adeguata esperienza professionale;
- presso il Servizio Socio Assistenziale: a seguito di attenta valutazione della dotazione di personale del Servizio e delle relative competenze che rivestono per complessità e importanza assoluta rilevanza, è valutato lo spostamento definitivo n. 1 dipendente con qualifica di assistente amministrativo contabile, cat. C - livello base. La suddetta figura opera da tempo in maniera trasversale in ottemperanza alle esigenze in essere presso l'Ufficio Segreteria e presso il Servizio Socio Assistenziale. Dal 2024 il suddetto personale verrà previsto in maniera definitiva all'interno della Pianta Organica del Servizio Sociale. Gli oneri derivanti verranno coperti con budget del suddetto servizio.”

Ritenuto ora inoltre opportuno prevedere all'interno del Servizio Segreteria e Affari Generali una figura professionale di collaboratore informatico che andrà ad occuparsi prevalentemente della funzionalità del sistema informatico della Comunità, garantendo supporto e conseguentemente una costante operatività a tutto il personale e agli amministratori.

Le modifiche da apportare alla Pianta Organica del personale dipendente in funzione delle mutate esigenze organizzative evidenziate si sintetizzano come segue:

- nell'ambito del Servizio Tutela Ambientale e gestione del Territorio viene previsto n. 1 posto di Collaboratore tecnico Cat. C – liv. evoluto, precedentemente collocato presso il Servizio Finanziario come Collaboratore amministrativo;
- nell'ambito del Servizio Socio Assistenziale viene previsto n. 1 posto di Assistente Amm.vo contabile Cat. C – liv. base, precedentemente collocato presso il Servizio Segreteria e Affari Generali;
- nell'ambito del Servizio Segreteria e Affari Generali viene previsto n. 1 posto di Collaboratore informatico Cat. C – liv. evoluto, precedentemente previsto come Collaboratore amm.vo contabile.

Accertato che le modifiche proposte avvengono entro i limiti della dotazione organica complessiva, non comportando alcuna variazione alla dotazione organica di cui alla Tabella Allegato "A", come da ultimo approvato con decreto del Commissario della Comunità n. 92 del 21.10.2021, incidendo unicamente sulla collocazione/qualifica di n. 3 figure professionali, con mantenimento per tutti i casi in esame della categoria e livello di appartenenza.

Considerato che dalla modifica della Pianta Organica adottata con il presente provvedimento non derivano maggiori costi per l'Amministrazione.

Ricordato che la presente proposta di modifica è stata comunicata per opportuna conoscenza alla rappresentanza sindacale aziendale e alle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative a livello provinciale, con nota di data 04.01.2024 prot. n. 142.

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di procedere all'adozione degli atti conseguentemente necessari.

Richiamato il comma 4 dell'art. 5 del Regolamento organico del personale dipendente che, conformemente a quanto indicato nel Codice degli enti locali, prevede che, *“nell'ambito della dotazione organica, la Giunta individua il numero di posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio (...)”*.

Richiamate a tutti gli effetti:

- la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Presidente, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- il Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026 approvato con Deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 11.01.2024;
- il Bilancio di Previsione 2024 - 2026 approvato con Deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 di data 11.01.2024;
- Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026 approvato con Decreto del Presidente n. 2 di data 18.01.2024;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm.ii. «Norme in materia dell'autonomia del Trentino»;
- Legge provinciale 06.07.2022 n. 7 "Riforma delle comunità: modificazione della legge provinciale 16.06.2006 n. 3.

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall'art. 17 "Presidente" della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022.

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa :

1. di approvare la modifica alla Pianta Organica del personale dipendente come indicato nella Tabella A "PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DELLA COMUNITA' ALTO GARDA E LEDRO", che allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di specificare che il presente provvedimento di variazione della pianta organica prevede le seguenti modifiche:
 - n. 1 posto di Collaboratore tecnico Cat. C - liv. evoluto, precedentemente collocato presso il Servizio Finanziario come Collaboratore amministrativo, viene previsto nell'ambito del Servizio Tutela Ambientale e gestione del Territorio;
 - n. 1 posto di Assistente Amm.vo contabile Cat. C - liv. base, precedentemente collocato presso il Servizio Segreteria e Affari Generali, viene previsto nell'ambito del Servizio Socio Assistenziale;
 - n. 1 posto di Collaboratore informatico Cat. C - liv. evoluto, previsto in precedenza come Collaboratore amm.vo contabile, rimane collocato presso il Servizio Segreteria e Affari Generali seppure con diverso profilo professionale.
3. di specificare che dalla presente modifica della pianta organica non derivano maggiori costi per l'Amministrazione, non comportando alcuna variazione alla dotazione organica;
4. stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
5. di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti del/la Responsabile del Servizio proponente né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 7 del "Codice di comportamento del personale dipendente" della Comunità Alto Garda e Ledro, approvato con decreto del Presidente n. 4 di data 25.01.2023;
6. di precisare, ai sensi dell'art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente Decreto sono ammessi i seguenti ricorsi, da parte degli aventi diritto:
 - in opposizione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
 - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi dell'articolo 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - in alternativa, straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199, entro 120 giorni.

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE
F.to dott.ssa Michela Donatini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini