



# Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

## DECRETO DEL PRESIDENTE

**N. 06**

di data 01 febbraio 2024

Oggetto: Indizione pubblica selezione per eventuali assunzioni a termine nella figura professionale di "Funzionario amministrativo contabile" categoria D livello Base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva. Approvazione dell'avviso di pubblica selezione.

<p>L'anno duemilaventiquattro addì <b>uno</b> del mese di <b>febbraio</b> alle ore 9.00, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.</p>	<p>Relazione di pubblicazione</p> <hr/> <p>Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno:</p> <p>01 febbraio 2024</p> <hr/> <p>Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno:</p> <p>11 febbraio 2024</p> <hr/> <p>IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini</p>
---	--

**OGGETTO:** Indizione pubblica selezione per eventuali assunzioni a termine nella figura professionale di “Funzionario amministrativo contabile” categoria D livello Base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva. Approvazione dell’avviso di pubblica selezione.

## **IL PRESIDENTE**

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), in collaborazione con l’Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato:

Visto il D.L. 09.06.2021 n. 80 (“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”), convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, che ha previsto all’art. 6 (“Piano integrato di attività e organizzazione”) che le pubbliche amministrazioni, di cui all’art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, adottino un “Piano integrato di attività e di organizzazione” (PIAO).

Precisato che nella sezione Organizzazione e capitale umano del PIAO è ora confluito il piano triennale dei fabbisogni del personale e che per il principio di coordinamento degli strumenti di programmazione, tale piano è anche riportato all’interno della Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione.

Richiamati ora i propri decreti:

- n. 105 del 13.10.2023 inerente l’approvazione del “Piano integrato di attività e di organizzazione” (PIAO) per il periodo 2023-2025;
- n. 151 del 21.12.2023 inerente l’approvazione dello schema del Documento Unico di Programmazione 2024-2026.

Richiamata la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 11.01.2024 inerente l’approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026.

Ricordato che:

- nella sezione “Risorse Umane - Assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato” del D.U.P. 2024-2026 è prevista l’assunzione di n. 1 Funzionario amministrativo contabile, categoria D – livello base, presso il Servizio Affari generali – Ufficio segreteria, a seguito della cessazione dal servizio del Segretario generale con data 01.04.2022 (con la conseguente economia di spesa), ed in presenza della proroga al Vicesegretario dell’incarico di Segretario reggente ( ... );
- nella sezione “Altre Procedure adottate per il periodo 2023 e successivi” viene precisato che con decreto n. 49/2022 è stato rinnovato l’incarico precedentemente attribuito con decreto n. 28 del 30.03.2022 alla dipendente della Comunità A. G. e L. d.ssa DM, in servizio di ruolo nella figura professionale di Vicesegretario (categoria D - livello base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva), relativo alle funzioni di Segretario reggente la sede segretarie;
- l’incarico come sopra richiamato è stato previsto con decorrenza dal 01.01.2023 e fino alla copertura della sede segretarie e comunque non oltre 6 (sei) mesi dal termine dell’incarico del Presidente della Comunità attribuito con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1/2022, in conformità a quanto previsto dalle vigenti disposizioni del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino – Alto Adige.

Richiamato l’art. 139 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 e s.m., che disciplina l’istituzione e le funzioni della figura di Vicesegretario nei comuni di classe non inferiore alla terza ed atteso, in particolare, che ai sensi del comma 1 tra dette funzioni rientra anche quella di reggere la sede segreteria in caso di vacanza della medesima.

Ricordato che l’art. 100 Vice segretari del CCPL 2002/2005 di data 27.12.2005, come sostituito dall’art. 34 Accordo biennio economico 2006/2007 - parte giuridica 2006/2009 di data 20.06.2007 e modificato dall’art. 25 Accordo stralcio di data 29.12.2016, il quale stabilisce che “Il segretario comunale, in caso di assenza o impedimento, viene sostituito dal vice segretario. Per il periodo di sostituzione al vice segretario viene corrisposto, per ogni giornata di sostituzione, un compenso

pari ad 1/360 della differenza fra lo stipendio in godimento, compresa la retribuzione di posizione, e quello del segretario sostituito. ( ... ).

Considerato che:

- a seguito dell'attribuzione dell'incarico di reggenza della sede segretariale al Vicesegretario dott.ssa DM, è stato attribuito il relativo compenso spettante, ai sensi dell'art. 100 del CCPL sopra richiamato;
- l'economia di spesa derivante dalla mancata assunzione del Segretario titolare, risulta disponibile al netto dell'indennità riconosciuta per la reggenza; tali risorse risultano congrue per l'assunzione di personale non dirigenziale.

Valutato quindi opportuno procedere all'assunzione a tempo determinato di personale con qualifica di Funzionario Amministrativo Contabile, categoria D – livello base.

Ritenuto che l'assunzione di personale a tempo determinato potrà avere durata allineata al limite massimo temporale dell'incarico al Segretario reggente previsto dal decreto n. 49 del 15.12.2022 (non oltre 6 (sei) mesi dal termine dell'incarico del Presidente della Comunità attribuito con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1/2022).

Preso atto ora che:

- con decreto n. 43 del 15.05.2023 sono stati approvati i verbali rassegnati dalla Commissione giudicatrice relativi e conseguenti al pubblico concorso per esami per la copertura di n. 2 posti di Funzionario Amministrativo Contabile e contestualmente approvata la relativa graduatoria finale di merito, come risultante dal verbale n. 4 di data 02.05.2023;
- sono stati contattati i candidati inseriti in detta graduatoria senza ottenere riscontro positivo alla proposta di assunzione a tempo determinato di cui sopra.

Accertata la conseguente necessità di dare corso alle procedure necessarie per potere disporre di una graduatoria per assunzione temporanee di personale Funzionario Amministrativo Contabile, categoria D - livello base.

Ricordato che l'art. 92 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 rinvia al Regolamento Organico la definizione di particolari modalità di selezione di personale a tempo determinato secondo i criteri e i limiti indicati nei contratti collettivi di lavoro vigenti.

Richiamato l'articolo 225 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente (modificato con del. dell'Assemblea comprensoriale n. 18 del 03.11.2008), il quale prevede che le assunzioni di personale temporaneo si effettuano in ordine di merito rispetto alle vigenti graduatorie dei concorsi pubblici di identico profilo professionale e che in mancanza di dette graduatorie l'assunzione del personale temporaneo deve essere preceduta da idoneo avviso pubblico, con formulazione di una graduatoria di merito basata su criteri preordinati (per titoli o per prova selettiva).

Tenuto conto che:

- l'art. 37, comma 2 lettera a) del vigente contratto collettivo provinciale del personale del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 1° ottobre 2018 stabilisce che l'Amministrazione possa stipulare contratti individuali di lavoro a tempo determinato per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, in particolare per la sostituzione di personale comunque assente dal servizio;
- l'art. 8 della L.P. 27 dicembre 2010, n. 27 e ss.mm. stabilisce i casi in cui gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato, prevedendo espressamente alcune tipologie di assunzioni che risultano già esentate dai vincoli specifici previsti per i comuni e per le comunità;
- i requisiti culturali e di esperienza professionale per l'accesso alla categoria e al livello corrispondenti alla figura professionale in questione sono elencati nelle declaratorie di categoria previste nell'allegato A) dell'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali di data 20 aprile 2007 e ss.mm..

Preso attenta visione del relativo avviso di selezione, come proposto dal competente Ufficio personale, che viene ritenuto congruo e meritevole di approvazione.

Richiamate a tutti gli effetti:

- . la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- . la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Atteso che il punto 2. dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Presidente, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Visti:

- . la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";
- . la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- . il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- . il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- . il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- . il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- . Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 11.01.2024;
- . Bilancio di Previsione 2024 – 2026 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 di data 11.01.2024;
- . Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026 approvato con Decreto del Presidente n. 2 di data 18.01.2024;
- . lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- . la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm.ii. «Norme in materia dell'autonomia del Trentino»;
- . Legge provinciale 06.07.2022 n. 7 "Riforma delle comunità: modificazione della legge provinciale 16.06.2006 n. 3.

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall'art. 17 "Presidente" della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022 .

## DECRETA

per le motivazioni generali come in premessa specificate,

1. di approvare l'avviso di pubblica selezione, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di personale con qualifica di Funzionario Amministrativo Contabile, categoria D - livello base – 1<sup>a</sup> posizione retributiva;
2. di dare atto che le condizioni generali di riferimento disciplinanti la relativa procedura risultano individuate come da relativo "Avviso di pubblica selezione", il quale, contestualmente approvato, viene allegato sub. "A" al presente atto, a formarne parte essenziale ed integrante;
3. di stabilire che al medesimo avviso venga data idonea pubblicità, mediante:
  - pubblicazione del presente avviso, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige, ai sensi dell'art. 97, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
  - pubblicazione sul sito istituzionale della Comunità per almeno giorni 30 consecutivi e nella sezione "Amministrazione trasparente";
  - trasmissione per la pubblicazione alle Comunità della P.A.T., ai Comuni della Comunità Alto Garda e Ledro ed ai principali comuni della P.A.T., ai fini della pubblicazione nei relativi siti/albi;
  - trasmissione all'Agenzia del lavoro – Area Orientamento Professionale e Servizi per l'impiego – Trento;
4. di provvedere con successivo separato provvedimento alla nomina della commissione giudicatrice;
5. di dare atto che nessuna nuova o maggiore spesa deriva al bilancio della Comunità dalla adozione del presente provvedimento;
6. stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
7. di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti della Responsabile del Servizio proponente né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 7 del "Codice di comportamento del personale dipendente" della Comunità Alto Garda e Ledro, approvato con decreto del Presidente n. 4 di data 25.01.2023;
8. di precisare, ai sensi dell'art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente Decreto sono ammessi i seguenti ricorsi, da parte degli aventi diritto:
  - in opposizione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
  - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi dell'articolo 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
  - in alternativa, straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199, entro 120 giorni.

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE  
F.to dott.ssa Michela Donatini

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì .....

IL SEGRETARIO REGGENTE  
dott.ssa Michela Donatini