



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 130

di data 24 novembre 2023

Oggetto: Procedura di progressione verticale per esami per un posto di Funzionario esperto in materie sociali, categoria D – livello evoluto, presso il Servizio Socio Assistenziale. Nomina Commissione giudicatrice.

L'anno duemilaventitre addì ventiquattro del mese di novembre alle ore 9.00, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.	Relazione di pubblicazione <hr/>
	Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno: 24 novembre 2023
	Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno: 04 dicembre 2023
	IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini

OGGETTO: Procedura di progressione verticale per esami per un posto di Funzionario esperto in materie sociali, categoria D – livello evoluto, presso il Servizio Socio Assistenziale. Nomina Commissione giudicatrice.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Considerato che:

- con decreto del Commissario n. 26 del 18.03.2022 è stata indetta, ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinamento professionale di data 20.04.2007 e ss.mm., una procedura di progressione verticale per esami per un posto di Funzionario esperto in materie sociali, categoria D – livello evoluto, presso il Servizio Socio Assistenziale;
- le condizioni generali di riferimento disciplinanti la relativa procedura risultano individuate come da relativo Avviso allegato "A" al medesimo provvedimento;
- con decreto n. 129 di data odierna è stata ammessa alla procedura n. 1 domanda di ammissione identificata con prot. C.tà n. 5062/2022, regolarmente pervenuta nei termini previsti dall'Avviso.

Accertata la necessità di provvedere ora alla nomina della commissione giudicatrice.

Considerato che il vigente Regolamento Organico del Personale dipendente prevede in merito quanto segue, all'articolo 37 *Commissione giudicatrice*:

- al comma 1, che per la formazione delle graduatorie concorsuali la Commissione sia composta dal Segretario comunale o da un dirigente dell'Amministrazione, che la presiede, e da due fino a quattro pubblici dipendenti esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso, aventi qualifica funzionale non inferiore a quella del posto in concorso se dipendenti da Pubbliche amministrazioni, garantendo la presenza di ambedue i sessi;
- al comma 2, che in caso di assenza del Segretario comunale prima della nomina della commissione giudicatrice o durante la procedura concorsuale, la commissione viene presieduta dal Vicesegretario;
- al comma 3, la nomina di un segretario della commissione, scelto fra i dipendenti dell'Ente, con qualifica non inferiore al livello base della categoria C.

Ricordato che con Decreto n. 49 del 15.12.2022 è stato rinnovato l'incarico di reggenza della sede segretariale della Comunità Alto Garda e Ledro alla d.ssa Michela Donatini, in servizio di ruolo nella figura professionale di Vicesegretario (categoria D - livello base), con decorrenza dal 01.01.2023 e fino alla copertura della medesima sede e comunque non oltre 6 (sei) mesi dal termine dell'incarico del Presidente della Comunità attribuito con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, in conformità a quanto previsto dalle vigenti disposizioni del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino - Alto Adige.

Visto inoltre che il medesimo articolo 37 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente prevede:

- al comma 10 che ai componenti la Commissione, ad eccezione dei dipendenti appartenenti all'Amministrazione che ha indetto il concorso, spettano i gettoni di presenza nella misura stabilita per i consiglieri della Comunità (attualmente € 40,00) e che il compenso dovuto agli esperti può essere maggiorato da due a quattro volte l'importo del gettone di cui sopra, fermo restando che il compenso individuale per ciascun concorso non può comunque eccedere complessivamente l'importo di € 1.500,00;
- al comma 11, che oltre al compenso di cui sopra, spetta ai componenti il rimborso delle spese di viaggio o l'indennità chilometrica per l'uso del proprio automezzo e il rimborso del pasto qualora la durata delle riunioni sia complessivamente superiore alle sei ore giornaliere.

Ritenuto opportuno procedere alla nomina della Commissione giudicatrice prevedendo la presenza di tre componenti, ovvero del Segretario Reggente, che viene individuato quale Presidente della Commissione in virtù dell'incarico di reggenza attribuito, e di due esperti individuati all'esterno

dell'Amministrazione in mancanza di figure aventi qualifica funzionale non inferiore a quella del posto interessato alla procedura di progressione verticale, nonché in possesso di adeguata conoscenza delle materie.

Verificata la disponibilità:

- della dott.ssa Maria Angela Zadra, dipendente della Comunità Valsugana e Tesino, in qualità di Funzionario esperto in materie sociali, cat. D liv. evoluto, e acquisita l'autorizzazione della Comunità di appartenenza a svolgere l'incarico (rif. comunicazione n. 12353 del 19.09.2023, prot. C.tà n. 10945);
- del dott. Michele Carboni, dipendente del Comune di Spiazzo, in qualità di Segretario Generale, e acquisita l'autorizzazione del Comune di appartenenza a svolgere l'incarico (rif. comunicazione n. 5568 del 20.09.2023, prot. C.tà n. 10997).

Verificata la disponibilità della sig.ra Carla Cristofolini, dipendente a tempo indeterminato presso l'Ufficio Personale in qualità di assistente amministrativo (categoria C - livello base), per la nomina nella commissione in qualità di segretario.

Ritenuto altresì opportuno, al fine di garantire la continuità dei lavori della Commissione nel caso di assenza o impedimento del segretario titolare, individuare il nominativo di un altro dipendente, nella persona della sig.ra Cristina Santi, dipendente a tempo indeterminato presso l'Ufficio Personale in qualità di assistente amministrativo-contabile (categoria C - livello base), a cui affidare l'incarico di segretario supplente della Commissione, unicamente nell'eventualità in cui si verificano le condizioni di cui sopra.

Tenuto conto che tutti i Commissari hanno presentato dichiarazione di assenza di incompatibilità all'incarico proposto ed assenza di incompatibilità rispetto al candidato che ha presentato domanda di partecipazione alla procedura di progressione verticale, dichiarazioni che risultano depositate in atti.

Atteso che i componenti della commissione dipendenti della Comunità A. G. e L. effettueranno le relative attività in orario di servizio, conseguentemente senza diritto al gettone previsto dall'art. 37 comma 10 del R.O. (salvo il lavoro straordinario effettivamente prestato per gli aventi diritto).

Ritenuto opportuno, data l'elevata professionalità dei componenti esterni e le responsabilità derivanti dalla procedura di progressione verticale, determinare il gettone di presenza spettante nella misura di € 120,00 per ogni giornata di effettiva riunione, pari a 3 volte il gettone di presenza spettante ai componenti l'Assemblea della Comunità.

Richiamate a tutti gli effetti:

- la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Atteso che il punto 2. dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Presidente, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42);
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- il Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 di data 20.03.2023;
- il bilancio di previsione 2023 - 2025 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 3 di data 20.03.2023;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2023 - 2025 approvato con Decreto del Presidente n. 21 di data 23.03.2023;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. ii. «Norme in materia dell'Autonomia del Trentino»;
- la legge Provinciale 06.07.2022 n. 7 "Riforma delle comunità: modificazione della Legge provinciale 16.06.2006 n. 3;
- il vigente Regolamento Organico per il personale dipendente approvato con deliberazione dell'Assemblea comprensoriale n. 13 del 11.12.2000;
- il C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 01.10.2018 e ss.mm. e ii.;

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall'art. 17 "Presidente" della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa:

1. di nominare quali componenti la Commissione giudicatrice per la procedura di progressione verticale per esami per un posto di Funzionario esperto in materie sociali, categoria D – livello evoluto, presso il Servizio Socio Assistenziale, bandita come da decreto n. 26/2022:
 - dott.ssa Michela Donatini, Segretario Reggente della Comunità Alto Garda e Ledro, quale Presidente della Commissione;
 - dott.ssa Maria Angela Zadra, dipendente della Comunità Valsugana e Tesino, in qualità di Funzionario esperto in materie sociali, cat. D liv. evoluto, quale componente esperto;
 - dott. Michele Carboni, dipendente del Comune di Spiazzo, in qualità di Segretario Generale, quale componente esperto;

2. di nominare inoltre quale segretario della Commissione la sig.ra Carla Cristofolini, dipendente a tempo indeterminato della Comunità A. G. e L. in qualità di assistente amministrativo - categ. C, liv. base;
3. di nominare quale segretario supplente (unicamente nel caso di assenza o impedimento del segretario titolare) la sig.a Cristina Santi, dipendente a tempo indeterminato della Comunità A. G. e L. in qualità di assistente amministrativo-contabile - categ. C, liv. base;
4. di determinare in € 120,00 il gettone di presenza spettante ai componenti esterni, per ogni giornata di effettiva partecipazione alle sedute;
5. di dare atto che il compenso individuale da corrispondere per gettoni di presenza non può comunque eccedere l'importo di complessivi € 1.500,00 con riferimento ai componenti esterni;
6. di specificare che spettano ai componenti esterni, se dovuti, anche il rimborso delle spese di viaggio, l'indennità chilometrica per l'uso del proprio mezzo ed il rimborso del pasto;
7. di stabilire che con separato provvedimento del Responsabile di attività competente sarà provveduto all'impegno della spesa complessiva conseguentemente derivante dal presente provvedimento (gettoni di presenza, indennità chilometrica, rimborso spese pasto per i componenti esterni);
8. stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
9. di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti della Responsabile del Servizio proponente né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 7 del "Codice di comportamento del personale dipendente" della Comunità Alto Garda e Ledro, approvato con decreto del Presidente n. 4 di data 25.01.2023;
10. di precisare, ai sensi dell'art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente Decreto sono ammessi i seguenti ricorsi, da parte degli aventi diritto:
 - in opposizione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
 - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi dell'articolo 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - in alternativa, straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199, entro 120 giorni.

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE
F.to dott.ssa Michela Donatini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini