



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 111

di data 19 ottobre 2023

Oggetto: **Indizione pubblica selezione per eventuali assunzioni a termine nella figura professionale di "Assistente sociale" categoria D livello Base, 1^ posizione retributiva. Approvazione dell'avviso di pubblica selezione.**

<p>L'anno duemilaventitre addì diciannove del mese di ottobre alle ore 17.30, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.</p>	<p>Relazione di pubblicazione</p> <hr/>
	<p>Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno:</p> <p>20 ottobre 2023</p>
	<p>Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno:</p> <p>30 ottobre 2023</p>
	<p>IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini</p>

OGGETTO: Indizione pubblica selezione per eventuali assunzioni a termine nella figura professionale di “Assistente sociale” categoria D livello Base, 1^a posizione retributiva. Approvazione dell’avviso di pubblica selezione.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), quale Responsabile del Servizio Affari generali – Organizzazione, come dalle richieste e dalle motivazioni in merito alle necessità che sono state precedentemente relazionate dalla Responsabile del Servizio socio assistenziale dott.ssa Costanza Fedrigotti, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato:

Preso atto che:

- con decreto n. 70 del 29.07.2022 del Commissario Straordinario della Comunità Alto Garda e Ledro sono stati approvati i verbali rassegnati dalla Commissione giudicatrice relativi e conseguenti all’avviso di pubblica selezione per eventuali assunzioni a termine nella figura professionale di “Assistente sociale”, categoria D livello base e contestualmente approvata la relativa graduatoria finale di merito, come risultante dal verbale n. 2 di data 20.07.2022, comprendente n. 15 candidati idonei;
- a seguito di urgenti necessità di sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto, nel corso del mese di luglio sono stati contattati i candidati inseriti in detta graduatoria senza ottenere riscontro positivo alla proposta di assunzione a tempo determinato.

Precisato inoltre che:

- con nota prot. n. 8265 del 14.07.2023 è stato richiesto alla Provincia Autonoma di Trento, a tutte le Comunità della PAT, al Comune di Trento e al Comune di Rovereto (enti con alle dipendenze personale con qualifica di assistente sociale, categoria D – livello base) l'utilizzo di eventuali proprie graduatorie in corso di validità per l'assunzione temporanea di detta figura professionale;
- sono pervenute n. 5 autorizzazioni allo scorrimento di graduatorie da parte degli Enti del comparto interpellati (rif. prot. n. 8404 del 18.07.2023 (n. 2 graduatorie), n. 8409 del 18.07.2023, n. 8592 del 21.07.2023 e n. 9401 del 09.08.2023);
- è stata espletata immediatamente la ricerca di personale con lo scorrimento di tutte le graduatorie allo scopo autorizzate con esito negativo.

Visto ora che:

- nel corso del mese di settembre è stato necessario effettuare ulteriore tentativo di ricerca di personale con qualifica di assistente sociale, categoria D – livello base, proponendo un contratto di durata superiore rispetto alla precedente offerta ed utilizzando la graduatoria per assunzione a tempo determinato approvata con decreto n. 70/2022;
- alla scadenza del termine indicato per manifestare la propria disponibilità nessuno dei candidati utilmente inseriti ha riscontrato alla comunicazione accettando l’incarico proposto;
- a decorrere dal mese di ottobre risulta ulteriore e urgente necessità di assumere n. 1 unità di personale a tempo determinato a seguito di dimissioni volontarie di personale con qualifica di assistente sociale decorrenti con data 01.10.2023.

Accertata la conseguente necessità di dare corso alle procedure necessarie per potere disporre di una graduatoria per assunzione temporanea di personale assistente sociale, categoria D - livello base.

Ricordato che l'art. 92 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 rinvia al Regolamento Organico la definizione di particolari modalità di selezione di personale a tempo determinato secondo i criteri e i limiti indicati nei contratti collettivi di lavoro vigenti.

Richiamato l'articolo 225 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente (modificato con del. dell'Assemblea comprensoriale n. 18 del 03.11.2008), il quale prevede che le assunzioni di personale temporaneo si effettuano in ordine di merito rispetto alle vigenti graduatorie dei concorsi pubblici di identico profilo professionale e che in mancanza di dette graduatorie l'assunzione del personale temporaneo deve essere preceduta da idoneo avviso pubblico, con

formulazione di una graduatoria di merito basata su criteri preordinati (per titoli o per prova selettiva).

Tenuto conto che:

- l'art. 37, comma 2 lettera a) del vigente contratto collettivo provinciale del personale del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 1° ottobre 2018 stabilisce che l'Amministrazione possa stipulare contratti individuali di lavoro a tempo determinato per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, in particolare per la sostituzione di personale comunque assente dal servizio;
- l'art. 8 della L.P. 27 dicembre 2010, n. 27 e ss.mm. stabilisce i casi in cui gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato, prevedendo espressamente alcune tipologie di assunzioni che risultano già esentate dai vincoli specifici previsti per i comuni e per le comunità;
- i requisiti culturali e di esperienza professionale per l'accesso alla categoria e al livello corrispondenti alla figura professionale in questione sono elencati nelle declaratorie di categoria previste nell'allegato A) dell'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali di data 20 aprile 2007 e ss.mm..

Preso attenta visione del relativo avviso di selezione, come proposto dal competente Ufficio personale, che viene ritenuto congruo e meritevole di approvazione.

Accertata inoltre l'urgenza di procedere con alcune assunzioni a tempo determinato a fini sostitutori di personale assente con diritto alla conservazione del posto e per la messa a regime del nuovo servizio Spazio Argento, di personale nella figura professionale di assistente sociale, categoria D - livello base, entro i limiti delle disposizioni di legge vigenti.

Richiamate a tutti gli effetti:

- la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Atteso che il punto 2. dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Presidente, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Visti:

- . la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 “Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige”;
- . la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)”;
- . il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- . il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- . il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- . il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- . il Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025 approvato con Deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 di data 20.03.2023;
- . il Bilancio di Previsione 2023 - 2025 approvato con Deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 3 di data 20.03.2023;
- . il Piano Esecutivo di Gestione 2023 - 2025 approvato con Decreto del Presidente n. 21 di data 23.03.2023;
- . lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- . la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm.ii. «Norme in materia dell’autonomia del Trentino»;
- . Legge provinciale 06.07.2022 n. 7 “Riforma delle comunità: modificazione della legge provinciale 16.06.2006 n. 3.

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall’art. 17 “Presidente” della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022 .

DECRETA

per le motivazioni generali come in premessa specificate,

1. di approvare l’avviso di pubblica selezione, per la formazione di una graduatoria per l’assunzione a tempo determinato di personale con qualifica di assistente sociale, categoria D - livello base – 1^ posizione retributiva;
2. di dare atto che le condizioni generali di riferimento disciplinanti la relativa procedura risultano individuate come da relativo “Avviso di pubblica selezione”, il quale, contestualmente approvato, viene allegato sub. “A” al presente atto, a formarne parte essenziale ed integrante;
3. di stabilire che al medesimo avviso venga data idonea pubblicità, mediante:
 - pubblicazione del presente avviso, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige, ai sensi dell’art. 97, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;
 - pubblicazione sul sito istituzionale della Comunità per almeno giorni 15 consecutivi e nella sezione “Amministrazione trasparente”;
 - trasmissione per la pubblicazione alle Comunità della P.A.T., ai Comuni della Comunità Alto Garda e Ledro ed ai principali comuni della P.A.T., ai fini della pubblicazione nei relativi siti/albi;
 - trasmissione per la pubblicazione all’Ordine degli Assistenti Sociali della Provincia Autonoma di Trento;
 - trasmissione all’Agenzia del lavoro – Area Orientamento Professionale e Servizi per l’impiego – Trento;
4. di provvedere con successivo separato provvedimento alla nomina della commissione giudicatrice;
5. stante l’urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;

6. di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti della Responsabile del Servizio proponente né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 7 del "Codice di comportamento del personale dipendente" della Comunità Alto Garda e Ledro, approvato con decreto del Presidente n. 4 di data 25.01.2023;
7. di precisare, ai sensi dell'art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente Decreto sono ammessi i seguenti ricorsi, da parte degli aventi diritto:
 - in opposizione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
 - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi dell'articolo 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - in alternativa, straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199, entro 120 giorni.

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE
F.to dott.ssa Michela Donatini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini