



# Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

## DECRETO DEL PRESIDENTE

**N. 74**

di data 20 luglio 2023

Oggetto: Assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno del sig. NOVELLO Mario in qualità di Funzionario Tecnico Abilitato, categoria D - livello base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva.

L'anno duemilaventitre addì <b>venti</b> del mese di <b>luglio</b> alle ore 14.30, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.	Relazione di pubblicazione <hr/>
	Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno:  20 luglio 2023
	Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno:  30 luglio 2023
	IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini

**OGGETTO:** Assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno del sig. NOVIELLO Mario in qualità di Funzionario Tecnico Abilitato, categoria D - livello base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva.

## IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Verificato che con decreto del Commissario della Comunità n. 92 di data 21.10.2021 è stata approvata l'ultima modifica della dotazione organica complessiva per categoria (e livello) del personale dipendente della Comunità che alla data attuale risulta essere sinteticamente come indicato nella seguente tabella:

<b>Qualifica o Categoria</b>	<b>n. posti</b>	<b>n. posti ad esaurimento</b>
Segretario	1	
Categoria D	25	
Categoria C	36	1
Categoria B	17	4
Totale	79	5

Accertato ora che con decreto del Presidente n. 32 del 10.11.2022 si è provveduto all'approvazione della Pianta Organica del personale dipendente come indicato nella Tabella A "PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DELLA COMUNITA' ALTO GARDA E LEDRO", allegata al medesimo provvedimento a formante parte integrante e sostanziale, in cui, con riferimento alle strutture di assegnazione, vengono indicati per i rispettivi posti: figura professionale, categoria e livello, carico orario e indicazione delle posizioni che risultano vacanti nel rispetto della dotazione organica complessiva dell'Ente.

Premesso che:

- con decreto del Presidente n. 9 del 16.02.2023 è stata approvata la "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025", come risultante nell'Allegato n. 1 al medesimo provvedimento;
- nell'Allegato stesso è precisata al punto "ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO - Programmazione periodo 2023" la necessità di procedere alla copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico Abilitato, categoria D – livello base, attualmente vacante in pianta organica, presso il Servizio Igiene Ambientale e tutela del territorio, attivando quanto previsto dall'articolo 91 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2;
- al punto 3 del dispositivo del decreto n. 9/2023 viene demandato al Segretario Reggente ed all'Ufficio personale per quanto nella rispettiva competenza, l'attivazione delle iniziative e delle procedure che sono tutte necessarie per la copertura dei posti vacanti, come previsto nell'allegato n. 1, mediante le procedure di legge possibili previste (es. utilizzo graduatoria propria in corso di validità, utilizzo autorizzato graduatorie di altri Enti, l'istituto della mobilità, l'inquadramento del personale comandato dopo almeno un anno di servizio presso l'ente, stabilizzazione, ecc.).

Visto ora il decreto n. 73 del 18.07.2023 inerente l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, a conferma delle disposizioni già previste nel precedente decreto n. 9/2023, precisando che detta assunzione viene prevista tramite l'utilizzo di graduatoria di concorso pubblico approvata da altro ente locale, come previsto dalla lettera e-bis) del comma 1 dell'art. 91 del Codice EE.LL..

Ricordato ora che:

- il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2020, sottoscritto 08.11.2019, prevedeva al punto 3.2. ASSUNZIONI NELLA COMUNITA', nelle more della revisione della legge di riforma istituzionale, il superamento della disciplina per le assunzioni contenute nell'articolo 8, comma 3, lett. a), della L.P. 27 dicembre 2010 e nella deliberazione della Giunta provinciale n. 1735 del 2018 (obbligo di verifica della compatibilità dell'assunzione con le risorse assegnate e gli obiettivi di qualificazione della spesa assegnati all'ente), e l'applicazione del criterio della sostituzione del personale cessato nel limite della spesa sostenuta per il personale in servizio nel 2019. (...);
- il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2021 e successivi non contengono uno specifico riferimento in materia di personale per le Comunità di cui alla L.P. 16.06.2006, n. 3 Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino, ad esclusione dei riferimenti al nuovo servizio Spazio Argento riportati nel Protocollo 2023;
- l'articolo 8 "Disposizioni per la partecipazione dei comuni e dei loro enti e organismi strumentali al conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica" della L.P. 27.12.2010 n. 27 e ss.mm.ii. prevede:
  - a) al comma 3.2.2. che "Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.";
  - b) al comma 3.3 che "In attesa dell'approvazione della riforma dell'assetto istituzionale degli enti intermedi le comunità possono sostituire il personale in servizio nei limiti della spesa sostenuta per lo stesso personale nel corso del 2019. È in ogni caso ammessa l'assunzione del personale necessario ad assicurare i livelli essenziali delle prestazioni previsti per l'ambito socio-assistenziale, compresa l'attività di pianificazione sociale, e l'assunzione di personale la cui spesa è oggetto di specifico finanziamento da parte di un soggetto diverso dalla comunità."

Precisato quindi che l'assunzione di personale a tempo indeterminato come in precedenza illustrata non riduce le economie di spesa residue pari ad € 77.082,23 derivanti dalla cessazione del personale al 31.12.2019.

Precisato inoltre che con riguardo al Servizio Igiene Ambientale e tutela del territorio:

- la Comunità A.G. e L. gestisce il servizio di raccolta rifiuti per i 7 Comuni aderenti e sta attualmente ultimando le attività necessarie al fine della definitiva messa a regime del nuovo appalto europeo per il servizio RSU 2022-2025, la cui gestione risulta estremamente complessa nei diversi adempimenti e presenta carattere di assoluta rilevanza sovracomunale;
- in particolare è stato attivato nel corso del 2023 il servizio porta a porta sui territori del Comune di Arco e del Comune di Riva;
- il nuovo servizio attivato necessita di continuo monitoraggio per tutta la durata dell'affidamento, vista la complessità gestionale derivante e riguardante in particolare i due comuni di maggiori dimensioni appartenenti al territorio della Comunità, anche in considerazione della vocazione turistica che caratterizza il territorio;
- per non vedere pregiudicato il regolare svolgimento del servizio di pubblico interesse dell'intero territorio della Comunità Alto Garda e Ledro e far fronte alle urgenti necessità conseguenti, si rende necessario prevedere la copertura a tempo indeterminato del posto di Funzionario Tecnico Abilitato, categoria D – livello base, attualmente vacante;
- l'assegnazione di detta figura professionale viene altresì prevista con lo scopo di individuare un Sostituto Responsabile di qualifica pari al Responsabile (D base), quindi di personale in possesso di elevate capacità tecniche e di preparazione e conoscenze derivanti da cicli formativi di livello universitario, tali assicurare una dotazione di personale idonea alla complessità gestionale del Servizio;
- la spesa derivante dalla presente assunzione verrà coperta mediante tariffa TIA, piano ARERA 2023 e successivi;
- i comuni facenti parte della Comunità Alto Garda e Ledro, aderenti tutti alla convenzione di affidamento alla Comunità del servizio di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani, hanno approvato entro la fine del mese di aprile 2023 il Piano economico finanziario 2022-2025 del Servizio integrato di gestione dei rifiuti, approvando la revisione per le annualità 2023-2025.

Richiamato ora il decreto del Commissario della Comunità n. 16 del 04.03.2021, con il quale sono stati approvati "i criteri per l'utilizzo delle graduatorie di concorso pubblico di altri enti per assunzioni a tempo indeterminato", ai sensi di quanto previsto dall'art. 91, c. 1 lett. e-bis) del Codice degli Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e ss.mm. e i., secondo i criteri che qui si intendono richiamati.

Valutata l'opportunità che la Comunità A. G. e L. possa ricorrere all'utilizzo di graduatoria di concorso pubblico di altri enti, in mancanza di graduatorie per la figura professionale di Funzionario Tecnico Abilitato, categoria D – livello base (la graduatoria approvata con decreto n. 31/2022 risulta esaurita), sia per semplificazione dei procedimenti di selezione, economicità degli atti, riduzione dei tempi e dei costi occorrenti per l'espletamento di procedure concorsuali, sia per la sussistenza di motivi di urgenza per l'assunzione.

Non disponendo quindi la Comunità A. G. e L. di graduatorie di concorso proprie per sopperire, con nota prot. n. 1270 del 02.02.2023 trasmessa alla Provincia Autonoma di Trento, ai principali Comuni della Provincia, alle Comunità e alle Aziende Pubbliche di servizi alla persona, è stata richiesta la disponibilità all'utilizzo delle graduatorie di concorso pubblico di Funzionario Tecnico Abilitato in corso di validità, secondo quanto previsto all'art. 91 del Codice Enti Locali Regione Autonoma T.A.A..

Entro il termine ultimo del giorno 15.02.2023 stabilito per la risposta e fino a tutt'oggi è pervenuto solamente un riscontro positivo alla richiesta, da parte del Comune di Rovereto al prot. n. 1826 del 15.02.2023, con autorizzazione allo scorrimento a partire dalla 8<sup>a</sup> posizione.

Considerata ora la conseguente necessità di procedere alla copertura del posto a tempo indeterminato della figura professionale di Funzionario Tecnico Abilitato, categoria D – livello base, tramite utilizzo della graduatoria del Comune di Rovereto (rif. autorizzazione prot. n. 1826/2023).

Vista ora la nota della Comunità prot. n. 7602/4.2 del 27.06.2023 inviata al signor Noviello con la quale è stata data comunicazione della proposta di assunzione a tempo indeterminato e pieno in qualità di funzionario tecnico abilitato, categoria D – livello base, invitando lo stesso a prendere servizio il giorno martedì 01 agosto 2023.

Precisato che l'assunzione di che trattasi è subordinata al possesso dei requisiti generali per l'accesso, previsti dal vigente Regolamento organico del personale dipendente, alla sottoscrizione, prima dell'effettiva entrata in servizio, del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di cui all'articolo 25 del vigente C.C.P.L. sottoscritto in data 01.10.2018 (il contenuto fondamentale ed obbligatorio del contratto individuale è previsto all'art. 101 Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2, dall'art. 25 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali del 01 ottobre 2018 e dal D.Lgs. 104/2022) e alla presentazione della dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge.

Ricordato inoltre quanto segue:

- l'articolo 25 del C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 01.10.2018, con particolare riferimento al relativo comma 5, prevede che "L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita l'interessato a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni che regolano la costituzione del rapporto di lavoro e indicata nel bando di concorso, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni, prorogato al primo giorno feriale successivo nel caso in cui il medesimo scada di sabato o in una giornata festiva. Tale termine può essere prorogato per giustificato motivo su richiesta del lavoratore. Entro lo stesso termine il destinatario dell'assunzione deve prendere servizio, nonché dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere presentata in forma scritta la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.";
- il comma 6 del medesimo art. 25 stabilisce inoltre che "Qualora la documentazione di cui al comma 5 non venga presentata nel termine previsto, l'Amministrazione comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Il rapporto di lavoro si intende come non instaurato qualora il

dipendente non assuma improrogabilmente servizio entro la data stabilita, salvo giustificato motivo e nei casi previsti dalla legge.”.

Vista ora la nota di data 30.06.2023 (prot. n. 7718) presentata dal signor Noviello Mario inerente l'accettazione alla nomina nel posto di Funzionario Tecnico Abilitato, cat. D – livello base, dichiarando l'insussistenza di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico e chiedendo la possibilità di individuare quale data di entrata in servizio il giorno 21.08.2023, per le motivazioni indicate nella lettera di accettazione.

Valutate attentamente le motivazioni addotte e l'opportunità di accogliere la richiesta di posticipo della data di assunzione come proposta dal sig. Noviello.

Verificato che il signor Noviello risulta in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego, come prescritti dal vigente Regolamento Organico del personale dipendente e come risulta da documentazione depositata agli atti presso l'Ufficio Personale.

Preso attenta visione del contratto individuale di lavoro allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale, e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione.

Richiamate a tutti gli effetti:

- . la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- . la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Atteso che il punto 2. dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Presidente, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Visti:

- . la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";
- . la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli

- schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)”;
- . il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
  - . il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
  - . il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
  - . il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
  - . il Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025 approvato con Deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 di data 20.03.2023;
  - . il Bilancio di Previsione 2023 - 2025 approvato con Deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 3 di data 20.03.2023;
  - . il Piano Esecutivo di Gestione 2023 - 2025 approvato con Decreto del Presidente n. 21 di data 23.03.2023;
  - . lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
  - . la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm.ii. «Norme in materia dell'autonomia del Trentino»;
  - . Legge provinciale 06.07.2022 n. 7 “Riforma delle comunità: modificazione della legge provinciale 16.06.2006 n. 3.

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall'art. 17 “Presidente” della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022 .

### **DECRETA**

per le motivazioni generali come in premessa specificate,

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno il signor NOVELLO Mario, nato il 14.08.1969, nella figura professionale di Funzionario Tecnico Abilitato, categoria D livello base, 1^ posizione retributiva, con decorrenza dal giorno 21.08.2023;
2. di dare atto che, a sensi dell'articolo 26 del C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali di data 01.10.2018, l'assunzione è soggetta ad un periodo di prova di sei mesi;
3. di attribuire al signor Novello Mario il trattamento economico-retributivo annuo, al lordo delle ritenute di legge, di seguito indicato:

- stipendio tabellare	€ 18.876,00
- assegno annuo	€ 3.360,00
- indennità integrativa speciale	€ 6.545,06
- elemento aggiuntivo della retribuzione	€ 1.536,00
- indennità vacanza contrattuale	€ 144,12;
4. di stabilire che con separato provvedimento sarà provveduto all'impegno della spesa complessiva conseguentemente necessaria, comprese le indennità come per legge e l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettanti;
5. di approvare il relativo contratto individuale di lavoro come risultante in allegato “A” al presente decreto a formarne parte integrante e sostanziale e che dovrà essere sottoscritto dall'interessato;
6. di dare comunicazione del presente provvedimento all'interessato e al Comune di Rovereto;
7. stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
8. di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti della Responsabile del Servizio proponente né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 7

del "Codice di comportamento del personale dipendente" della Comunità Alto Garda e Ledro, approvato con decreto del Presidente n. 4 di data 25.01.2023;

9. di precisare, ai sensi dell'art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente Decreto sono ammessi i seguenti ricorsi, da parte degli aventi diritto:
- in opposizione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
  - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi dell'articolo 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
  - in alternativa, straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199, entro 120 giorni.

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE  
F.to dott.ssa Michela Donatini

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì .....

IL SEGRETARIO REGGENTE  
dott.ssa Michela Donatini