



# Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

## DECRETO DEL PRESIDENTE

**N. 67**

di data 29 giugno 2023

Oggetto: Accoglimento in posizione di comando del sig. DONATI DOMENICO, Assistente Tecnico - categoria C livello base, per il periodo dal 01.08.2023 al 31.07.2024.

L'anno duemilaventitre addì <b>ventinove</b> del mese di <b>giugno</b> alle ore 16.00, il Presidente Claudio Mimiola , nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.	Relazione di pubblicazione <hr/>
	Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno:  30 giugno 2023
	Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno:  10 luglio 2023
	IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini

**OGGETTO:** Accoglimento in posizione di comando del sig. DONATI DOMENICO, Assistente Tecnico - categoria C livello base, per il periodo dal 01.08.2023 al 31.07.2024.

## **IL PRESIDENTE**

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Richiamati:

- la Legge Provinciale di data 6 luglio 2022, n. 7 recante: "Riforma delle comunità: modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022";
- la deliberazione dell'Assemblea per la pianificazione urbanistica e lo sviluppo n. 3 di data 23 novembre 2022, relativa alla nomina della Commissione per la pianificazione territoriale e il paesaggio della Comunità Alto Garda e Ledro, ai sensi dell'art. 7 della "Legge provinciale per il governo del territorio" di data 4 agosto 2015, n. 15;
- il decreto n. 43 del 01.12.2023 in cui è stabilito che le funzioni di segretario della Commissione per la pianificazione territoriale e il paesaggio della Comunità Alto Garda e Ledro (CPC) vengano svolte dall'ing. A.A., dipendente a tempo indeterminato della Comunità nella figura professionale di assistente tecnico categoria C livello base.

Visto il decreto n. 66 del 29.06.2023 con il quale è stato disposto di distaccare in posizione di comando presso il Comune di Rovereto la dipendente della Comunità Alto Garda e Ledro A.A., in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a 36 ore settimanali, in qualità di assistente tecnico, categoria C - livello base, per il periodo dal 01.08.2023 al 31.07.2024.

Considerato che la figura del segretario della CPC è necessaria per il regolare e corretto funzionamento della commissione, per l'espletamento delle valutazioni tecniche preliminari e per lo svolgimento di tutte le procedure di competenza.

Vista:

- la richiesta di data 29.01.2023 (ns. prot. n. 1020/4.7 del 30.01.2023), pervenuta dal sig. Donati Domenico, dipendente a tempo indeterminato della Comunità Alta Valsugana e Bersntol in qualità di assistente tecnico, categoria C - livello base, di trasferimento per distacco in posizione di comando presso la Comunità Alto Garda e Ledro;
- la nostra comunicazione prot n. 2709 del 06.03.2023 inviata alla Comunità Alta Valsugana e Bersntol relativa al rilascio del nulla-osta per il comando del sig. Donati, chiedendo fin da subito il nulla osta per la stabilizzazione a partire dal 01.08.2024.

Visto ora il decreto del Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol n. 71 del 08.05.2023 con il quale:

- è stato disposto il rilascio dell'assenso al comando del sig. Donati Domenico, nato a Riva del Garda (TN) il 09.09.1971, dipendente in qualità di assistente tecnico, categoria C - livello base a tempo parziale di 30 ore settimanali;
- è stato concesso fin da subito il nulla osta per la stabilizzazione del medesimo dipendente presso la Comunità Alto Garda e Ledro a partire dal 01.08.2024.

Verificato che il summenzionato dipendente ricopre l'incarico di segretario della Commissione per la pianificazione territoriale e il paesaggio il medesimo nell'ente di appartenenza e risulta quindi in possesso di adeguata e pertinente esperienza professionale.

Valutato quindi che le funzioni di segretario della Commissione per la pianificazione territoriale e il paesaggio della Comunità Alto Garda e Ledro potranno essere assunte dal dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, in servizio a tempo indeterminato come assistente tecnico, categoria C - livello base, adottando apposito e separato provvedimento.

Ricordato che:

- con decreto del Presidente n. 9 del 16.02.2023 è stata approvata la “Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025”, come risultante nell’Allegato n. 1 al medesimo provvedimento;
- nell’Allegato stesso è previsto al punto “PERSONALE IN COMANDO” l’attivazione dell’istituto del comando in entrata per n. 1 Assistente tecnico C Base in servizio a 30 ore presso l’Ufficio Tecnico e Urbanistica - Servizio Commissione Pianificazione Territoriale e Paesaggio, proveniente Comunità Alta Valsugana e Bersntol; il comando prevede l’intera spesa a carico del bilancio della Comunità.

Visto quanto previsto dall’articolo 73 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente del Comprensorio Alto Garda e Ledro, attualmente applicabile alla Comunità, il quale prevede che:

- possono, per esigenze di istituto, essere assunti temporaneamente nella posizione di comando, dipendenti di altri enti, con l’assunzione della relativa spesa a carico del bilancio della Comunità;
- il personale assunto in comando non può essere assegnato a funzioni diverse da quelle della figura professionale posseduta.

Ricordato inoltre che:

- l’articolo 8, della L.P. 27.12.2010 n. 27 e ss.mm.ii. prevede al comma 3.3 che “In attesa dell’approvazione della riforma dell’assetto istituzionale degli enti intermedi le comunità possono sostituire il personale in servizio nei limiti della spesa sostenuta per lo stesso personale nel corso del 2019. È in ogni caso ammessa l’assunzione del personale necessario ad assicurare i livelli essenziali delle prestazioni previsti per l’ambito socio-assistenziale, compresa l’attività di pianificazione sociale, e l’assunzione di personale la cui spesa è oggetto di specifico finanziamento da parte di un soggetto diverso dalla comunità.”;
- la spesa derivante dal presente provvedimento non è rilevante ai fini dell’utilizzo delle risorse calcolate dalle cessazioni del 2019, in quanto l’assunzione in posizione di comando del sig. Donati è considerata a sostituzione di personale comandato e completamente rimborsato dall’ente accogliente.

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di provvedere tempestivamente all’adozione di separato provvedimento di assunzione dell’impegno della spesa complessiva conseguentemente necessaria.

Richiamate a tutti gli effetti:

- . la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- . la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell’art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. “Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino”.

Vista inoltre la comunicazione da parte dell’Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l’adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all’esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull’ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Atteso che il punto 2. dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Presidente, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42);
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- il Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 di data 20.03.2023;
- il bilancio di previsione 2023 - 2025 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 3 di data 20.03.2023;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2023 - 2025 approvato con Decreto del Presidente n. 21 di data 23.03.2023;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. ii. «Norme in materia dell'Autonomia del Trentino»;
- la legge Provinciale 06.07.2022 n. 7 "Riforma delle comunità: modificazione della Legge provinciale 16.06.2006 n. 3;
- il vigente Regolamento Organico per il personale dipendente approvato con deliberazione dell'Assemblea comprensoriale n. 13 del 11.12.2000;
- il C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 01.10.2018 e ss.mm. e ii.;

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall'art. 17 "Presidente" della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022,

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa :

1. di accogliere in posizione di comando oneroso presso la Comunità Alto Garda e Ledro il sig. Donati Domenico, nato a Riva del Garda (TN) il 09.09.1971, dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol in servizio di ruolo in qualità di assistente tecnico (categoria C, livello base), a 30 ore settimanali, per il periodo 01.08.2023 – 31.07.2024;
2. di prendere atto della concessione fin da subito da parte della Comunità Alta Valsugana e Bersntol del nulla osta per la stabilizzazione del medesimo dipendente presso la Comunità Alto Garda e Ledro con decorrenza dal giorno 01.08.2024;
3. di dare atto che per l'intero periodo di servizio in comando presso questo Ente, la Comunità Alta Valsugana e Bersntol, provvederà direttamente per i seguenti adempimenti:
  - allo svolgimento di carriera ed agli aumenti periodici di stipendio, nonché al versamento dei contributi assicurativi per la predetta dipendente;
  - a computare all'interessato a tutti gli effetti il periodo trascorso nella posizione di comando, compreso il trattamento di quiescenza e previdenza;

- a corrispondere al medesimo gli oneri stipendiali diretti (retribuzione fondamentale e accessoria) e riflessi (contributi previdenziali e assistenziali);

4. di dare inoltre atto che oltre agli oneri succitati, la Comunità A. G. e L. provvederà al rimborso della quota di trattamento fine rapporto maturata nel periodo di comando, quota che la Comunità Alta Valsugana e Bersntol dovrà corrispondere all'atto della cessazione del rapporto di lavoro secondo la normativa vigente;
5. di specificare che le spese per gli stipendi e le altre competenze, nonché gli oneri riflessi, per il periodo succitato, saranno assunte a diretto carico di questa Comunità, che ne provvederà il rimborso alla Comunità Alta Valsugana e Bersntol;
6. di dare atto che l'IRAP dovrà essere pagata direttamente dalla Comunità Alto Garda e Ledro, quale ente utilizzatore del dipendente comandato;
7. di stabilire che con separato provvedimento del Responsabile di attività competente sarà provveduto all'impegno della spesa complessiva conseguentemente derivante dal presente provvedimento;
8. di specificare che la spesa derivante dal presente provvedimento non è rilevante ai fini dell'utilizzo delle risorse calcolate dalle cessazioni del 2019, in quanto l'assunzione in posizione di comando del sig. Donati è considerata a sostituzione di personale comandato e completamente rimborsato dall'ente accogliente;
9. di trasmettere il presente atto alla Comunità Alta Valsugana e Bersntol per gli adempimenti di competenza e di notificarlo al signor Donati Domenico, per opportuna conoscenza;
10. stante l'urgenza di dare corso alle procedure conseguentemente necessarie, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
11. di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti del/la Responsabile del Servizio proponente né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 7 del "Codice di comportamento del personale dipendente" della Comunità Alto Garda e Ledro, approvato con decreto del Presidente n. 4 di data 25.01.2023;
12. di precisare inoltre che avverso il presente decreto, inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del Codice Civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, per ogni eventuale controversia individuale è ammessa da parte del contro interessato la presentazione di ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 e seguenti del D. L.gsl. 30.03.2001 n. 165. -

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE  
F.to dott.ssa Michela Donatini

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì .....

IL SEGRETARIO REGGENTE  
dott.ssa Michela Donatini