



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 59

di data 15 giugno 2023

Oggetto: Dipendente signora BONORA CINZIA: distacco in posizione di comando presso il Comune di Arco, per il periodo dal 01.07.2023 al 30.06.2024.

L'anno duemilaventitre addì quindici del mese di giugno alle ore 9.00, il Presidente Claudio Mimiola , nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.	Relazione di pubblicazione _____
	Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno: 15 giugno 2023
	Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno: 25 giugno 2023
	IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini

OGGETTO: Dipendente signora BONORA CINZIA: distacco in posizione di comando presso il Comune di Arco, per il periodo dal 01.07.2023 al 30.06.2024.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Premesso che:

- il Comune di Arco con nota prot n. 35439 del 15.12.2022 (ns. prot. n. 16072 del 16.12.2022), ha richiesto l'assegnazione in posizione di comando per il periodo di un anno con decorrenza 01.03.2023, della signora Bonora Cinzia, dipendente a tempo indeterminato in qualità di assistente amministrativo, categoria C - livello base;
- con medesima comunicazione l'Amministrazione comunale ha precisato di trovarsi nella necessità di garantire la funzionalità del Servizio Segreteria generale;
- con nota prot. C.tà n. 1128 del 31.01.2023, la Comunità Alto Garda e Ledro ha comunicato al Comune di Arco l'assenso al distacco temporaneo in comando per il periodo di un anno, precisando che l'attivazione dello stesso potrà avvenire a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione di altro dipendente in sostituzione della signora Bonora.

Ricordato che:

- con decreto del Presidente n. 9 del 16.02.2023 è stata approvata la "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025", come risultante nell'Allegato n. 1 al medesimo provvedimento;
- nell'Allegato stesso è previsto:
 - a) al punto "PERSONALE IN COMANDO", l'attivazione dell'istituto del comando in uscita per n. 1 Assistente amministrativo C Base in servizio a 30 ore presso la Segreteria generale – Servizio Istruzione, verso il Comune di Arco con decorrenza prevista nel corso del 2023; il comando prevede il recupero integrale della relativa spesa;
 - b) al punto "ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO", la programmazione per il 2023 dell'assunzione di n. 1 assistente amm.vo contabile a tempo determinato a 36 ore settimanali presso il Servizio Affari generali – Ufficio Istruzione; tale assunzione è prevista a seguito della concessione del comando a dipendente di pari qualifica.

Ricordato che:

- con decreto n. 14 di data 22.02.2023 è stato bandito il pubblico concorso per esami per la copertura di n. 2 posti di "Assistente Amministrativo Contabile" (categoria C - livello base, 1^a posizione retributiva);
- con decreto n. 49 di data 23.05.2023 sono stati approvati i verbali rassegnati dalla Commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito;
- come precisato al punto "Formazione della graduatoria, validità e utilizzo" del bando di concorso, tale graduatoria potrà essere utilizzata anche per le assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie.

Considerato che l'art. 8 "Disposizioni per la partecipazione dei comuni e dei loro enti e organismi strumentali al conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica" della L.P. 27 dicembre 2010, n. 27, prevede al comma 3.2.3. che "Gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio, o in caso di comando presso la Provincia o di comando da parte di un comune verso un altro ente con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata."

Vista ora:

- la nostra comunicazione prot. n. 6080 del 22.05.2023 inviata al Comune di Arco nella quale si comunica che la messa a disposizione in posizione di comando sarà effettuata con decorrenza 01.07.2023 (anziché con data 01.10.2023 come in precedenza comunicato) e per il periodo di un anno;

- la precisazione contenuta nella summenzionata nota con nulla osta per la stabilizzazione a partire dal 01.07.2024.

Rilevato che la dipendente Bonora Cinzia, con nota prot. n. 6151/4.7 del 23.05.2023, ha manifestato la propria disponibilità al distacco in posizione di comando presso il Comune di Arco con decorrenza 01.07.2023.

Tenuto conto che a seguito di attenta valutazione sia delle esigenze di servizio che delle motivazioni addotte da parte della dipendente si è ritenuto di acconsentire al comando di cui trattasi.

Visto l'articolo 72 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente del Comprensorio Alto Garda e Ledro, attualmente applicabile alla Comunità, che consente il comando di dipendenti presso altri Enti pubblici, qualora non vi ostino esigenze di servizio d'istituto, provvedendo alla corresponsione degli emolumenti e chiedendone successivamente il rimborso all'ente presso il quale il dipendente è comandato.

Rilevato che, in base alla disposizione sopra richiamata, la spesa riferita al comando verrà rimborsata dal Comune di Arco su richiesta della Comunità Alto Garda e Ledro che provvederà al relativo introito sull'apposito capitolo di bilancio.

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di provvedere tempestivamente agli adempimenti conseguentemente necessari.

Richiamate a tutti gli effetti:

- . la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- . la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Atteso che il punto 2. dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Presidente, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 “Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige”;
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42);
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- il Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 di data 20.03.2023;
- il bilancio di previsione 2023 - 2025 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 3 di data 20.03.2023;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2023 - 2025 approvato con Decreto del Presidente n. 21 di data 23.03.2023;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. ii. «Norme in materia dell’Autonomia del Trentino»;
- la legge Provinciale 06.07.2022 n. 7 “Riforma delle comunità: modificazione della Legge provinciale 16.06.2006 n. 3;
- il vigente Regolamento Organico per il personale dipendente approvato con deliberazione dell’Assemblea comprensoriale n. 13 del 11.12.2000;
- il C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 01.10.2018 e ss.mm. e ii.;

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall’art. 17 “Presidente” della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022,

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa :

1. di distaccare in posizione di comando presso il Comune di Arco, la dipendente della Comunità Alto Garda e Ledro BONORA CINZIA, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (attualmente in servizio a tempo parziale provvisorio di 30 ore settimanali fino al 31.12.2023) in qualità di assistente amministrativo, categoria C – livello base, per il periodo dal 01.07.2023 al 30.06.2024, la quale ha accettato il comando suddetto;
2. di concedere fin da subito il nulla osta per la stabilizzazione della medesima dipendente presso il Comune di Arco con decorrenza dal giorno 01.07.2024;
3. di dare atto che:
 - durante il periodo di distacco in posizione di comando, la dipendente mantiene il rapporto giuridico di appartenenza con la Comunità Alto Garda e Ledro;
 - il periodo di comando verrà computato all’interessata a tutti gli effetti, compreso il trattamento di quiescenza e previdenza, e la Comunità Alto Garda e Ledro provvederà allo svolgimento di carriera ed agli eventuali aumenti periodici di stipendio;
 - gli oneri stipendiali e riflessi (contributi previdenziali ed assistenziali) rimangono in capo alla Comunità e verranno rimborsati alla medesima dal Comune di Arco, previa presentazione della documentazione dimostrativa della spesa effettivamente sostenuta;
 - oltre agli oneri di cui al punto precedente, il Comune di Arco è tenuto a rimborsare la quota del trattamento di fine rapporto maturata nel periodo di comando;

4. di dare atto che, durante il periodo di comando, alla dipendente non verrà corrisposta da parte della Comunità Alto Garda e Ledro alcun compenso connesso al raggiungimento di obiettivi;
5. di dare atto che agli anticipi di somme, derivanti dal presente provvedimento, si fa fronte con le risorse di cui ai capitoli 2110/10, 2110/15, 2110/50 e 2110/54 dell'esercizio finanziario 2023 e 2024;
6. di dare atto che le somme rimborsate alla Comunità derivanti dal presente provvedimento, saranno introitate ad apposito capitolo del bilancio dell'esercizio 2023 e 2024;
7. di dare atto che l'IRAP dovrà essere pagata direttamente dal Comune di Arco, quale ente utilizzatore della dipendente comandata;
8. di stabilire che alla sostituzione si provvederà con assunzione di personale a tempo determinato attingendo dalla graduatoria vigente per analogo profilo professionale (rif. decreto n. 49/2023);
9. di precisare che l'assunzione di personale a tempo determinato prevista a seguito della concessione del comando alla dipendente in servizio a tempo parziale provvisorio di 30 ore settimanali, è prevista a tempo pieno di 36 ore settimanali, integrando le ore concesse in riduzione con determinazione n. 1010/2022, attualmente non coperte;
10. di trasmettere il presente atto al Comune di Arco per gli adempimenti di competenza e di notificarlo alla signora Bonora Cinzia, per opportuna conoscenza;
11. di demandare al Segretario Reggente e al Responsabile di attività competente gli ulteriori adempimenti che sono necessari per dare materiale esecuzione al presente provvedimento;
12. stante l'urgenza di dare corso alle procedure conseguentemente necessarie, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
13. di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti della Responsabile del Servizio proponente né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 7 del "Codice di comportamento del personale dipendente" della Comunità Alto Garda e Ledro, approvato con decreto del Presidente n. 4 di data 25.01.2023;
14. di precisare inoltre che avverso il presente decreto, inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del Codice Civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, per ogni eventuale controversia individuale è ammessa da parte del contro interessato la presentazione di ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 e seguenti del D. L.gsl. 30.03.2001 n. 165. -

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE
F.to dott.ssa Michela Donatini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini