



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 40

di data 15 maggio 2023

Oggetto: Presa d'atto degli accordi per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie locali sottoscritti in data 30.12.2022, 13.03.2023 e 17.04.2023.

L'anno duemilaventitre addì quindici del mese di maggio alle ore 15.30, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.	Relazione di pubblicazione _____ Pubblicato all'albo telematico della Comunità dal giorno: 15 maggio 2023
	Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno: 25 maggio 2023
	IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini

OGGETTO: Presa d'atto degli accordi per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie locali sottoscritti in data 30.12.2022, 13.03.2023 e 17.04.2023.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Preso atto che:

- il giorno 30 dicembre 2022, tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali è stato sottoscritto l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie locali - area della dirigenza e dei segretari comunali, il quale allegato al presente decreto, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- il giorno 13 marzo 2023, tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali è stato sottoscritto l'accordo stralcio - parte economica - per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie locali, il quale allegato al presente decreto, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- il giorno 17 aprile 2023, tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali è stato sottoscritto l'accordo per la sostituzione dell'Allegato 2) dell'accordo stralcio - parte economica - per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie locali di data 13 marzo 2023, il quale allegato al presente decreto, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Rilevato che:

- il succitato accordo di data 30.12.2022 nella TABELLA 2) allegata riporta gli importi mensili lordi e specifica le decorrenze per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale relativamente al triennio 2022/2024 per i segretari delle Comunità;
- dovrà quindi essere applicata la nuova I.V.C. a far data dal 01.04.2022;
- l'indennità di vacanza contrattuale costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022-2024.

Considerato inoltre che:

- l'accordo di data 13.03.2023 nell' ALLEGATO 4), ALLEGATO 4a) e ALLEGATO 4b) riporta il trattamento economico per i segretari delle Comunità rispettivamente con decorrenza 01.01.2020, 01.01.2021 e 01.01.2022;
- dovranno quindi essere riconosciuti gli arretrati della retribuzione per gli anni 2020 e 2021, che assorbono l'indennità di vacanza contrattuale già attribuita per detti anni, mentre per l'anno 2019 viene conservata la sola indennità di vacanza contrattuale e applicati i nuovi tabellari dal 01.01.2022;
- gli incrementi stipendiali hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto, nonché su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

Viste le circolari del Consorzio dei Comuni Trentini:

- di data 21.03.2023 (ns. prot. n. 3386) relativa all'accordo stralcio - parte economica - per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 13 marzo 2023, con la quale viene tra l'altro ricordato che ai contratti collettivi occorre dare attuazione mediante delibera giunta (per la Comunità con decreto del Presidente) di presa d'atto;

- di data 19.04.2023 (ns. prot. n. 4718) relativa all'accordo dd. 17/04/2023 di correzione di errore materiale dell'accordo di settore dd. 13/03/2023 per l'area della dirigenza e dei segretari comunali, con la quale viene tra l'altro ricordato che ai contratti collettivi occorre dare attuazione mediante delibera giunta (per la Comunità con decreto del Presidente) di presa d'atto.

Considerato che andranno pertanto ricalcolate le retribuzioni già liquidate per gli anni 2020 e 2021 considerando che gli aumenti sono comprensivi dell'indennità di vacanza contrattuale già corrisposta, che sarà quindi da considerare assorbita.

Considerato che:

- dalla sottoscrizione degli accordi in parola derivano maggiori costi per l'Amministrazione, che trovano adeguata copertura negli appositi stanziamenti provinciali;
- la maggiore spesa conseguente dal presente provvedimento troverà imputazione sui competenti capitoli relativi alla spesa del personale dipendente previsti nel bilancio di previsione 2023-2025.

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di provvedere tempestivamente agli adempimenti conseguentemente necessari.

Richiamate a tutti gli effetti:

- la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Presidente, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42);
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;

- il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- il Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 di data 20.03.2023;
- il bilancio di previsione 2023 - 2025 approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 3 di data 20.03.2023;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2023 - 2025 approvato con Decreto del Presidente n. 21 di data 23.03.2023;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. ii. «Norme in materia dell'Autonomia del Trentino»;
- la legge Provinciale 06.07.2022 n. 7 "Riforma delle comunità: modificazione della Legge provinciale 16.06.2006 n. 3;
- il vigente Regolamento Organico per il personale dipendente approvato con deliberazione dell'Assemblea comprensoriale n. 13 del 11.12.2000;
- l'Accordo per il rinnovo del C.C.P.L. 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sottoscritto il 29.10.2018.

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall'art. 17 "Presidente" della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa:

1. di prendere formalmente atto che in data 30 dicembre 2022, tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali è stato sottoscritto l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie locali - area della dirigenza e dei segretari comunali, il quale allegato "A" al presente decreto, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere formalmente atto che in data 13 marzo 2023, tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali è stato sottoscritto l'accordo stralcio - parte economica - per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie locali, il quale allegato "B" al presente decreto, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di prendere formalmente atto che in data 17 aprile 2023, tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali è stato sottoscritto l'accordo per la sostituzione dell'Allegato 2) dell'accordo stralcio - parte economica - per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie locali di data 13 marzo 2023, il quale allegato "C" al presente decreto, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di specificare che:
 - dalla sottoscrizione degli accordi di cui ai punti precedenti derivano maggiori costi per l'Amministrazione, che trovano adeguata copertura negli stanziamenti provinciali;
 - la maggiore spesa conseguente dal presente provvedimento troverà imputazione sui competenti capitoli relativi alla spesa del personale dipendente previsti nel bilancio di previsione 2023-2025;

5. stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
6. di precisare, ai sensi dell'art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente decreto sono ammessi i seguenti ricorsi, da parte degli aventi diritto:
 - in opposizione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
 - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi dell'articolo 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - in alternativa, straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199, entro 120 giorni.

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE
F.to dott.ssa Michela Donatini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini