



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 14

di data 22 febbraio 2023

Oggetto: Indizione pubblico concorso per esami per la copertura di n. 2 posti di “Assistente Amministrativo Contabile” (categoria C - livello base, 1^a posizione retributiva).

<p>L'anno duemilaventitre addì ventidue del mese di febbraio alle ore 9.00, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. “Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino”, adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.</p>	<p>Relazione di pubblicazione</p> <hr/>
	<p>Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno:</p> <p>22 febbraio 2023</p>
	<p>Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno:</p> <p>04 marzo 2023</p>
	<p>IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini</p>

OGGETTO: Indizione pubblico concorso per esami per la copertura di n. 2 posti di “ Assistente Amministrativo Contabile” (categoria C - livello base, 1^a posizione retributiva).

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Verificato che con decreto del Commissario della Comunità n. 92 di data 21.10.2021 è stata approvata l'ultima modifica della dotazione organica complessiva per categoria (e livello) del personale dipendente della Comunità che alla data attuale risulta essere sinteticamente come indicato nella seguente tabella:

Qualifica o Categoria	n. posti	n. posti ad esaurimento
Segretario	1	
Categoria D	25	
Categoria C	36	1
Categoria B	17	4
Totale	79	5

Accertato ora che con decreto del Presidente n. 32 del 10.11.2022 si è provveduto all'approvazione della Pianta Organica del personale dipendente come indicato nella Tabella A “PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DELLA COMUNITA' ALTO GARDA E LEDRO”, allegata al medesimo provvedimento a formante parte integrante e sostanziale, in cui, con riferimento alle strutture di assegnazione, vengono indicati per i rispettivi posti: figura professionale, categoria e livello, carico orario e indicazione delle posizioni che risultano vacanti nel rispetto della dotazione organica complessiva dell'Ente.

Visto ora:

- il decreto del Presidente n. 9 del 16.02.2023 con il quale è stata approvata la “Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025”, come risultante nell'Allegato n. 1 al medesimo provvedimento;
- l'Allegato stesso che precisa al punto “ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO - Programmazione periodo 2023” la necessità di procedere alla copertura di n. 2 posti di Assistente Amministrativo Contabile, categoria C – livello base, attualmente vacanti in pianta organica, presso il Servizio Segreteria Generale – Servizio Informatica e presso il Servizio Igiene Ambientale e tutela del territorio, attivando le procedure previste dall'articolo 91 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Ricordato ora che:

- il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2020, sottoscritto 08.11.2019, prevedeva al punto 3.2. ASSUNZIONI NELLA COMUNITA', nelle more della revisione della legge di riforma istituzionale, il superamento della disciplina per le assunzioni contenute nell'articolo 8, comma 3, lett. a), della L.P. 27 dicembre 2010 e nella deliberazione della Giunta provinciale n. 1735 del 2018 (obbligo di verifica della compatibilità dell'assunzione con le risorse assegnate e gli obiettivi di qualificazione della spesa assegnati all'ente), e l'applicazione del criterio della sostituzione del personale cessato nel limite della spesa sostenuta per il personale in servizio nel 2019. (...);
- il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2021 e successivi non contengono uno specifico riferimento in materia di personale per le Comunità di cui alla L.P. 16.06.2006, n. 3 Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino, ad esclusione dei riferimenti al nuovo servizio Spazio Argento riportati nel Protocollo 2023;
- l'articolo 8 “Disposizioni per la partecipazione dei comuni e dei loro enti e organismi strumentali al conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica” della L.P. 27.12.2010 n. 27 e ss.mm.ii. prevede:

a) al comma 3.2.2. che “Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.”;

b) al comma 3.3 che “In attesa dell'approvazione della riforma dell'assetto istituzionale degli enti intermedi le comunità possono sostituire il personale in servizio nei limiti della spesa sostenuta per lo stesso personale nel corso del 2019. È in ogni caso ammessa l'assunzione del personale necessario ad assicurare i livelli essenziali delle prestazioni previsti per l'ambito socio-assistenziale, compresa l'attività di pianificazione sociale, e l'assunzione di personale la cui spesa è oggetto di specifico finanziamento da parte di un soggetto diverso dalla comunità.”.

Tenuto conto che risulta opportuno provvedere all'assunzione di n. 2 figure di Assistente Amministrativo Contabile, categoria C – livello base, di cui uno presso il Servizio Segreteria Generale – Servizio Informatica e uno presso il Servizio Igiene Ambientale e tutela del territorio attualmente vacanti, per le motivazioni di seguito meglio specificate.

Precisato ora che con riguardo al Servizio Segreteria Generale – Servizio Informatica:

- l'assunzione prevista andrà a sostituire un dipendente con altra qualifica cessato dal servizio in data 01.02.2023;
- l'assunzione a tempo indeterminato di cui trattasi riguarda la sostituzione di personale cessato successivamente al 31.12.2019 e quindi rientrante nella spesa di personale del 2019.

Precisato inoltre che con riguardo al Servizio Igiene Ambientale e tutela del territorio:

- la Comunità A.G. e L. gestisce il servizio di raccolta rifiuti per i 7 Comuni aderenti e sta attualmente predisponendo le attività necessarie al fine della definitiva messa a regime del nuovo appalto europeo per il servizio RSU 2022-2025, la cui gestione risulta estremamente complessa nei diversi adempimenti e presenta carattere di assoluta rilevanza sovracomunale;
- in particolare è stato attivato con il giorno 02.01.2023 il servizio porta a porta sul territorio del Comune di Arco, che risulta ad oggi da monitorare con particolare attenzione vista la complessità gestionale derivante, mentre è di prossima attivazione il medesimo servizio sul Comune di Riva del Garda, rientrante anch'esso nei comuni di maggiori dimensioni appartenenti al territorio della Comunità;
- l'assunzione prevista presso Servizio Igiene Ambientale e tutela del territorio era in precedenza occupata da dipendente con medesima qualifica assunto in data 01.01.2022 e cessato per dimissione volontarie in data 31.03.2022;
- per non vedere pregiudicato il regolare svolgimento del servizio di pubblico interesse dell'intero territorio della Comunità Alto Garda e Ledro e far fronte alle urgenti necessità conseguenti, la Comunità ha fatto fronte con assunzione di personale a tempo determinato, per n. 8 mesi con decorrenza 06.12.2022 e fino al 05.08.2023;
- si rende necessario prevedere la copertura a tempo indeterminato del posto attualmente vacante e che risulta provvisoriamente coperto con personale a tempo determinato;
- la spesa derivante dalla presente assunzione verrà coperta mediante tariffa TIA, piano ARERA 2023 e successivi.

Precisato quindi che le assunzioni di personale a tempo indeterminato come in precedenza illustrate non riducono le economie di spesa residue pari ad € 77.082,23 derivanti dalla cessazione del personale al 31.12.2019.

Considerata la conseguente necessità di procedere all'indizione della procedura per la copertura mediante pubblico concorso di n. 2 posti di Assistente Amministrativo Contabile, categoria C – livello base, presso il Servizio Segreteria Generale – Servizio Informatica e presso il Servizio Igiene Ambientale e tutela del territorio, attualmente vacanti.

Richiamato il vigente Regolamento Organico del personale dipendente, con particolare riferimento ai seguenti articoli:

- art. 18 avente per oggetto: “Assunzione del personale”
- art. 28 avente per oggetto: “Requisiti generali per l'assunzione”

- art. 33 avente per oggetto: "Avviso di concorso"
- art. 34 avente per oggetto: "Domanda di ammissione al concorso"
- art. 35 avente per oggetto: "Pubblicazione e termine".

Preso attenta visione del bando di concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di "Assistente Amministrativo Contabile" (categoria C - livello base, 1^a posizione retributiva), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ed in particolare del relativo programma d'esame.

Richiamate a tutti gli effetti:

- la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Commissario, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42);
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- il Documento Unico di Programmazione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 18 di data 03.03.2022;
- il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 19 di data 03.03.2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 24 di data 10.03.2022;

- il Piano Esecutivo di Gestione provvisorio per l'esercizio finanziario 2023 approvato con Decreto del Presidente n. 01 di data 05.01.2023;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. ii. «Norme in materia dell'Autonomia del Trentino»;
- la legge Provinciale 06.07.2022 n. 7 "Riforma delle comunità: modificazione della Legge provinciale 16.06.2006 n. 3;
- il vigente Regolamento Organico per il personale dipendente approvato con deliberazione dell'Assemblea comprensoriale n. 13 del 11.12.2000;
- il C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 01.10.2018 e ss.mm. e ii.;

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall'art. 17 "Presidente" della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa:

1. di indire un pubblico concorso per esami per la copertura di n. 2 posti di "Assistente Amministrativo Contabile" (categoria C - livello base, 1^a posizione retributiva);
2. di dare atto che le condizioni generali di riferimento disciplinanti la relativa procedura risultano individuate come da relativo documento allegato "A" - "Bando di pubblico concorso", il quale, contestualmente approvato, viene allegato al presente provvedimento, a formarne parte essenziale ed integrante;
3. di disporre la pubblicazione del presente avviso, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige, ai sensi dell'art. 97, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2, nonché all'albo della Comunità e nella sezione Amministrazione trasparente, dandone inoltre comunicazione alle Comunità della P.A.T., ai Comuni della Comunità Alto Garda e Ledro, ai principali Comuni della P.A.T., all'Agenzia Provinciale del Lavoro - Settore Orientamento;
4. di provvedere con successivo separato provvedimento alla nomina della commissione giudicatrice dopo la scadenza del termine della presentazione delle domande di partecipazione;
5. stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
6. di precisare, ai sensi dell'art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente Decreto sono ammessi i seguenti ricorsi, da parte degli aventi diritto:
 - in opposizione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
 - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi dell'articolo 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - in alternativa, straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199, entro 120 giorni.

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE
F.to dott.ssa Michela Donatini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini