



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 5

di data 25 gennaio 2023

Oggetto: Passaggio diretto della sig.ra Albarello Nadalina, assistente sociale categoria D - livello base, nel ruolo del personale del Comune di Trento, ai sensi dell'art. 81 comma 1 del C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto il 01.10.2018 e contestuale assunzione della sig.ra Consolini Eleonora.

L'anno duemilaventitre addì venticinque del mese di gennaio alle ore 8.00, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.	Relazione di pubblicazione <hr/>
	Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno: 27 gennaio 2023
	Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno: 06 febbraio 2023
	IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini

OGGETTO: Passaggio diretto della sig.ra Albarello Nadalina, assistente sociale categoria D - livello base, nel ruolo del personale del Comune di Trento, ai sensi dell'art. 81 comma 1 del C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto il 01.10.2018 e contestuale assunzione della sig.ra Consolini Eleonora.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 49 del 15.12.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Visto:

- l'articolo 123-bis del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, il quale al comma 1, prevede che "Gli enti locali possono ricoprire posti vacanti in organico mediante mobilità volontaria di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza (...) negli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100";
- l'art. 81 "Passaggio diretto del personale" del C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto il 01.10.2018, il quale al comma 1, prevede che "E' consentito il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni in caso di contestuale richiesta, motivata e documentata, da parte di due dipendenti della medesima categoria e figura professionale corrispondente o equiparabile sulla base del relativo mansionario e previo accordo delle Amministrazioni di appartenenza".

Atteso che le signore Albarello Nadalina, Consolini Eleonora e Dalbon Silvia, dipendenti in servizio di ruolo rispettivamente della Comunità Alto Garda e Ledro, Comunità delle Giudicarie e del Comune di Trento, in qualità di assistente sociale categoria D, livello base, con nota congiunta del 22.04.2022 (prot. C9 n. 5038 di data 28.04.2022) hanno presentato domanda di mobilità per compensazione, con lo scopo di effettuare un avvicinamento al luogo di residenza.

Accertato che le tre Amministrazioni interessate hanno ritenuto di condividere l'attivazione dell'istituto del passaggio diretto per mobilità per compensazione, come previsto dall'art. 81 del C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto il 01.10.2018.

Visto l'Avviso ai dipendenti prot. n. 14439 del 16.11.2022 emesso dalla Comunità Alto Garda e Ledro indirizzato al personale dipendente in servizio a tempo indeterminato in qualità di assistente sociale, al fine di individuare un dipendente interessato al passaggio per mobilità per compensazione con il Comune di Trento e la Comunità delle Giudicarie ai sensi dell'art. 81 c. 1 del C.C.P.L. 01.10.2018 e ss.mm. e ii..

Preso atto che la signora Albarello Nadalina con nota prot. n. 14923 del 23.11.2022 ha manifestato la propria disponibilità al trasferimento diretto verso il Comune di Trento.

Precisato che:

- con nota prot. n. 316202 del 15.11.2022 (prot. C9 n. 14336) il Comune di Trento ha informato che a seguito di proprio avviso di data 25.10.2022 è pervenuta la disponibilità alla mobilità per compensazione presso la Comunità delle Giudicarie della signora Dalbon Silvia;
- con nota prot. 13532 del 29.11.2022 (prot. C9 n. 15234) la Comunità delle Giudicarie ha informato che a seguito di proprio avviso di data 17.11.2022 è pervenuta la disponibilità alla mobilità per compensazione presso la Comunità delle Alto Garda e Ledro della signora Consolini Eleonora;
- con nota prot. n. 15200 del 29.11.2022 la Comunità Alto Garda e Ledro ha segnalato al Comune di Trento la disponibilità al passaggio diretto manifestata dalla sig.a Albarello Nadalina, inviando contestualmente la scheda riportante i dati di inquadramento giuridico-economici relativi alla dipendente.

Vista la nota mail di data 11.02.2023 (prot. C9 n. 381/4.7) pervenuta dalla Comunità delle Giudicarie e dal Comune di Trento, nella quale viene individuato il giorno 01.02.2023, quale data per il passaggio diretto delle dipendenti Albarello Nadalina verso il Comune di Trento, Consolini Eleonora verso la Comunità Alto Garda e Ledro e Dalbon Silvia verso la Comunità delle Giudicarie.

Verificato che a seguito del coinvolgimento delle tre Amministrazioni nella procedura del passaggio diretto di personale con qualifica di assistente sociale cat. D livello base, le rispettive posizioni in dotazione organica saranno regolarmente coperte con personale di medesima categoria e figura professionale.

Richiamati:

- l'articolo 8 della L.P. 27 dicembre 2010, n. 27 "Disposizioni per la partecipazione dei comuni e dei loro enti e organismi strumentali al conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica";
- il comma 3.3 del medesimo articolo che precisa che "In attesa dell'approvazione della riforma dell'assetto istituzionale degli enti intermedi le comunità possono sostituire il personale in servizio nei limiti della spesa sostenuta per lo stesso personale nel corso del 2019. È in ogni caso ammessa l'assunzione del personale necessario ad assicurare i livelli essenziali delle prestazioni previsti per l'ambito socio-assistenziale, compresa l'attività di pianificazione sociale, e l'assunzione di personale la cui spesa è oggetto di specifico finanziamento da parte di un soggetto diverso dalla comunità."

Ritenuto ora pertanto opportuno:

- disporre il trasferimento e la conseguente cessazione dal servizio della signora Albarello Nadalina, dipendente in servizio a tempo indeterminato in qualità di assistente sociale, cat. D liv. base, individuando come ultimo giorno di lavoro presso la Comunità Alto Garda e Ledro la data del 31.01.2023.
- procedere quindi con l'assunzione della signora Consolini Eleonora per passaggio diretto per mobilità ai sensi dell'art. 81, comma 1, del C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018, con conseguente inquadramento nei ruoli organici della Comunità Alto Garda e Ledro con data 01.02.2023;

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di provvedere tempestivamente agli adempimenti conseguentemente necessari.

Richiamate a tutti gli effetti:

- . la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- . la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Commissario, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Visti:

- . la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";

- . la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)”;
- . il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- . il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- . il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- . il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- . il Documento Unico di Programmazione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 18 di data 03.03.2022;
- . il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 19 di data 03.03.2022;
- . il Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 24 di data 10.03.2022;
- . il Piano Esecutivo di Gestione provvisorio per l’esercizio finanziario 2023 approvato con Decreto del Presidente n. 01 di data 05.01.2023;
- . lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- . la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm.ii. «Norme in materia dell’autonomia del Trentino»;
- . Legge provinciale 06.07.2022 n. 7 “Riforma delle comunità: modificazione della legge provinciale 16.06.2006 n. 3.

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall’art. 17 “Presidente” della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022.

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa :

1. di disporre il trasferimento della sig.ra Albarello Nadalina, nata il giorno 08.09.1986, dipendente in servizio di ruolo presso la Comunità Alto Garda e Ledro in qualità di assistente sociale categoria D, livello base, mediante mobilità per passaggio diretto (art. 81 c. 1 del C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto il 01.10.2018), nel ruolo del personale del Comune di Trento, con decorrenza dal giorno 01.02.2023;
2. di specificare che la sig.ra Albarello Nadalina verrà cancellata dal ruolo unico della Comunità Alto Garda e Ledro con il giorno 01.02.2023, individuando il 31.01.2023 quale ultimo giorno di servizio;
3. di assumere in servizio di ruolo presso la Comunità Alto Garda e Ledro la sig.ra Consolini Eleonora, nata il 26.05.1985, proveniente dalla Comunità delle Giudicarie, con decorrenza dal giorno 01.02.2023, a seguito di mobilità per passaggio diretto (art. 81 c. 1 del del C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto il 01.10.2018) con la qualifica di assistente sociale (categoria D – livello base) a tempo pieno di 36 ore settimanali;
4. di assegnare alla sunnominata il trattamento economico annuo iniziale previsto per il posto suindicato, oltre alle indennità accessorie e alle competenze previste dal vigente Regolamento Organico del Personale dipendente;
5. di approvare il relativo contratto individuale di lavoro come risultante in allegato “**A**” al presente decreto a formarne parte integrante e sostanziale e che dovrà essere sottoscritto dalla signora Consolini Eleonora;
6. di demandare al Responsabile di attività competente gli ulteriori adempimenti che sono necessari per dare materiale esecuzione al presente provvedimento;

7. di precisare che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa in quanto trattasi di mobilità di personale con medesima qualifica;
8. di dare atto che a seguito del coinvolgimento delle tre Amministrazioni nella procedura del passaggio diretto di personale con il contestuale spostamento delle tre figure di assistente sociale cat. D livello base, le rispettive posizioni in dotazione organica saranno regolarmente coperte con personale di medesima categoria e figura professionale corrispondente, non comportando l'aumento della dotazione complessiva dell'organico della Comunità;
9. di dare comunicazione del presente atto alle interessate, al Comune di Trento e alla Comunità delle Giudicarie;
10. stante l'urgenza di dare corso alle procedure conseguentemente necessarie, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
11. di precisare inoltre che avverso il presente decreto, inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del Codice Civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, per ogni eventuale controversia individuale è ammessa da parte del contro interessato la presentazione di ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 e seguenti del D. L.gsl. 30.03.2001 n. 165. -

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE
F.to dott.ssa Michela Donatini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini