



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 61

di data 29 dicembre 2022

Oggetto: Distacco da parte del Comune di Ledro alla Comunità Alto Garda e Ledro in posizione di comando, signora M.G.A. - assistente amministrativo Categoria C, livello base, per il periodo 01.01.2023- 31.12.2023.

L'anno duemilaventidue addì ventinove del mese di dicembre alle ore 8.30, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto, con l'assistenza del Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini.	Relazione di pubblicazione <hr/>
	Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno: 29 dicembre 2022
	<hr/> Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno: 08 gennaio 2023
	<hr/> IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini

OGGETTO: Distacco da parte del Comune di Ledro alla Comunità Alto Garda e Ledro in posizione di comando, signora M.G.A. - assistente amministrativo Categoria C, livello base, per il periodo 01.01.2023 - 31.12.2023

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 28 del 30.03.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Richiamata la deliberazione dell'Assemblea Comprensoriale n. 06 del 07.05.2008 con la quale è stata costituita tra Comprensorio Alto Garda e Ledro (oggi Comunità Alto Garda e Ledro), Comuni di Arco, Riva del Garda e Tenno la società a responsabilità limitata a capitale interamente pubblico, denominata "Gestione Entrate Locali" in sigla "GestEL s.r.l." con sede in Arco, quale forma organizzativa per la gestione sovra comunale delle entrate comunali e di quelle delegate al Comprensorio C9, ai sensi dell'art. 52, comma 5, lett. b) n. 3, del D.Lgs. 15.12.1997, n. 446, e ss.mm..

Ricordato quanto segue:

- a seguito della delega conferita per la gestione del servizio RSU, conseguentemente alle necessità organizzative ed alle richieste che sono state formulate dai Comuni, la convenzione per la gestione del servizio T.I.A. approvata in origine (per l'Unione Valle di Ledro rif. deliberazione Consiglio n. 17/2006), stabiliva che *i comuni aderenti si impegnano ad individuare e mettere a disposizione dell'allora Comprensorio n. 7 dipendenti idonei in servizio presso i Comuni aderenti, con qualifica non inferiore alla categ. C base e, in relativa eventuale mancanza, GestEL s.r.l. provvede autonomamente alle assunzioni* valutate necessarie;
- in data 22.09.2008, i Comuni di Arco, Riva del Garda e Tenno, nonché l'allora Comprensorio Alto Garda e Ledro hanno sottoscritto la convenzione rep. n. 395, al fine di disciplinare i rapporti tra gli enti pubblici promotori della costituenda società Gestione Entrate Locali Srl, in sigla GestEL Srl;
- con atto di data 03.10.2008, rep. n. 14861, raccolta n. 5942 del notaio Flavio Narciso, registrato a Riva del Garda il 28.10.2008 al n. 4608 serie 1, è stata formalmente costituita la società a capitale interamente pubblico, secondo il modello *in house providing*;
- la società ha per oggetto la gestione delle entrate tributarie e non, comprensiva dei servizi attinenti ed operativamente strumentali, che i vari enti soci affidano sulla base di apposite convenzioni di servizio stipulate ai sensi dell'art. 52, comma 5, lett. b), punto 3 del D.Lgs. 15.12.1997, n. 446;
- la medesima società gestisce quindi, per i Comuni che costituiscono la Comunità Alto Garda e Ledro, tutte le attività relative alla gestione e riscossione della Tariffa Igiene Ambientale (TIA) ora Tassa Rifiuti (TA.RI.) compresi tutti gli atti necessari per la riscossione coattiva, nei limiti della convenzione sottoscritta e relativo atto costitutivo;
- conseguentemente alle necessità che sono state allora manifestate dai Comuni, i quali avrebbero altrimenti dovuto provvedere direttamente alla gestione complessa e specialistica direttamente, con le conseguenti difficoltà/responsabilità/minore efficienza, è stato previsto che la gestione della T.I.A./TA.RI. è effettuata dalla società, in parte con il personale comunale che viene messo a disposizione di Gestel srl in una delle diverse forme possibili (nessun obbligo è posto a carico della Comunità, che non ha competenza diretta per le valutazioni e le scelte organizzative attinenti);
- in mancanza del personale comunale GestEL srl provvede direttamente all'assunzione del personale necessario, compresa l'effettuazione delle procedure di selezione;
- il Comune di Ledro ha sempre valutato di provvedere con il personale proprio, adottando allo scopo appositi provvedimenti con durata a tempo determinato, inizialmente con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 63/2006 e poi con successivi provvedimenti (da ultimo, la determinazione n. 615 del 10.12.2021, fino al 31.12.2022);
- la Comunità senza costi diretti a proprio carico provvede poi a favore di GestEL srl che effettua il rimborso integrale alla Comunità.

Ricordato che con la convenzione Rep. scritture private n. 205 del 21.09.2017 i sette Comuni hanno affidato alla Comunità la gestione coordinata del "Servizio di raccolta, trasporto R.S.U., raccolte differenziate e servizi accessori" per il territorio di rispettiva competenza, per il periodo dal 01.04.2018 di precedente scadenza dell'affidamento del servizio RSU e fino al 31.12.2025.

Richiamata la precedente corrispondenza intercorsa con il Comune di Ledro e la Società partecipata "Gestione Entrate Locali s.r.l.":

- nota della GestEL srl del 15.11.2021 pervenuta al prot. C.tà n. 17358 del 09.12.2021, nella quale la società precisa che "Preso atto che la Comunità Alto Garda e Ledro, nel proprio scritto, conferma la disponibilità ad assumere il comando temporaneo la dipendente anche per l'anno 2022, si ritiene importante che il Comune valuti attentamente tali possibilità oltre che per l'anno prossimo anche per l'anno 2023. La messa a disposizione della sig.ra M.G.A. permetterebbe alla scrivente di garantire un servizio ottimale ai contribuenti . . .";

- nota del Comune di Ledro prot. n. 13586 al prot. C.tà n. 10710 del 01.09.2022, con la quale viene comunicato che "All'approssimarsi della scadenza del periodo di comando della dipendente M.G.A., si ricorda che la stessa è tenuta ad usufruire delle ferie maturate al 31.12.2022 prima del rientro in servizio presso il Comune di Ledro" e che "Qualora codesta rispettabile amministrazione ritenesse di chiedere la proroga del comando o il trasferimento a tempo indeterminato della dipendente nei propri ruoli, si invita a inoltrare la domanda entro e non oltre il 15.11.2022";

- nota prot. Comunità n. 14631 del 18.11.2022 con la quale viene comunicato che "In via doverosamente collaborativa (GestEL srl ha comunicato per le vie brevi le difficoltà che le deriverebbero altrimenti per fare fronte al servizio che viene svolto a favore dei censiti del Comune di Ledro), si conferma con la presente la disponibilità della Comunità ad assumere in comando temporaneo la medesima anche per l'anno 2023 p.v., evidentemente con il massimo rispetto delle scelte di merito che competono direttamente allo spettabile Comune in indirizzo" ed inoltre che "In caso positivo si prega di volere far pervenire tempestivamente il Vs. provvedimento che dispone il comando per l'anno 2023, comunque non oltre il giorno giovedì 16.12.2022 (il rispetto di tale termine risulta necessario per consentire alla Comunità di adottare in tempo utile il successivo provvedimento a favore di GestEL srl)". Con la medesima nota è stato anche confermato che "Come già confermato con la passata corrispondenza non appare praticabile una futura mobilità definitiva nella dotazione organica della Comunità.";

Verificato che la società GestEL srl ha ora confermato per le vie brevi il mantenimento delle motivazioni e degli interessi alla proroga del comando di che trattasi, nell'ottica della continuità del servizio offerto all'utenza.

Considerato ora che, a seguito delle necessità che sono state prospettate dalla Società da ultimo con la nota al prot. C.tà n. 17358/2021, è pervenuta da parte del Comune di Ledro al prot. C.tà n. 15843 del 13.12.2022 la determinazione a firma del Segretario comunale generale n. 576 del 12.12.2022, con la quale il distacco in posizione di comando viene prorogato fino al 31.12.2023.

Rilevato quindi che:

- ai sensi dell'art. 124 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2, applicabile alle Comunità di cui alla L.P. n. 3/2006, nel caso di motivate esigenze può essere disposta l'assegnazione temporanea del personale disponibile presso le società costituite o partecipate;

- questa Amministrazione, per quanto rientrante nella propria diretta competenza, deve ora formalizzare a sua volta quanto necessario per la messa a disposizione ed operatività della sig.ra M.G.A. presso GestEL s.r.l., per l'ulteriore periodo fino al 31.12.2023;

- nessun nuova o maggiore spesa deriva al bilancio della Comunità dall'adozione del presente provvedimento, in quanto ogni onere derivante stipendiale e connesso (mensa, spese trasferta, TFR, ecc.) viene rimborsato integralmente da GestEL srl, a rendiconto.

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, per dare corso tempestivamente agli adempimenti conseguenti ed evitare l'interruzione dei servizi erogati all'utenza.

Richiamate a tutti gli effetti:

· la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;

· la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale, Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Atteso che il punto 2. dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Commissario, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Visti:

- la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- il Documento Unico di Programmazione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 18 di data 03.03.2022;
- il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 19 di data 03.03.2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 24 di data 10.03.2022;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm.ii. «Norme in materia dell'autonomia del Trentino»;
- Legge provinciale 06.07.2022 n. 7 "Riforma delle comunità: modificazione della legge provinciale 16.06.2006 n. 3.

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall'art. 17 "Presidente" della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022 .

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa:

1. di approvare il distacco da parte del Comune di Ledro, in posizione di comando presso la Comunità Alto Garda e Ledro, della dipendente comunale sig.ra M.G.A., assistente amministrativo – categoria C livello base, per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2023, come

disposto da parte del Comune di Ledro con determinazione del Segretario comunale n. 576 del 12.12.2022;

2. di confermare conseguentemente la messa a disposizione da parte della Comunità A. G. e L. alla società "Gestione Entrate Locali" in sigla "GestEL s.r.l." con sede in Arco, della medesima sig.a M.G.A., per il periodo corrispondente dal 01.01.2023 al 31.12.2023;
3. di dare atto che:
 - durante il periodo di distacco in posizione di comando, la dipendente mantiene il rapporto giuridico di appartenenza con il Comune di Ledro;
 - il periodo di comando verrà computato all'interessato a tutti gli effetti, compreso il trattamento di quiescenza e previdenza, e il Comune di Ledro provvederà allo svolgimento di carriera ed agli eventuali aumenti periodici di stipendio;
 - gli oneri stipendiali e riflessi (contributi previdenziali ed assistenziali) rimangono in capo al Comune di Ledro e verranno rimborsati dalla Comunità Alto Garda e Ledro, previa presentazione della documentazione dimostrativa della spesa effettivamente sostenuta da parte del Comune di Ledro;
 - oltre agli oneri di cui al punto precedente, la Comunità Alto Garda e Ledro è tenuta a rimborsare la quota del trattamento di fine rapporto maturata nel periodo di comando;
 - durante il periodo di comando al dipendente verrà riconosciuto il trattamento economico accessorio relativo al fondo produttività ed il miglioramento dei servizi, quota obiettivi generali che sarà anticipato dal Comune di Ledro su indicazione degli enti utilizzatori e rimborsato dalla Comunità al Comune, sulla base di specifica richiesta;
 - nessun nuova o maggiore spesa deriva al bilancio della Comunità dall'adozione del presente provvedimento, in quanto ogni onere derivante stipendiale e connesso (mensa, spese trasferta, TFR, ecc.) viene rimborsato integralmente da GestEL srl, a rendiconto;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento al Comune di Ledro, alla GestEL s.r.l. in Arco, per gli adempimenti di rispettiva competenza;
5. stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguentemente necessari, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
6. di precisare inoltre che avverso il presente provvedimento, inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del Codice Civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, per ogni eventuale controversia individuale è ammessa da parte del contro interessato la presentazione di ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 e seguenti del D. L.gsl. 30.03.2001 n. 165. -

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE
F.to dott.ssa Michela Donatini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini