



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 32

di data 10 novembre 2022

Oggetto: Approvazione pianta organica del personale dipendente della Comunità Alto Garda e Ledro.

<p>L'anno duemilaventidue addì dieci del mese di novembre alle ore 9.00, il Presidente Claudio Mimiola, nominato con Delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022 ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino", adotta il provvedimento come in oggetto.</p> <p>Assiste il Segretario Reggente dott.ssa Michela Donatini</p>	<p>Relazione di pubblicazione _____</p> <p>Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno: 10 novembre 2022</p> <hr/> <p>Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno: 20 novembre 2022</p> <hr/> <p>IL SEGRETARIO REGGENTE F.to dott.ssa Michela Donatini</p>
---	--

OGGETTO: Approvazione pianta organica del personale dipendente della Comunità Alto Garda e Ledro.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 28 del 30.03.2022), in collaborazione con l'Ufficio Personale, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato.

Premesso che:

- con delibera dell'Assemblea comprensoriale n. 13 di data 11.12.2000 è stato approvato il regolamento organico del personale dipendente del Comprensorio Alto Garda e Ledro con allegata la dotazione di personale per qualifiche funzionali;
- con delibera dell'Assemblea della Comunità n. 4 del 28.12.2010 è stata approvata la dotazione di personale per categoria della Comunità Alto Garda e Ledro;
- con successive delibere dell'Assemblea della Comunità n. 26 del 29.09.2011, n. 10 del 09.07.2012 e n. 36 del 25.11.2014, sono state approvate delle modifiche alla dotazione organica del personale dipendente della Comunità;
- con delibera del Comitato esecutivo n. 8 del 24.01.2019 è stato definito il numero esatto delle figure professionali per la categoria C - liv. Base previste in Dotazione organica sulla base delle effettive esigenze;
- con delibere di Consiglio n. 4 del 21.02.2019 e n. 23 del 26.09.2019 è stato modificato il Regolamento Organico del Personale dipendente relativamente alla "Tabella dotazioni di personale per qualifiche funzionali";
- a seguito dell'entrata in vigore ai sensi della L.P. 06/08/2020 n. 6 recante "*Disposizioni transitorie per le Comunità ... il Commissario esercita le funzioni del Presidente, del Comitato esecutivo, e del Consiglio di Comunità ...*", con Decreto del Commissario della Comunità n. 5 di data 12.11.2020 è stato modificato il Regolamento Organico del Personale dipendente relativamente alla "Tabella dotazioni di personale per qualifiche funzionali";
- con decreto del Commissario della Comunità n. 92 di data 21.10.2021 è stata approvata l'ultima modifica della dotazione organica complessiva per categoria (e livello) del personale dipendente della Comunità che alla data attuale risulta essere sinteticamente come indicato nella seguente tabella:

Qualifica o Categoria	n. posti	n. posti ad esaurimento
Segretario	1	
Categoria D	25	
Categoria C	36	1
Categoria B	17	4
Totale	79	5

Considerato che:

- i posti indicati nella tabella di cui sopra si intendono a 36 ore;
- n. 5 posti sono ad esaurimento e vengono meno nel momento in cui cessano i loro titolari. Dunque i posti effettivi (normalizzati a tempo pieno) sono 74, numero quest'ultimo che rappresenta il limite della dotazione organica complessiva da rispettare nella attività di gestione del personale.

Richiamato il comma 4 dell'art. 5 del Regolamento organico del personale dipendente che, conformemente a quanto indicato nel Codice degli enti locali, prevede che, "*nell'ambito della dotazione organica, la Giunta individua il numero di posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio (...)*".

Ritenuto ora opportuno provvedere all'approvazione della pianta organica del personale con il dettaglio per ogni Servizio, alla data odierna, comprensiva dei posti che risultano vacanti nel rispetto della dotazione organica complessiva dell'Ente.

Valutata l'utilità di tale strumento nell'evidenziare nel dettaglio la situazione del personale impiegato presso i diversi Servizi, a servizio sia dell'Ufficio Personale che degli Amministratori di nuova nomina, nonché nell'ottica della futura programmazione relativa al fabbisogno del personale.

Visto lo schema di pianta organica della Comunità Alto Garda e Ledro predisposto dall'Ufficio Personale in cui, con riferimento alle strutture di assegnazione, vengono indicati per i rispettivi posti: figura professionale, categoria e livello, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (All. A).

Preso atto che la dotazione organica approvata con decreto del Commissario della Comunità n. 92 del 21.10.2021 prevedeva in totale n. 36 posti categoria C, si precisa che con l'approvazione della presente pianta organica rimane invariato il numero di personale inquadrato nella categoria C, modificando per n. 3 posti il livello evoluto in livello base.

Rilevato che la Tabella All. A della pianta organica della Comunità, tenuto conto dei rapporti a tempo pieno e parziale, nel rispetto della dotazione complessiva dell'Ente, risulta come segue:

Qualifica o Categoria	n. posti come da dotazione organica	Ore 36 sett.	n. posti come da pianta organica	Ore F.T. / P.T.	n. posti equivalenti	di cui n. posti vacanti	
Segretario	1	36	1	36	1	1	
D evoluto	25		1	36	1	1	
D base			20	36	20	4	
D base			1	30	0,83	0	
D base			4	24	2,67	0	
D base			1	18	0,5	0,5	
C evoluto	36		11	36	11	2	
C base			25	36	25	6	
B evoluto	17		11	36	11	6	
B evoluto			2	18	1	0,5	
B base			4	36	4	2	
B base			1	24	0,67	0	
B base			1	12	0,33	0,33	
Totale	79		2.844	83	2.844	79	23,33

Precisato che la presente proposta di modifica è stata comunicata per opportuna conoscenza alla rappresentanza sindacale aziendale e alle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative a livello provinciale, con nota di data 08.11.2022 prot. n. 13961.

Considerato che dall'approvazione della pianta organica adottata con il presente provvedimento non derivano maggiori costi per l'Amministrazione.

Richiamate a tutti gli effetti:

- la Legge Provinciale n. 07 dd. 06.07.2022 con cui è stata approvata la riforma delle Comunità, in particolare con modificazioni della L.P. 16.06.2006 n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino) e della Legge Provinciale per il governo del territorio 2015;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18.08.2022, con la quale è stato nominato Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro il Sindaco del Comune di Dro Sig. Claudio Mimiola, ai sensi dell'art.17 comma 2 della L.P. 16 giugno 2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".

Vista inoltre la comunicazione da parte dell'Assessore agli Enti Locali, Cooperazione Internazionale Trasporti e Mobilità della Provincia Autonoma di Trento di data 10.08.2022, assunta al prot. C.tà n. 10028 in data 10.08.2022, con la quale viene chiarito che, in riferimento alle novità introdotte con la L.P. 06.07.2022, n. 7, i poteri di carattere esecutivo sono concentrati dalla norma in capo al presidente che li formalizza attraverso l'adozione di provvedimenti monocratici (Decreti).

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.ii., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile ai sensi dell'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, dai responsabili individuati dal Commissario, così come risultanti in allegato al presente provvedimento.

Visti:

- . la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige";
- . la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- . il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- . il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.ii.;
- . il regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio di Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- . il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- . il Documento Unico di Programmazione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 18 di data 03.03.2022;
- . il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 19 di data 03.03.2022;
- . il Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 24 di data 10.03.2022;
- . lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- . la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm.ii. «Norme in materia dell'autonomia del Trentino»;
- . Legge provinciale 06.07.2022 n. 7 "Riforma delle comunità: modificazione della legge provinciale 16.06.2006 n. 3.

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze affidategli dall'art. 17 "Presidente" della L.P. 16.06.2006 n. 3 così come modificata dalla L.P. 7/2022 .

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa

1. di approvare la Pianta Organica del personale dipendente come indicato nella Tabella A "PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DELLA COMUNITA' ALTO GARDA E LEDRO", che allegata al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;

2. di specificare che dall'approvazione della presente pianta organica non derivano maggiori costi per l'Amministrazione;
3. di dare atto che il presente provvedimento diverrà esecutivo dopo il decimo giorno dall'inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 3 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
4. di precisare, ai sensi dell'art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente Decreto sono ammessi i seguenti ricorsi, da parte degli aventi diritto:
 - in opposizione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
 - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi dell'articolo 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - in alternativa, straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24/11/1971, n. 1199, entro 120 giorni.

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Claudio Mimiola

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott.ssa Michela Donatini