



Prot. n.

COMUNE DI ARCO

PROVINCIA DI TRENTO

**Avviso di selezione pubblica per esami per assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato nei seguenti profili professionali
“ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE”
“ASSISTENTE TECNICO”
Categoria C - livello base**

IL SEGRETARIO GENERALE

rende noto che

in esecuzione della propria deliberazione della Giunta comunale n. 72 di data 3 maggio 2022, immediatamente esecutiva, è indetta una selezione pubblica per esami per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato nelle figure professionali di assistente amministrativo/contabile, categoria C – livello base e di assistente tecnico, categoria C – livello base”.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione le persone in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana;
ovvero, ai sensi dell’art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165:
 - 1.1. possedere la cittadinanza di uno degli stati membri dell’Unione Europea;
 - 1.2. essere familiari di cittadini dell’Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi ed essere titolari del diritto di soggiorno e/o del diritto di soggiorno permanente;
 - 1.3. essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo percorso o essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria;ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 i cittadini non italiani di cui ai punti 1.1, 1.2 e 1.3 devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (con esclusione dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria punto 1.3);
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;

2. età non inferiore ai 18 anni;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
5. immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
6. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
7. non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;
8. di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi, o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
9. idoneità fisica alle mansioni da svolgere, con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;
10. esclusivamente per il profilo di assistente tecnico: patente di guida cat. B;
11. **per il profilo di ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE è necessario il possesso del seguente titolo di studio : diploma di scuola media superiore di durata quinquennale.**
12. **per lo specifico profilo di ASSISTENTE TECNICO è necessario il possesso del diploma di geometra o perito edile o diploma equipollente** ovvero, in virtù del principio di assorbimento, titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto dal presente avviso, in quanto le materie del titolo superiore ricomprendano, con un maggior grado di approfondimento, quelle del titolo inferiore (saranno considerati assorbenti i diplomi di laurea in ingegneria civile o edile o per l'ambiente o architettura o urbanistica o equipollenti).

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno possedere il titolo di studio tradotto ed autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, ed indicare l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano.

Non possono essere assunti coloro che negli ultimi cinque anni precedenti all'assunzione siano stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione. Per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, comparto Autonomie Locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi tre anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni.

In relazione alla specialità ed alle mansioni del posto messo a selezione, si precisa che, ai sensi della legge 28 marzo 1991 n. 120, non possono essere ammessi alla presente procedura selettiva i soggetti privi della vista, essendo la medesima un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio.

L'Amministrazione, ai sensi della legge 10.04.1991, n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

L'espletamento della presente selezione sarà attuato nel rispetto delle norme contenute nella legge 12 marzo 1999 n. 68 e ss.mm.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti, che verrà comunicata all'interessato.

L'Amministrazione si riserva altresì di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro di cui alla presente selezione. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

2. TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

La domanda di ammissione alla presente selezione pubblica, redatta preferibilmente su apposito modulo in carta libera, ai sensi della legge 23.8.1988 n. 370, dovrà pervenire esclusivamente al **Comune di Arco (Tn)**, debitamente firmata dal concorrente a pena di esclusione dalla procedura selettiva, entro e non oltre la data di:

VENERDI' 20 MAGGIO 2022 – ORE 12:00

con le seguenti modalità:

- mediante **consegna a mano**, unitamente alla fotocopia semplice di un documento di identità in corso di validità, al Servizio Personale, sito al terzo piano del palazzo municipale (nel qual caso l'incaricato al ricevimento ne rilascerà ricevuta), negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì 9.00 – 12.30; giovedì 14.30 – 16.30);
- mediante spedizione **a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento**, unitamente alla fotocopia semplice di un documento di identità in corso di validità, all'indirizzo dell'ente suindicato, entro il termine di scadenza. Saranno considerate valide le domande spedite a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine sopra indicato (in tal caso fa fede il timbro dell'Ufficio postale accettante) *purché pervengano al Comune entro il terzo giorno di calendario successivo a quello di scadenza, pena l'esclusione*; si raccomanda ai candidati di utilizzare modalità di spedizione dalle quali risulti la consegna all'ufficio postale con data certa;
- spedizione **a mezzo di posta elettronica certificata (PEC)** unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, esclusivamente all'indirizzo PEC del Comune di Arco: **comune@pec.comune.arco.tn.it**.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda, pena l'esclusione.

La domanda deve essere datata e firmata dal concorrente, a pena di esclusione. Qualora non sia sottoscritta davanti al funzionario addetto a riceverla, alla stessa deve essere allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Qualora la domanda venga consegnata a mano, la data di arrivo della domanda e dei documenti sarà stabilita dalla ricevuta rilasciata dall'amministrazione.

Qualora la domanda venga spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, la spedizione dovrà essere effettuata entro la data sopraindicata e sarà considerata valida purché pervenga al Comune entro il terzo giorno di calendario successivo a quello di scadenza, pena l'esclusione.

Qualora la domanda venga spedita da casella di posta elettronica certificata la spedizione dovrà essere effettuata entro la data sopraindicata; farà fede esclusivamente la data di spedizione risultante dal sistema di posta elettronica certificata in uso presso l'Amministrazione comunale e la domanda verrà accettata solo se detta data di spedizione rispetterà la data di scadenza del presente avviso.

L'Amministrazione non avrà alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda spedita da casella di posta elettronica certificata.

Inoltre, nel caso la domanda sia stata spedita da casella di posta elettronica certificata e il candidato abbia segnalato che ogni comunicazione sia fatta a detto indirizzo PEC, l'Amministrazione comunale invierà tutte le comunicazioni a detto indirizzo.

Il candidato dovrà garantire l'esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto, con lettera raccomandata o posta elettronica certificata o con fax o con semplice email all'indirizzo di posta elettronica ordinaria personale@comune.arco.tn.it, gli eventuali cambiamenti di indirizzo o di recapito telefonico o indirizzo PEC avvenuti successivamente alla presentazione della domanda e per tutta la durata della procedura selettiva.

Il termine stabilito per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non saranno corredate dai documenti richiesti dall'avviso.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o per causa di eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'amministrazione della domanda di partecipazione da cui risulti che lo stesso è stato inviato nei tempi sopra indicati.

3. DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA.

Per partecipare alla selezione pubblica i candidati devono dichiarare, ai sensi di quanto previsto agli artt. 46 e 47 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm., sotto la propria personale responsabilità, consapevoli sia delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci, sia della decadenza dei benefici eventualmente conseguiti con provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere (ammissione, idoneità, inserimento in graduatoria, eventuale assunzione) secondo quanto previsto rispettivamente dagli artt. 76 e 75 del Testo Unico richiamato:

1. le complete generalità: cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza;
2. la precisa indicazione del domicilio al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni; dovranno essere rese note con lettera raccomandata a/r, PEC o a mezzo fax o posta elettronica, eventuali variazioni che si verificassero fino all'esaurimento della procedura;
3. il possesso della cittadinanza italiana **ovvero:**

3.1. per i cittadini non italiani:

- 3.1.1. il possesso della cittadinanza in uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- 3.1.2. il godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- 3.1.3. il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- 3.1.4. adeguata conoscenza della lingua italiana;

3.2. per i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi:

- 3.2.1. la titolarità del diritto di soggiorno e/o del diritto di soggiorno permanente;
- 3.2.2. il godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- 3.2.3. il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- 3.2.4. adeguata conoscenza della lingua italiana;

3.3. per i cittadini di Paesi terzi:

- 3.3.1. la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 3.3.2. il godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza *(con esclusione dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria)*;

- 3.3.3. il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- 3.3.4. adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione dalle liste stesse;
 5. il godimento dei diritti civili e politici (solo per i cittadini italiani);
 6. di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
 7. il possesso della patente di guida cat. B (esclusivamente per il profilo di assistente tecnico);
 8. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione (**diploma di scuola media superiore di durata quinquennale**), specificando la tipologia di diploma (o di laurea assorbente), l'Istituto presso cui è stato conseguito e la data di conseguimento. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno produrre in caso di idoneità il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano. In caso di dichiarazione di un diploma equipollente a quello richiesto dall'avviso, il candidato deve indicare nella domanda anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza;
 9. l'immunità da precedenti penali o le condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
 10. di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;
 11. di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi, o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
 12. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i cittadini soggetti a tale obbligo;
 13. le pubbliche amministrazioni presso le quali ha prestato servizio e le relative cause di risoluzione del rapporto;
 14. l'idoneità fisica alle mansioni da svolgere. Si precisa, in proposito, per quanto stabilito dall'art. 1 della Legge 28 marzo 1991 n. 120, che in virtù delle mansioni inerenti il posto a selezione, la condizione di privo di vista comporta l'inidoneità fisica specifica per dette mansioni;
 15. l'eventuale appartenenza alla categoria dei soggetti di cui all'art. 3 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, nonché la richiesta di eventuali ausili in relazione all'handicap e/o necessità tempi aggiuntivi, per l'espletamento della prova d'esame. I candidati dovranno allegare certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio, con indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse eventualmente avere bisogno;
 16. il possesso di eventuali titoli comprovanti, a parità di punteggio, il diritto di preferenza alla nomina: la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio (vedasi **allegato A**);
 17. di prestare consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003;
 18. di accettare incondizionatamente le norme contenute nel presente avviso di selezione, ivi comprese le modalità di comunicazione ai candidati relativamente ad ammissioni, esclusioni e graduatoria.

La domanda dovrà essere firmata dal concorrente a pena di esclusione.

Si ribadisce che alla domanda deve essere allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi dell'art. 39 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm., la firma da porre in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Ai sensi dell'art. 38 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm., le dichiarazioni contenute nell'istanza, ovvero contestuali o collegate in allegato o comunque

richiamate dalla stessa, non devono essere autenticate se sottoscritte dall'interessato e presentate o inviate unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento del sottoscrittore.

L'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

In attuazione a quanto disposto dall'art. 43 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm., i certificati relativi a stati, fatti o qualità personali risultanti da albi o pubblici registri tenuti o conservati da un'amministrazione pubblica sono acquisibili d'ufficio, su indicazione da parte dell'interessato della specifica amministrazione che conserva l'albo o il registro.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 23 agosto 1988 n. 370, i titoli e documenti allegati alla domanda sono esenti dall'imposta di bollo.

4. PROGRAMMA E MATERIE D'ESAME

La procedura di selezione è per esami, articolata come segue:

1) **prova scritta mediante test selettivo con domande a risposta multipla predefinita** vertenti sulle materie sotto riportate;

2) **colloquio** sulle materie sotto riportate (di cui alla sezione II° - specifica) **cui sono ammessi a partecipare i primi 15 classificati nella prova selettiva per ciascun profilo**, includendo comunque gli eventuali pari merito al 15° posto.

1) PROVA SCRITTA mediante TEST SELETTIVO:

Il test selettivo sarà costituito da due sezioni:

I° sezione – generale: serie di domande a risposta multipla predefinita valide per entrambi i profili di assistente amministrativo/contabile e tecnico, categoria C – livello base;

II° sezione – specifica:

- **II°/a:** serie di domande a risposta multipla predefinita finalizzate alla formazione della graduatoria nel profilo professionale di assistente amministrativo/contabile, categoria C – livello base;
- **II°/b:** serie di domande a risposta multipla predefinita riservate a coloro che sono in possesso del diploma specifico (geometra o perito edile o equipollente oppure laurea attinente ed assorbente) finalizzate alla formazione della graduatoria nel profilo professionale di assistente tecnico, categoria C – livello base;

Le materie oggetto del test selettivo e del colloquio orale sono le seguenti:

I°) Sezione generale: materie oggetto del test per entrambi i profili:

Logica verbale, matematica e deduttiva.

Nozioni in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti e protezione dei dati personali.

Nozioni sull'Ordinamento dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige (Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2).

Nozioni relative alla normativa in materia di anticorruzione, riservatezza dei dati, trasparenza.

Nozioni sul rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici.

Codice di comportamento e codice disciplinare.

Elementi di informatica, conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

II°) Sezione specifica:

II°/a: materie oggetto del test e del colloquio per la figura professionale di ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE

Nozioni di contabilità pubblica (D.Lgs. n. 118/2011 e D.Lgs. n. 267/2000 - parte Seconda), con particolare riferimento ai principi di contabilità dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige (L.R. n. 2/2018 e LP n. 18/2015).

Nozioni di ordinamento del personale nei comuni della Regione Trentino Alto Adige (Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2).

Nozioni in materia di attività contrattuale della pubblica amministrazione.

II°/b: materie oggetto del test e del colloquio per la figura professionale di ASSISTENTE TECNICO

Nozioni in materia di Ordinamento urbanistico della Provincia Autonoma di Trento.

Nozioni sui provvedimenti abilitativi per gli interventi di trasformazione urbanistica ed edilizia del territorio.

Principali contenuti del regolamento edilizio comunale.

Nozioni in materia di lavori pubblici.

Nozioni in materia di attività contrattuale della pubblica amministrazione.

Sistemi informatici territoriali.

2) COLLOQUIO:

Al colloquio saranno ammessi a partecipare i primi 15 candidati classificati nel test selettivo per ciascuna figura professionale (assistente amministrativo/contabile e assistente tecnico), includendo gli eventuali pari merito al 15° posto.

Il colloquio si svolgerà **esclusivamente sulle materie comprese nella sezione II°- specifica per ciascun profilo.**

I/Le candidati/e che – avendone i requisiti - avranno partecipato ad entrambi i test (assistente amministrativo/contabile e assistente tecnico) con esito positivo effettueranno un unico colloquio articolato su due sezioni finalizzate alla formazione delle due graduatorie.

5. FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

In esito al test e al colloquio verranno formate le graduatorie A e B, precisando che **la graduatoria B sarà utilizzabile unicamente in caso di esaurimento della graduatoria A**, sempre per assunzioni a tempo determinato.

Le graduatorie saranno formate secondo i seguenti criteri:

Graduatoria A

I candidati che supereranno il colloquio con il punteggio minimo previsto dalla commissione saranno inseriti nella “**graduatoria A**”, articolata come segue:

- “**graduatoria A per assistente amministrativo/contabile**”;
- “**graduatoria A per assistente tecnico**” .

Le stesse avranno validità per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa decorrente dalla data della loro approvazione (attualmente stabilita in tre anni), ai fini di assunzioni a tempo determinato.

Graduatoria B

I candidati che supereranno il test selettivo con il punteggio minimo previsto dalla commissione saranno inseriti nella “**graduatoria B**”, articolata come segue:

- “**graduatoria B per assistente amministrativo/contabile**”;
- “**graduatoria B per assistente tecnico**” .

Le stesse avranno validità per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa decorrente dalla data della loro approvazione (attualmente stabilita in tre anni), ai fini di assunzioni a tempo determinato.

Si ribadisce che **la graduatoria B sarà utilizzabile unicamente in caso di esaurimento della graduatoria A**, sempre per assunzioni a tempo determinato.

La commissione giudicatrice determinerà il punteggio minimo da conseguire nel test e nel colloquio per ottenere l'idoneità in ciascuna graduatoria (A e B).

L'elenco degli aspiranti ammessi alla procedura selettiva verrà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione all'albo comunale e sul sito del Comune di Arco all'indirizzo www.comune.arco.tn.it, sezione Albo pretorio - bandi e concorsi. I candidati potranno inoltre conoscere i risultati della prova telefonando all'Ufficio Personale ai numeri 0464 583542 – 0464 583514.

I risultati del test selettivo, l'elenco dei candidati esclusi, l'elenco dei candidati ammessi al successivo colloquio con il relativo ordine di svolgimento e i risultati del colloquio, verranno comunicati secondo le medesime modalità.

Le pubblicazioni all'albo telematico on –line e sul sito internet del Comune di Arco inerenti la presente selezione pubblica hanno, quindi, valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale a mezzo posta circa lo svolgimento ed il superamento delle prove.

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Test selettivo	Ore 14:00	GIOVEDI' 26 MAGGIO 2022	presso il Cantiere comunale, via S.Caterina n. 113 – 38062 - Arco (Tn) – secondo l'ordine di convocazione di seguito riportato.
Colloquio	Orario pubblicato sul sito istituzionale	LUNEDI' 30 MAGGIO 2022	presso la Sala F.Santoni (Archivio comunale) sita al I° piano di Palazzo Marcabruni - Giuliani, Piazza III Novembre n. 7 – Arco (Tn)

I primi 15 candidati che supereranno la prova scritta (test) sono convocati per il COLLOQUIO fissato, come previsto, per il giorno di lunedì 30 maggio 2022, secondo l'ordine e negli orari pubblicati sul sito successivamente allo svolgimento della prova scritta (test).

Eventuali modifiche relative alle date e/o alle sedi di svolgimento delle prove d'esame saranno comunicate ai candidati interessati, secondo le surriferite modalità (pubblicazione all'albo e sul sito internet del Comune di Arco).

Alle prove ciascun aspirante dovrà presentarsi con un valido documento di riconoscimento.

L'assenza del candidato nell'ora e nel giorno indicato per la prova comporterà l'automatica esclusione dalla selezione, qualunque ne sia la causa che l'ha determinata, anche se indipendente dalla volontà del singolo candidato.

Il presente avviso vale quale convocazione per le prove, a tutti gli effetti di legge, per cui i candidati ammessi sono invitati a presentarsi (senza ulteriori comunicazioni) nella data e luogo suddetti.

La Commissione giudicatrice provvederà a formare le graduatorie di merito dei candidati idonei, tenendo conto dei titoli di preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge.

Le graduatorie formulate in esito alla selezione pubblica di cui al presente avviso, estenderanno la propria validità temporale fino ad approvazione di una nuova graduatoria per analoga figura professionale ed in ogni caso per un periodo massimo di tre anni dalla data della sua approvazione.

Le graduatorie formulate in esito alla presente selezione ed i relativi dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni pubbliche che ne facciano esplicita richiesta al Comune di Arco, ai fini di assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Il/la candidato/a, con la domanda di ammissione alla selezione, autorizza la comunicazione dei propri dati ad altre pubbliche amministrazioni che chiedessero di poter utilizzare la graduatoria per assunzioni a tempo determinato.

Le graduatorie finali saranno rese note agli aspiranti esclusivamente mediante esposizione all'albo comunale e contemporanea pubblicazione sul sito internet del Comune di Arco all'indirizzo: www.comune.arco.tn.it. - percorso: "comunicare/concorsi pubblici".

6. INFORMAZIONI

Ancorchè per effetto del D.L. 24/03/2022 sia venuto meno lo stato di emergenza sanitaria Covid-19, le prove saranno svolte nel rispetto di interne disposizioni precauzionali in materia di sicurezza; in particolare, si garantirà il rispetto di misure di sicurezza minime e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (es. distanza di sicurezza interpersonale, eventuale obbligo di utilizzo della mascherina, uso di gel igienizzante, arieggiamento naturale delle aule in cui si tengono le prove, misure che evitano in ogni caso assembramenti di persone, ecc.).

7. MODALITA' ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Ricevuti i verbali della selezione pubblica redatti dalla Commissione giudicatrice ed accertata la regolarità della procedura seguita, con apposito provvedimento il Comune di Arco provvederà all'approvazione delle graduatorie finali di merito degli idonei, tenendo conto, in caso di parità, delle preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge, riepilogate nell'allegato A) al presente avviso.

Le assunzioni a tempo determinato saranno effettuate secondo i criteri di cui all'**allegato B)** al presente avviso e secondo le esigenze di servizio.

Eventuali assunzioni temporanee verranno disposte con specifico provvedimento e stipulazione di conseguente contratto di lavoro di lavoro a termine, in base all'ordine della graduatoria valevole per un triennio dalla sua approvazione.

Prima di procedere all'assunzione, i candidati potranno essere sottoposti dal medico competente dell'Ente ad accertamenti sanitari - visita medica preventiva - intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, e valutare la loro idoneità alla mansione specifica.

Inoltre, prima di procedere all'assunzione l'Amministrazione procederà a controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dall'aspirante in sede di presentazione della domanda di ammissione.

I candidati assunti in base alla presente procedura selettiva saranno sottoposti al periodo di prova stabilito dal vigente contratto collettivo provinciale.

8. TRATTAMENTO ECONOMICO

L'eventuale rapporto di lavoro a termine sarà regolato dalle condizioni previste dalla disciplina normativa e contrattuale prevista per i Comuni della Provincia Autonoma di Trento per assunzioni personale relativo ad "assistente amministrativo/contabile e/o assistente tecnico" - categoria C, livello base.

Lo stipendio e gli assegni sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge. Nell'eventualità di assunzioni temporanee a part-time, il trattamento economico suddetto sarà rapportato alla effettiva entità dell'orario di lavoro.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e delle disposizioni della normativa nazionale, si informa che:

- titolare del trattamento dei dati è il Comune di Arco (email: personale@comune.arco.tn.it; sito web: <https://www.comune.arco.tn.it>);
- Responsabile per la protezione dei dati è il Consorzio dei Comuni Trentini (email: servizioRPD@comunitrentini.it; sito web: <http://comunitrentini.it>);
- il trattamento ha ad oggetto le seguenti categorie di dati: dati personali ordinari, dati particolari, dati giudiziari, dati finanziari;
- i dati vengono raccolti e trattati per le seguenti finalità: espletamento e gestione procedura concorsuale/selettiva, per eventuale assunzione e successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro medesimo;
- la base giuridica del trattamento consiste nell'esecuzione di un compito o di una funzione di interesse pubblico;
- il trattamento riguarda anche categorie particolari di dati personali (in particolare attinenti la salute, lo status di rifugiato, lo status di protezione sussidiaria) e/o dati relativi a condanne penali e reati, ai sensi di quanto disposto dalla legge regionale 3.5.2018, n. 2, dal Regolamento Organico del personale dipendente, dal D.P.R. 14.11.2002, n. 313 e ss. mm. e ii., dal D.Lgs. 08.04.2013, n. 39 e ss. mm. e ii., dalla L. 69/99 e ss. mm. e ii., dal D.P.R. 445/2000 e ss. mm. e ii., dalla L. 65/1986 e ss. mm. e ii. e dal D.Lgs. 165/2001;
- i dati sono raccolti presso l'interessato e presso soggetti pubblici e privati;
- i dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali, attraverso procedure adeguate a garantirne la sicurezza e riservatezza;
- i dati possono essere comunicati ad altri soggetti pubblici o privati (tra l'altro, Amministrazioni pubbliche, Enti ed organi della Pubblica Amministrazione, Aziende o Istituzioni, altri Enti o Aziende a partecipazione pubblica, enti privati in convenzione con enti pubblici, soggetti privati datori di lavoro) che, secondo le norme, sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli, nonché ai soggetti che sono titolari del diritto di accesso;
- i dati sono oggetto di diffusione anche tramite pubblicazione in internet: vengono pubblicati gli elenchi dei candidati convocati al test preselettivo e alle prove, ammessi al test preselettivo e alle prove, gli esiti del test preselettivo e delle prove, la graduatoria finale di merito;
- i dati sono oggetto di trasferimento all'estero;
- i dati possono essere conosciuti dal responsabile o dagli incaricati del Servizio Personale del Comune di Arco;
- il conferimento dei dati ha natura obbligatoria ai sensi della Legge regionale 3.5.2018, n. 2 e del vigente Regolamento Organico del personale dipendente; è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al concorso, pena l'esclusione e ai fini dell'eventuale assunzione. Non fornire i dati comporta non osservare obblighi di legge e

- impedire che il Comune di Arco possa procedere all'ammissione dei candidati al concorso, all'assunzione e alla gestione del rapporto di lavoro;
- i dati sono conservati per il periodo strettamente necessario all'esecuzione del compito o della funzione di interesse pubblico e comunque a termini di legge;
 - i diritti dell'interessato sono:
 - richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano;
 - ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
 - richiedere di conoscere l'origine dei dati personali, le finalità e modalità del trattamento, la logica applicata se il trattamento è effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
 - richiedere la portabilità dei dati;
 - aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano;
 - opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati;
 - proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

10. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso sarà applicata la normativa inerente le procedure concorsuali prevista dalle vigenti disposizioni di legge in materia e in particolare le disposizioni contenute nel Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e nel Regolamento Organico del personale dipendente del Comune di Arco e norme ivi richiamate.

A norma dell'articolo 36 del Regolamento organico del personale dipendente, l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Nel caso di revoca della procedura selettiva, l'amministrazione comunale ne darà comunicazione ai candidati, mediante pubblicazione di apposito avviso all'albo e sul sito internet del Comune: tale forma di pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale a mezzo posta circa la revoca disposta.

11. INFORMAZIONI

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Arco (tel. 0464/583542 – 583514), nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30; il giovedì dalle 14,30 alle 16,30.

Copia integrale del presente avviso di selezione e del relativo schema di domanda possono essere richiesti al suddetto ufficio oppure scaricati dal sito comunale all'indirizzo: www.comune.arco.tn.it sezione Albo pretorio - bandi e concorsi – concorsi.

Arco, 5 maggio 2022

Il Segretario generale
dott. Giorgio Osele

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico
D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme
collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*

ALLEGATO A)

TITOLI CHE DANNO DIRITTO ALLA PREFERENZA A PARITA' DI MERITO (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni) E DOCUMENTAZIONE RELATIVA PER LA CERTIFICAZIONE DEL TITOLO.

1. INVALIDI CIVILI A CAUSA DI ATTI DI TERRORISMO CONSUMATI IN ITALIA DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 23 11 1998 N. 407, NONCHE' ORFANI E CONIUGI SUPERSTITI, OVVERO FRATELLI CONVIVENTI E A CARICO QUALORA SIANO GLI UNICI SUPERSTITI, DI DECEDUTI O RESI PERMANENTEMENTE INVALIDI A CAUSA DI ATTI DI TERRORISMO CONSUMATI IN ITALIA DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 23 11 1998 N.407
- dichiarazione rilasciata dai competenti organi amministrativi, attestante il possesso dei benefici previsti dalla legge medesima.
2. GLI INSIGNITI DI MEDAGLIA AL VALOR MILITARE
- originale o copia autentica del brevetto
- copia autentica del foglio matricolare o dello stato di servizio aggiornato dal quale risulti il conferimento della ricompensa.
3. I MUTILATI ED INVALIDI DI GUERRA EX COMBATTENTI
- modello 69 rilasciato dalla Direzione Provinciale del Tesoro
- decreto di concessione della pensione.
4. I MUTILATI ED INVALIDI PER FATTO DI GUERRA
- documentazione come al punto precedente.
5. I MUTILATI ED INVALIDI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- modello 69/ter rilasciato dall'amministrazione presso la quale l'aspirante ha contratto l'invalidità o dagli Enti pubblici autorizzati ai sensi del D.M. 23 marzo 1948
decreto di concessione della pensione o in alternativa, dichiarazione dell'INAIL attestante, oltre la condizione di invalido del lavoro, la natura dell'invalidità e il grado di riduzione della capacità lavorativa.
6. GLI ORFANI DI GUERRA
- certificato rilasciato dalla competente prefettura (per le Province di Trento e Bolzano dal Commissariato del Governo) ai sensi della legge 13 marzo 1958, n. 365.
7. GLI ORFANI DEI CADUTI PER FATTO DI GUERRA
- documentazione come al punto precedente.
8. GLI ORFANI DEI CADUTI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- apposita dichiarazione dell'Amministrazione presso la quale il caduto prestava servizio dalla quale risulti anche la data della morte del genitore o la permanente inabilità dello stesso a qualsiasi lavoro, unitamente ad una certificazione idonea a comprovare la relazione di parentela con il candidato o in alternativa, dichiarazione dell'INAIL da cui risulti che il genitore è deceduto per causa di lavoro e dalla quale risulti anche la data della morte del genitore o la permanente inabilità dello stesso a qualsiasi lavoro, unitamente ad una certificazione idonea a comprovare la relazione di parentela con il candidato.
9. I FERITI IN COMBATTIMENTO
- originale o copia autentica del brevetto oppure dello stato di servizio militare o del foglio matricolare aggiornato dal quale risulti che il concorrente è stato ferito in combattimento.
10. GLI INSIGNITI DI CROCE DI GUERRA O DI ALTRA ATTESTAZIONE SPECIALE DI MERITO DI GUERRA NONCHE' I CAPI DI FAMIGLIA NUMEROSA
- documentazione come al punto 8)
- stato di famiglia da cui risulti che la famiglia è composta da almeno sette figli viventi, computando tra essi anche i figli caduti in guerra.
11. I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI DI GUERRA EX COMBATTENTI
- documentazione come al punto 2) ed inoltre certificazione idonea a comprovare la relazione di parentela con il candidato.

12. I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI PER FATTO DI GUERRA
- documentazione come al punto 3) ed inoltre certificazione idonea a comprovare la relazione di parentela con il candidato.
13. I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- documentazione come al punto 4) ed inoltre certificazione idonea a comprovare la relazione di parentela con il candidato.
14. I GENITORI ED I VEDOVI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDOVI O NON SPOSATI DEI CADUTI IN GUERRA
- certificato mod. 331 rilasciato dalla Direzione generale delle pensioni di guerra nel quale dovrà essere esplicitamente dichiarato il godimento della pensione di guerra ai sensi dell'art. 55 della Legge 10 agosto 1950, n. 648.
15. I GENITORI ED I VEDOVI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDOVI O NON SPOSATI DEI CADUTI PER FATTO DI GUERRA
- documentazione come al punto precedente.
16. I GENITORI ED I VEDOVI NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDOVI O NON SPOSATI DEI CADUTI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione presso la quale il coniuge o parente prestava servizio o certificazione rilasciata dall'INAIL e certificazione attestante il rapporto di parentela o coniugio.
17. COLORO CHE ABBIANO PRESTATO SERVIZIO MILITARE COME COMBATTENTI
- dichiarazione rilasciata dalla competente autorità militare ovvero copia autentica dello stato di servizio militare o del foglio matricolare se riportanti dichiarazione in tal senso.
18. COLORO CHE ABBIANO PRESTATO LODEVOLE SERVIZIO A QUALUNQUE TITOLO, PER NON MENO DI UN ANNO, NELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE CHE HA INDETTO IL CONCORSO
19. I CONIUGATI E I NON CONIUGATI CON RIGUARDO AL NUMERO DEI FIGLI A CARICO (indicare il n. dei figli a carico)
20. GLI INVALIDI ED I MUTILATI CIVILI
- certificato rilasciato dalla Commissione sanitaria regionale o provinciale attestante causa o grado di invalidità.
21. I MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO AL TERMINE DELLA FERMA O RAFFERMA
- stato matricolare di data recente rilasciato dalla competente autorità militare.
22. GLI ATLETI CHE HANNO INTRATTENUTO RAPPORTI DI LAVORO SPORTIVO CON I GRUPPI SPORTIVI MILITARI E DEI CORPI CIVILI DELLO STATO.

A PARITÀ DI MERITO E DI TITOLI, LA PREFERENZA È DETERMINATA:

dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
dalla minore età.

Ai sensi dell'articolo 100 comma 2 – bis del CEL approvato con L.R. 03/05/2018 n. 2 e ss.mm.:
“Nel caso di pari merito nelle graduatorie dei concorsi e delle selezioni, la preferenza nell'assunzione o nell'avanzamento è data, dopo aver rispettato i titoli di preferenza previsti dalla normativa vigente, al genere meno rappresentato nella specifica figura professionale o qualifica”.

ALLEGATO B)

MODALITA' DA RISPETTARE IN CASO DI CHIAMATA PRESSO IL COMUNE DI ARCO

Il Servizio personale del Comune di Arco, in caso di assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato nelle figure professionali di cui al presente avviso, procederà con le seguenti modalità:

1. contatterà i/le candidati/e utilmente collocati/e nella graduatoria, al/i numero/i telefonico/i indicato/i nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica, seguendo l'ordine di merito. Qualora la tempistica di assunzione lo consenta, potrà essere inviata anche una email di interpello (se indirizzo email indicato nella domanda) riportante il termine per esprimere l'accettazione;
2. in caso di irreperibilità del/la candidato/a al momento della telefonata o in caso di risposta tramite segreteria telefonica o di mancato riscontro entro 1 ora all'eventuale email, il Servizio personale passerà al/la candidato/a successivo;
3. per ogni assunzione, la consultazione telefonica e/o l'eventuale interpello inizierà dal/la primo/a candidato/a in graduatoria per poi continuare con i successivi in caso di risposta negativa; non verranno sentiti i candidati che, al momento della chiamata, prestano già servizio presso il Comune di Arco;
4. il/la candidato/a individuato/a per l'assunzione dell'incarico dovrà assumere servizio entro il termine indicato dall'amministrazione; colui che abbia rinunciato all'incarico dopo l'accettazione o che, senza giustificato e comprovato motivo, non abbia assunto servizio alla data stabilita o che, senza giustificato e comprovato motivo, abbia abbandonato l'incarico, viene depennato dalla graduatoria per tutta la durata della stessa.

Altri casi particolari e non prevedibili saranno valutati di volta in volta, secondo criteri di equità che saranno comunicati alle persone interessate.