



Comunità Alto Garda e Ledro

Riva del Garda (TN)

VERBALE DI DECRETO DEL COMMISSARIO

N. 68

di data 19 luglio 2022

Oggetto: Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di “Assistente Amministrativo-Contabile” (categoria C - livello base, 1^a posizione retributiva), di cui uno riservato a personale interno. Nomina a tempo indeterminato della signora GIOIA Giusi.

<p>L'anno duemilaventidue addì diciannove del mese di luglio alle ore 15.00 , il Commissario Gianni Morandi, nominato ai sensi dell'art. 5 <i>Disposizioni transitorie per le comunità</i> e ss. mm. della L.P. n. 5 del 06.08.2020 e deliberazione della Giunta provinciale di Trento n. 1344 del 07.08.2021, nell'esercizio delle funzioni che sono altrimenti proprie del Comitato esecutivo della Comunità Alto Garda e Ledro, adotta il provvedimento come in oggetto.</p> <p>Assiste il Segretario Reggente dott.ssa Donatini Michela</p>	<p>Relazione di pubblicazione</p> <hr/> <p>Publicato all'albo telematico della Comunità dal giorno:</p> <p>20 luglio 2022</p> <hr/> <p>Per restarvi 10 giorni consecutivi fino al giorno:</p> <p>30 luglio 2022</p> <hr/> <p>IL SEGRETARIO REGGENTE f.to dott.ssa Donatini Michela</p>
---	--

OGGETTO: Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di “Assistente Amministrativo-Contabile” (categoria C - livello base, 1^ posizione retributiva), di cui uno riservato a personale interno. Nomina a tempo indeterminato della signora GIOIA Giusi.

IL COMMISSARIO

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Reggente della Comunità (rif. Decreto n. 28 del 30.03.2022), quale Responsabile del Servizio Affari generali – Organizzazione, sulla base degli indirizzi che sono stati precedentemente condivisi da questo Organo e che, previa opportuna verifica viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato:

La Legge Provinciale n. 27 del 27.12.2010 e ss.mm.ii, prevede al comma 3.3 dell'articolo 8 rubricato “Disposizioni per la partecipazione dei comuni e dei loro enti e organismi strumentali al conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica“ che “In attesa dell'approvazione della riforma dell'assetto istituzionale degli enti intermedi le comunità possono sostituire il personale in servizio nei limiti della spesa sostenuta per lo stesso personale nel corso del 2019.”

La scelta del legislatore è stata quindi in generale quella di mantenere invariata la possibilità di assumere (con spesa a carico della Missione 1 o di altre Missioni del bilancio) nei limiti della spesa sostenuta per il personale nel corso del 2019, specificando al comma 3.2.2 del medesimo articolo che “*Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.*“

Verificato ora quanto segue:

- con decreto del Commissario n. 107 del 17.11.2021, ad oggetto *Approvazione aggiornamento alla Programmazione triennale del fabbisogno di personale, anni 2021-2023*, le cui motivazioni e contenuti generali si intendono qui richiamati, al capoverso *Assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato – Assunzioni 2022 programmate*, veniva individuata la necessità di provvedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente Amministrativo Contabile a 36 ore settimanali, secondo quanto previsto dalla normativa (art. 91 Codice EE.LL.) e precisando che la relativa spesa è da considerare coperta mediante tariffa TIA, piano ARERA 2021 e successivi;
- con decreto n. 109 del 22.11.2021 veniva assunto a tempo indeterminato con decorrenza 01.01.2022 il signor R.G., classificato al 6° posto nel pubblico concorso per esami per la copertura di n. 5 posti di “Assistente Amministrativo-Contabile”, categoria C - livello base, 1^ posizione retributiva, di cui uno riservato a personale interno;
- con determinazione n. 265 del 15.03.2022 si prendeva formalmente atto delle dimissioni presentate dal dipendente medesimo, a decorrere dal 01.04.2022 (ultimo giorno lavorativo il 31.03.2022);
- si rende ora necessario garantire la continuità e il perseguimento delle competenze istituzionali che sono proprie della Comunità, secondo quanto stabilito dell'articolo 8 “Funzioni amministrative della provincia dei comuni”, comma 3 e 4 della L.P. 16.06.2006 n. 3, la quale prevede che le funzioni attinenti la gestione del “Ciclo dei rifiuti” “sono trasferite ai comuni con l'obbligo di esercizio associato mediante la comunità”;
- la spesa derivante dalla presente assunzione viene coperta mediante tariffa TIA, piano ARERA 2021 e successivi, mantenendosi inalterato quanto già precedentemente previsto con l'assunzione autorizzata con decreto n. 107/2021.

Richiamato inoltre il decreto del Commissario n. 92 dd. 21.10.2021 avente ad oggetto: “Modifica Regolamento Organico del Personale dipendente: Tabella dotazioni di personale per qualifiche funzionali” e constatato che il posto di che trattasi è previsto nella Pianta Organica della Comunità.

Preso atto che l'articolo 100, comma 3, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2. prevede che "Le graduatorie dei concorsi pubblici o interni hanno validità triennale dalla data di approvazione ai fini della copertura dei posti che si venissero a rendere vacanti in organico successivamente all'indizione, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione dei concorsi medesimi."

Considerato ora che con decreto del Commissario della Comunità n. 87 del 12.10.2021, sono stati approvati i verbali della Commissione giudicatrice e la relativa graduatoria finale di merito inerenti il pubblico concorso per esami per la copertura di n. 5 posti di "Assistente Amministrativo-Contabile" (categoria C - livello base, 1^a posizione retributiva), di cui uno riservato a personale interno, bandito con decreto n. 06/2020, graduatoria che deve essere utilizzata ai fini dell'assunzione ora in esame.

Accertato ora che si deve provvedere alla nomina del primo candidato utilmente collocato in graduatoria e quindi del 15^a classificato idoneo signora Gioia Giusi, nata a Pescara il 16.07.1986.

Ravvisata l'urgenza di procedere all'assunzione di che trattasi, al fine di permettere la copertura definitiva del posto che risulta attualmente scoperto presso il Servizio per la Tutela Ambientale e la Gestione del Territorio e di fissare quindi, nel rispetto delle disposizioni sopra richiamate, quale data di inizio servizio il giorno lunedì 22.08.2022, dandosi atto che il rapporto di lavoro si costituirà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro (il contenuto fondamentale ed obbligatorio del contratto individuale è previsto all'art. 101 Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 ed all'art. 25 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali del 01 ottobre 2018) e precisando che la sig.a Gioia Giusi ha già presentato tutta la documentazione di rito ai fini dell'assunzione.

Ricordato quanto segue:

- l'articolo 25 del C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 01.10.2018, con particolare riferimento al relativo comma 5, il quale prevede che "L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita l'interessato a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni che regolano la costituzione del rapporto di lavoro e indicata nel bando di concorso, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni, prorogato al primo giorno feriale successivo nel caso in cui il medesimo scada di sabato o in una giornata festiva. Tale termine può essere prorogato per giustificato motivo su richiesta del lavoratore. Entro lo stesso termine il destinatario dell'assunzione deve prendere servizio, nonché dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere presentata in forma scritta la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.";

- il comma 6 del medesimo art. 25 stabilisce inoltre che "Qualora la documentazione di cui al comma 5 non venga presentata nel termine previsto, l'Amministrazione comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Il rapporto di lavoro si intende come non instaurato qualora il dipendente non assuma improrogabilmente servizio entro la data stabilita, salvo giustificato motivo e nei casi previsti dalla legge."

Preso attenta visione del contratto individuale di lavoro allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale, e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione.

Visto, per quanto ancora applicabile, il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 28.05.1999, n. 4/L e modificato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L.

Preso atto che sul presente provvedimento sono stati espressi, dai Responsabili individuati dal Commissario, i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile, così come risultanti in allegato al presente provvedimento, previsti all'articolo 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e all'art. 4 del Regolamento di contabilità.

Richiamato in merito quanto disposto:

- dalla L.P. 06.08.2020, n. 6 art. 5 Disposizioni transitorie per le comunità, comma 1., coma 2. e comma 3. ove è stabilito che “Il commissario esercita le funzioni del presidente, del comitato esecutivo e del consiglio di comunità; i relativi poteri sono specificati nella delibera di nomina, escludendo comunque qualsiasi competenza in materia di pianificazione urbanistica”;
- dalla deliberazione della Giunta provinciale di Trento n. 1616 del 16.10.2020 relativa alla “Nomina dei commissari nelle Comunità” e dalle sue successive deliberazioni n. 606 del 16.04.2021 e n. 1218 del 16.07.2021;
- dal comma 2 bis. dell’art. 5 L.P. n. 6/2020 e ss.mm., come introdotto con L.P. 04.08.2021, n. 18, il quale prevede che “gli incarichi dei commissari nominati ai sensi del comma 1, anche se cessati, sono rinnovati di diritto fino al 31 dicembre 2022”;
- dalla deliberazione della Giunta provinciale di Trento n. 1344 del 07.08.2021.

Accertata la propria diretta competenza in merito, rientrando il presente atto nelle funzioni e competenze che sono altrimenti proprie del Comitato esecutivo della Comunità.

Visti:

- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e, per quanto ancora applicabile, il regolamento di attuazione approvato con D.P.G.R. 27.10.1999, n. 8/L e ss.mm.;
- la Legge provinciale n. 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 Testo Unico Enti Locali e ss.mm.ii.;
- il regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 12 in data 28.05.2018;
- il Regolamento dei controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 07.03.2017;
- il Documento Unico di Programmazione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 18 del 03.03.2022;
- il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 19 del 03.03.2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 approvato con Decreto del Commissario n. 24 del 10.03.2022;
- lo Statuto della Comunità Alto Garda e Ledro pubblicato sul B.U.R. numero 1 del 04.01.2018;
- la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 e ss. mm.ii. «Norme in materia dell’autonomia del Trentino»;
- il vigente Regolamento Organico per il personale dipendente approvato con deliberazione dell’Assemblea comprensoriale n. 13 del 11.12.2000;
- il C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 01.10.2018;
- l’Ordinamento Professionale del personale dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20.04.2007 e ss.mm. e ii.;
- il protocollo d’intesa in materia di finanza locale per il 2021, sottoscritto 16 novembre 2020;
- il protocollo d’intesa in materia di finanza locale per il 2022, sottoscritto 16 novembre 2021;

D E C R E T A

per le motivazioni generali come in premessa specificate,

1. di nominare la signora GIOIA Giusi, nata a Pescara il 16.07.1986, classificata al 15° posto nel pubblico concorso per esami per la copertura di n. 5 posti di “Assistente Amministrativo-Contabile”, categoria C - livello base, 1^ posizione retributiva, di cui uno riservato a personale interno, alle condizioni fissate dal relativo bando e dalle vigenti disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di personale;

2. di provvedere all'assunzione della medesima in servizio, con decorrenza dal giorno lunedì 22 agosto 2022;
3. di dare atto che, a sensi dell'articolo 26 del C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali di data 01.10.2018, l'assunzione è soggetta ad un periodo di prova di sei mesi;
4. di attribuire alla signora Gioia Giusi il trattamento economico-retributivo annuo, al lordo delle ritenute di legge, di seguito indicato:

- stipendio tabellare	€ 14.268,00
- assegno annuo	€ 2.424,00
- indennità integrativa speciale	€ 6.371,01
- indennità vacanza contrattuale	€ 161,40;
5. di stabilire che con separato provvedimento si provvederà all'impegno della spesa complessiva conseguentemente necessaria, comprese le indennità come per legge e l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettanti;
6. di approvare il relativo contratto individuale di lavoro come risultante in allegato "A" al presente decreto a formarne parte integrante e sostanziale e che dovrà essere sottoscritto dall'interessata;
7. di dare comunicazione del presente provvedimento all'interessata;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
9. di precisare, ai sensi dell'art. 4 c. 4 L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss. mm., che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - in opposizione, ai sensi dell'art. 183 c. 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2, da parte di ogni cittadino, da presentare al Commissario della Comunità nell'esercizio delle funzioni altrimenti spettanti al Comitato esecutivo, entro il periodo di pubblicazione;
 - giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
 - straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199, entro 120 giorni. –

Verbale letto, approvato e sottoscritto:

IL COMMISSARIO
f.to Gianni Morandi

IL SEGRETARIO REGGENTE
f.to dott.ssa Donatini Michela

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Riva del Garda, addì

IL SEGRETARIO REGGENTE
f.to dott.ssa Donatini Michela